天津利安隆新材料股份有限公司

社会责任报告

二零二一年四月

天津利安隆新材料股份有限公司成立于 2003 年 8 月，位于天津经济技术开发区汉沽现代产业区黄山路 6 号，占地面积近 10 万平方米，公司现有员工 416 人，其中博士 4 人，硕士 42 人，本科 115 人，是一家集研发、生产、销售于一身的科技型公司。

公司是全球领先的高分子材料抗老化助剂产品和技术供应商，主要产品有抗氧化剂、光稳定剂和整体解决方案产品 U-pack。公司坚守为客户创造价值的使命，专注于高分子材料抗老化技术领域，加强技术创新和全球网络布局，为全球高分子材料技术进步做出贡献。

公司目标是发展成为全球高分子材料客户首选的抗老化助剂产品和技术供应商。借助于公司成功上市的基础，公司将进一步加强技术研发，加快在国内外抗老化助剂产品的产能布局，并通过并购、合作等多种金融业态不断地为我们的客户及行业提供更多的创新产品及应用技术解决方案。

公司总部位于天津，通过设立于欧洲（德国杜塞尔多夫）、美国（纽约）、 香港、日本的四家子公司，和设立于华南（广州）、华东（苏州）、华北（天津） 的三个办事处，以及在日本、韩国、美国、德国、意大利、西班牙、英国、土耳其、俄罗斯、南亚等地设立的旨在覆盖本土中小客户的品牌分销商，共同构建覆盖 全球客户的服务网络。公司已经在欧洲的安特卫普、美国的俄亥俄州、新加坡、泰国、日本，以及 广州、上海、宁夏等地区设立物流仓库，旨在打造覆盖全球主要客户群的 72 小时快速配送，为各地客户提供方便快捷的本土化服务。

公司现有 5 个生产基地：天津汉沽基地、宁夏中卫基地、浙江常山基地、广东珠海基地、河北衡水基地。

公司已经实现包括 GAO、SAO、UVA、HALS、U-pack 在内的全系列高分子材料抗老化助剂产品的产能配套，并将根据市场开拓进展及客户需求，在全球范围内规划新的产能布局。

公司始终坚持以质量、环境、职业健康、安全、节能的安全管理为生产经营的核心，在质量、环境、职业健康、安全、能源管理方面与国际接轨，已通过 ISO9000：2015、ISO14001：2015、ISO45001:2018、ISO50001：2018 的综合管理体系认证。

公司始终坚守为客户创造价值的使命，专注于高分子材料抗老化技术领域，加强技术创新和全球网络布局，为全球高分子材料技术进步做出贡献。

利安隆公司文化——团结、坚持、勤勉、快乐

公司使命：让材料延长寿命，让人类节约资源

公司价值观：以客户为中心，坚持职工、股东和社会利益的平衡

本报告是天津利安隆新材料股份有限公司结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制的。报告真实、客观地阐述了我公司 2020 年度在履行社会责任方面做出的具体工作,希望接受公司和企业职工的监督和指导，促使公司更好地履行和担负社会责任。

2020 年，公司一方面积极开展生产经营工作，努力开拓市场，优化业务模式，依法保护职工的合法权益，着力提升职工幸福指数，构筑企业与职工之间的和谐氛围；另一方面，树立和维护诚信、守法、

公正的良好形象，依法纳税，主动承担对自然环境，对社会和经济发展的义务，积极维护民族团结和社会稳定，支持和赞助社会公益事业，关注社会弱势群体的生存环境。公司已将承担企业社会责任融入到公司的经营发展之中，追求公司与客户、 员工、 股东和社会的共同进步和发展。

一、扎实开展生产经营，构建和谐共赢合作关系

2020 年，在公司的正确领导下，我公司严格保证生产产品的质量，积极改善经营模式，提出“全面低成本”理念，持续推进“准点行动”，不断提高幸福度满意度；继续开拓产品市场，积极研发新产品，真抓实干，各项工作取得一定的发展和进步。公司保持了稳健发展的良好形势，企业规模效益稳步增长，职工的生活条件进一步改善。

2017 年 7 月公司“酯交换法制备受阻酚类抗氧剂的方法（ZL201010514830.8）”专利被天津市知识产权局授予“天津市专利优秀奖”。

2017 年 9 月公司抗氧化剂（RIANOX 1024）被中小企业局授予“专精特新产品”的称号。

2018 年 9 月公司主打产品-抗氧化剂（RIANOX 412S）被天津市科委授予“天津市重点新产品”称号。

2018 年 11 月获得了“2017 年天津市开发区科技 50 强”。

2019 年 9 月获得了“2018 年开发区科技领军企业”称号。

2020 年 3 月获得“天津市 2019 年环境保护企业领跑者”称号。

2021 年 3 月获得“2020 年度天津市绿色工厂”称号。

企业自 2017 年至今，陆续还获得了“天津市科技型企业、天津博士后工作站、天津市重点培育的国际自主品牌、2018 年中国塑料加工业优秀科技创新企业、高新技术企业、国家企业技术中心”等荣誉，利安隆荣获 2019 年中国精细化工百强称号。2020 年，公司不仅第三次蝉联全球领先涂料客户艾仕得的“全球年度优秀供应商”称号，还先后荣获“中国轻工业塑料行业（塑料助剂）十强企业（排名第一）”和“2020 年度塑料助剂行业优秀企业”等诸多行业殊荣。

2018 年公司获得 6 项发明专利，15 个授权新型专利。2019 年获得 6 项发明专利，6 项实用新型专利。2020 年获得 6 项授权发明专利，17 项实用新型专利。

二、扎实推进企业管理，建立高效安全管理体系

2020 年度，公司继续坚持“安全第一、预防为主、以人为本、持续改进”的 EHS 方针，认真贯彻执行国家的安全生产法令、法规，落实上级安全生产方面的文件精神，始终把安全生产工作当成首要工作来抓，切实贯彻落实国家、市、区应急局安全生产要求，在生产运营过程中，通过人员、设备、物料、环境的和谐运作，使潜在的各种事故风险和伤害因素处于有效受控状态，切实保障员工的生命安全和身体健康。

2020 年，公司持续执行“打造双本质企业”的安全环保管理理念，认真抓好 EHS 相关工作。全年 EHS 运行总体平稳，全面完成了“四个零”目标（重伤及以上事故、一般及以上环境事件、新增职业病、重大影响、EHS 舆情事件为零）。

公司建立公司级、车间级、班组级三级隐患排查机制。2020 年安环部查出隐患 97 项，车间发现隐患 626 项，已全部整改完成。2020 年集团各基地 EHS 专家组成互查小组进行入厂检查，发现隐患项 99 项，已全部整改完成。日常坚持日巡检、周检查、月检查和专项检查，发现隐患及时整改完成。

开展特色安全教育培训，除了对新员工、调岗员工严格开展三级安全教育外，每月组织员工应知应会考核，每年最少组织 2 次全员安全知识培训，针对公司各项安全事项进行详细培训。生产车间每天组织班前班后会，重点提出现场安全注意事项及安全操作规程。从提升管理人员的安全、质量、环保等方面管理意识着手，公司组织中层管理干部制定学习计划，并定期考核。

2020 年组织危险废物泄露、火灾中毒应急演练 2 次，部门级应急演练共计 38 次，提高了全员的安全生产意识和应急能力。

公司设立“利安隆安全环保月”，提出双本质工程，对老旧设备或存在安全隐患的设施进行更新改造，不断提升安全水平，优化设备，提高本质安全性。

三、持续改进，有效运行质量管理体系

公司始终秉承“让材料延长寿命，为人类节约资源”的企业使命。通过长期的技术研发投入，已积累了大量核心技术，并构建了业内一流的技术研发团队，充分利用业已形成的科研优势、产品优势、市场优势和人才优势，以提高经济效益和市场占有率为中心，以规模化为重点，力争成为同行业中具有一定经济实力的高科技企业之一。

公司为提高产品质量，建立独立的质量管理机构，按照国际质量认证标准要求建立质量管理体系，对各项工作争取做到有律可寻，有据可查，并对全厂员工进行培训教育，树立全面质量管理意识。针对质量管理体系运行中的监督与检查，大力度的强制性的贯彻实施，确保责任落实到位。秉承着事后控制不如事中控制，事中控制不如事前控制，把风险尽可能的最小化，致力衡量风险与机会，在实际工作中为公司的发展与建设贡献着巨大的力量。

四、扎实履行企业社会义务，打造良好企业形象

1.社会公益活动开展情况

公司注重与社会各方建立良好的公共关系，公司坚持以人为本、和谐共赢、可持续发展的原则，在不断拓宽自身发展道路的过程中，以高度社会责任感回报社会、服务社会，积极参与社会公益事业，为推进和谐社会建设贡献自己的力量。在2020年疫情爆发的情况下，利安隆发挥全球高分子材料供应商的优势，做好企业周密防控的基础上，全力支援客户防疫物资原材料的生产，更加积极参加各种社会公益活动和捐赠物资，受到社会各界的认可和好评。

新冠疫情防疫期间，公司向天津大学捐赠20万元用作疫情防控工作以及购置防疫物资；向湖北天大校友会捐赠50万元；向滨海新区政府捐赠1000套防护服，合计3万元；向天津经济技术开发区慈善协会捐赠抗击疫情款1万元。

公司作为天津经济开发区慈善协会副会长级单位，多年来通过慈善协会参与社会救助。2020年公司向开发区慈善协会捐赠救助款

2 万元；向滨海新区慈善协会捐助东西部扶贫款 2 万元；向天津经济技术开发区工会捐赠西部扶贫款 2 万余元。

利安隆公司是一个有爱心、有社会责任感的公司，与天津大学合作，设立“天津大学北洋利安隆励学金”，鼓励莘莘学子完成学业。2019 年 5 月，利安隆在天津大学举行了利安隆教育发展基金捐赠仪式，捐赠金额达 1000 万元。2020 年 12 月公司与天津大学化工学院签订“产教融合”战略合作框架协议，并于 2021 年 3 月，公司独家冠名赞助天津大学“利安隆杯”即第二十一届化学知识与实验技能联合大赛。

公司针对特殊困难员工进行职工关怀、爱心扶助，在社会公益方面发挥了重大作用，为员工本人、家属遇到困难时雪中送炭，及时提供帮助。

2.创造社会就业情况

2020 年公司公开招聘了专科、本科、硕士、博士毕业生，以公开、公平竞争、择优的原则，采取面试加笔试的方式，做到程序规范透明。

3.员工技能培训情况

公司通过培训不断提高员工的知识水平、工作能力和能动性，把因员工知识、能力不足和态度不积极而产生的人力成本的浪费控制在最小限度，使员工达到自我实现的目标。同时，也为公司提供合格的管理人员、技术人员、业务人员和操作人员，最终实现全员凭资格上岗。

培训内容主要是通过各种教导或经验的方式，在知识、技能、态度等方面改进员工的行为，以达到期望的标准。

员工知识培训：不断实施本专业和相关专业新知识的培训，使员工具备完成本职工作所必需的基本知识和迎接挑战所需的新知识。

员工技能培训：不断实施岗位职责、工艺规程、操作规程的培训，使员工掌握完成本职工作所必备的技能。

员工态度培训：不断实施心理学、人际关系学、社会学、价值观的培训，建立公司与员工之间的相互信任，使员工具有自我实现的需求。

4.员工权益维护情况

多年来，公司一直坚持每年为员工办好事、办实事。如：免费供餐，实行年休假、生日假、婚丧嫁娶、生育、正月十五、端午节、五一、国庆节等法定放假制度，发放生日礼物；每年为员工进行健康体检等。在今后公司将继续坚持每年为职工办好事、办实事，创建和谐企业，保持公司可持续发展，争创利安隆发展的新辉煌。

公司坚持以人为本的发展理念，认真落实国家政策，与职工签订劳动合同率达到100%，并按照国家相关规定，按时足额为员工缴纳各项社会保险和住房公积金，保障员工的合法权益。

公司有职工食堂，为全部员工提供免费午餐。有各类职工活动室，为职工提供图书借阅服务，丰富职工业务活动，公司还配有台球室、乒乓球室、羽毛球场、健身活动室、篮球场等文体活动场所。

公司的工会和党支部，每年都会积极举办各种文娱活动，让员工

在忙碌的工作中放松心情。

5.职业安全健康情况

公司建立员工健康定期检查制度，每年安排职工体检一次，特殊岗位进行相应的职业健康体检，并注重职业病的防治，引导员工们健康的生活方式。

6.文娱活动开展情况

2020年是公司求变的一年，我们除了始终关注经营环境等外部声音外，同样关注全体员工对于公司运行管理提升的那些“金点子”。2020年9月，在第二届质量月期间，公司开展了“假如我是管理者”金点子征文比赛活动。通过金点子活动的开展及导入，一方面提高全员改善的激情，另一方面也展现了公司以人为本，积极创新，不断提升社会责任治理能力，以促进企业的可持续发展。

公司积极响应“绿色工厂”的号召，拓展绿化面积，丰富种植品类，主马路两旁的绿化草地上种植栽培红果、柿子、桃子等果树。2020年10月，为庆祝果树丰收，也为有序忙碌的生产生活提供一些休闲和乐趣，公司举办了第一届秋季采摘节。食堂在当日午餐中也为大家制作了十分可口的红果酱，让全体员工都能够品尝到丰收的美味，亦在平凡生活中增添味道，不负秋日的馈赠。

2020年11月，在第三个利安隆集团公司安全环保月期间，公司组织了一系列竞赛活动，包括全员安全知识竞赛、SOP考核比武、总经理讲安全等。通过竞赛，不仅提高员工的安全意识，培养了团结协作的团队精神，同时也展现了利安隆生动活泼、积极向上的安全文化

氛围。

7.节能减排和环境保护情况

（1）节能降耗工作是我公司基础工作之一，以在保证正常生产的前提下最大限度的节约能源、降低消耗为原则，建立了节能管理制度，对公司内所有用电部门均设置了二级计量表，由专人每月对所有计量表进行抄表记录，做好原始数据的记录，在数据出现异常时及时上报并处理，防止损失及安全隐患。

建立了能源消费统计台账，每月对能源数据进行汇总分析，对现行生产装置运行模式是否达到经济运行状态，找出薄弱环节，提出和落实整改措施，实施资源综合利用技术改造，提高资源综合利用水平，使能耗降到最低程度。

公司能源管理负责人由总经理担任，设备动力科设置专职能源统计员、抄表员。

我公司2019年进行了能源审计工作，并通过专家组的审核。

落实节能管理制度情况：

①落实节能目标责任制，建立和完善节能管理机构，为公司节能工作提供组织保障。

②强化节能目标管理，制定具体实施方案，采取切实有效措施，将节能目标层层分解，落实到车间、部门。将上一年度每个月用能情况与本年度能耗比较，同比增加需分析并说明原因，以提高能源使用率，降低生产成本，促进企业良性运转。

③建立健全能源计量、统计制度。从基础工作入手，加强能源统

计，建立健全原始记录和统计台帐。配备专职抄表员，每日对所有能源计量表进行抄表记录，如发现异常及时汇报。做好能源原始记录资料的采集、整理、分析，及时发现能源使用过程中的异常，防止损失及安全隐患。

④加大力度，推广节能降耗技术改造。加强节能新技术、新工艺、新设备和新材料的推广应用，对于能耗大、落后的技术、设备、器具进行技术改造或淘汰，加强对设备的管理和维护，避免因设备带病运转、空转或低负荷运转造成不必要的能源损耗。

⑤加强节能宣传与培训。结合公司全面预算管理工作，组织开展经常性的节能宣传，定期组织能源计量、统计、管理和操作人员业务学习和培训，增强员工节约意识，提高员工在生产中管好用好每一滴水、每一度电、每一立方燃气的责任意识，自觉从自身做起，厉行节约，保证节能降耗工作有效落实。

⑥建立日统计、月分析、季度总结的例会管理机制，同时做好年终节能总结工作。

（2）发展绿色工作，保护生态环境是我公司发展的前提理念。各种经营活动和生产活动都以保护生态环境为前提。各项环境保护处理设施齐备并正常运行，确保达标排放，并持续提升。

五、展望 2021

天津利安隆新材料股份有限公司在 2021 年将继续以合法合规为前提，以安全环保为企业生存红线，以规范化管理为管理工作的重点，继续优化人力资源结构降低生产风险，继续推进技术升级改造项目，

加快公司向现代化自动化的转变，实现安全生产，保护生态环境。将公司打造成为新时代现代化可持续发展的高分子材料生产企业。

2021 年，我们将以更加饱满的工作态度和务实的一腔热忱，继续接受社会各界的监督，完成经营发展企业规模扩大的同时，不断完善公司社会责任管理体系建设，继续加强内部控制的完善和自我评价工作，健全相关管理措施，促进公司持续、健康发展不断探索有效履行社会责任的着力点，加强与合作伙伴等利益相关方的沟通与交流，从而促进公司更好地履行社会责任和支持社会公益事业，实现自身与全社会的和谐发展。