

天津利安隆新材料股份有限公司

2020 年社会责任报告



关于本报告

本报告阐述了天津利安隆新材料股份有限公司在实现自身发展的同时，也在社会责任的履行方面所作出的具体内容及相应贡献，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。为方便表述，文中所出现的“天津利安隆”、“利安隆”、“公司”或“我们”，均指天津利安隆新材料股份有限公司。

报告时间与组织范围：

- 1.时间范围：2020年1月1 日至 2020年12月31日（部分内容超出此范围）
- 2.组织范围：天津利安隆新材料股份有限公司（汉沽基地）。

报告内容说明

本报告所引用的数据，均来自于公司正式文件、统计报告或公开文件。本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担责任。

报告参考标准

- 全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》
- 国际标准化组织《ISO26000社会责任指南》

本报告主要参照全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）《可持续发展指南》核心“符合”方案进行编写。

报告内容和指标选择

本报告内容范围的选择遵循GRI的实质性、利益相关方参与、可持续发展背景及完整性原则，并结合企业实际情况，通过行业对标研究、企业发展战略分析、关键责任议题识别和利益相关方沟通，确定报告行业对标研究的具体内容。

报告联络方式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，欲获取报告电子版，请登录天津利安隆官方网站：

<https://www.rianlon.com/cn>

地址：天津经济技术开发区汉沽现代产业区黄山路 6 号

邮编：300480

联系人：祁梦瑶

电话：18526295329

邮箱：qimengyao@rianlon.com

目 录

关于本报告.....	2
董事长致辞.....	4
公司简介.....	6
企业文化.....	8
公司组织架构图.....	8
企业荣誉.....	9
协会及倡议组织.....	10
第一章 责任治理	12
01 风险管理.....	14
02 社会责任举报及处理.....	15
03 利安隆社会责任治理.....	17
04 利益相关方沟通.....	19
05 关注实质议题.....	20
第二章 绿色环保	22
01 节能减排.....	25
节能减排工艺.....	28
02 水资源管理.....	34
03 原料、化学品、废弃物.....	38
04 顾客健康安全.....	41
05 污染防治.....	42
06 产品回收利用.....	50
07 生物多样性.....	51
第三章 和谐与共	53
01 规范用工.....	55
02 员工健康与安全.....	56
03 薪酬政策.....	61
04 福利待遇.....	62
05 女职工特殊权益保护.....	65
06 职业生涯管理与培训.....	66
07 社会对话.....	68
第四章 诚信经营	70
01 廉洁培训.....	72
02 信息安全.....	73
03 反不正当竞争.....	74
第五章 可持续采购	75
01 优化供应链.....	76
02 绿色采购.....	80
展望未来.....	83
利安隆关键数据指标.....	84
GRI&SDG Standards 指标索引.....	87
意见反馈表.....	92

董事长致辞



2020年是极不平凡、极具挑战的一年！新冠疫情蔓延、中美贸易摩擦等多种因素，使全球经济形势变得极为复杂严峻。在多年未遇的困难局面下，公司上下一心，迎难而上，群策群力，化危为机。全体利安隆人在“团结、坚持、勤勉、快乐”的企业精神激发下，展现出昂扬斗志，凝聚成强大合力，在通向2.0战略目标的道路上，跑出了加速度，全年营收24.83亿元，同比增长25.5%，利润总额3.36亿元，同比增长15.23%，保持了稳中向好的发展态势。

众志成城，共克时艰

2020年突如其来的新冠疫情席卷而来，一场没有硝烟的战“疫”就此打响。利安隆第一时间启动应急响应方案，保障每一位员工的生命安全，逐步有序推进各生产基地全面复工。自疫情发生以来，利安隆的相关客户立即投入到了防疫物资口罩、防护服、护目镜、消毒水等原材料的加紧供应中。我们在做好企业周密防控的基础上，全力支援客户防疫物资原材料的生产，前线疫情数字每天变化，牵动着所有国人的心。为抗击疫情，早日打赢这场防疫战，利安隆陆续向海外客户和合作伙伴及其所在国家的医疗机构等捐赠防疫物资超过百万元，向天津大学捐赠20万元，向湖北天大校友会捐赠50万元，向天津市滨海新区政府捐赠1000套防护服……自觉践行社会责任，守望相助，共克时艰，利安隆一直在行动。

创新赋能，驱动发展

作为国内高分子材料抗老化技术领域的领先者，公司始终坚持创新驱动发展的理念，通过持续加强技术研发投入与产学研合作，确立起行业技术地位；不断强化科技创新管理，优化科研激励机制，形成了符合行业特征的技术研发体系，不仅在抗老化技术领域取得了多项重大技术突破，还能够针对下游行业需求和应用不断开发出前瞻、高效、成熟的新技术。截至 2020 年底，公司专利总量达到 174 项。其中发明专利 122 项，实用新型专利 52 项；已授权发明专利 58 项，已授权实用新型专利 40 项。

苦练内功，铸就品牌

质量是企业的生命线，良好的产品品质是高分子材料化学助剂行业营销的基石。公司持之以恒地追求尽善尽美，按照 ISO9001:2015 质量管理体系等标准，对生产运营进行严格管控、层层把关，将品质控制覆盖到每个生产环节，将质量要求落实到细节，落实到人，确保公司产品品质均达到国际同行业先进厂商同类产品的质量标准，并不断研究客户对于品质的潜在诉求，打造优于行业标准的产品质量内控体系。

顾客为先，服务为本

在竞争中，公司领导层意识到更高的性价比、更快的市场反应速度以及在技术服务和库存上的本土化优势，将是与同行业国际巨头竞争的资本。公司通过设立于香港、美国、德国、日本的子孙公司，和设立在广州的华南办事处、苏州的华东办事处，和全球多个地区的分销商构成一体化全球营销网络。在接近客户集中的地区设立仓库，实现覆盖全球的 72 小时快速响应速度，打造敏捷供应链。通过规划新的产能布局，实现每个产品双基地生产，提升新产能效率，降低老产能负荷，同时可以保障在面对各种复杂外部形势和艰巨的生产经营任务时，确保产品生产不掉线，竭力满足客户需求。

节能减排，绿色制造

公司积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略，持续加大节能减排和环保技改投入，推广应用节能降耗技术，淘汰落后产能，从源头削减和预防污染物的产生。能源管理工作由总经理担纲，通过能源精准计量和统计管理、工厂数字化带动低碳化生产，提高资源综合利用水平，促进企业与外部环境的协调，坚持走绿色、环保的可持续发展路线。

人才兴企，稳健致远

公司用筑梦计划、雏鹰计划、雄鹰计划和圆梦计划，为每一个利安隆人提供广阔的职业发展平台和良好的工作环境。在国内主要高校打造利安隆的雇主品牌，更不惜成本引进业内顶尖人才，通过不断地厚植“人才森林”，构建融合共生的人才梯队，激发内生动力，培育企业核心创新力。人才要引进，更要扎下根。公司在 2020 年实施了第二期员工持股计划，激励员工和公司成为命运共同体，共担风险，共享利益。

2020 年是极不平凡、极具挑战的一年！新冠疫情蔓延、中美贸易摩擦等多种因素，使全球经济形势变得极为复杂严峻。在多年未遇的困难局面下，公司上下一心，迎难而上，群策群力，化危为机。全体利安隆人在“团结、坚持、勤勉、快乐”的企业精神激发下，展现出昂扬斗志，凝聚成强大合力，在通向 2.0 战略目标的道路上，跑出了加速度。

董事长：李海平

公司简介

天津利安隆新材料股份有限公司成立于 2003 年 8 月 8 日，企业为股份有限公司（台港澳与境内合资、上市），位于天津经济技术开发区汉沽现代产业区黄山路 6 号，法定代表人为李海平。企业经营范围为聚合物添加剂、化工、医药中间体、染料中间体及相关精细化工产品的生产、销售（危险化学品、剧毒品及易制毒品除外）和技术咨询服务。企业现主要生产抗氧化剂、光稳定剂及防水涂料等系列产品，同时反应过程中副产甲醇，属于危险化学品生产企业。产品广泛应用于塑料、橡胶、纤维、涂料等有机高分子材料行业，是国家级高新技术企业，是天津市政府重点支持的首批科技小巨人领军企业。占地面积为 95200 m²，建筑面积为 19055 m²。公司有供水、配电、低压蒸汽等配套完善的公用工程设施，后勤设施配备齐全。

公司共有六座车间，设置了安环部、调度室、生产部、品控部和企管部，并已取得 ISO9001、ISO45001、ISO5001 以及 ISO14001 等证书。2020 年公司拥有职工 530 人，其中技术型员工 88 人。

公司成立以来，始终坚持高分子材料抗老化技术及产品的研发、生产和销售，经过十多年的行业深耕与积累，产品线已经覆盖包括抗氧化剂、光稳定剂和为客户提供一站式解决材料抗老化问题的 U-pack 产品的全产品系列，报告期内公司主营业务未发生实质变化。客户囊括了巴斯夫、艾仕得、朗盛、科思创、汉高、DSM、PPG、杜邦、LG 化学、三星集团、三菱工程塑料、富士集团、旭化成、关西涂料、中石化、中石油、金发科技、万华化学、华峰集团等众多全球知名高分子材料制造企业。



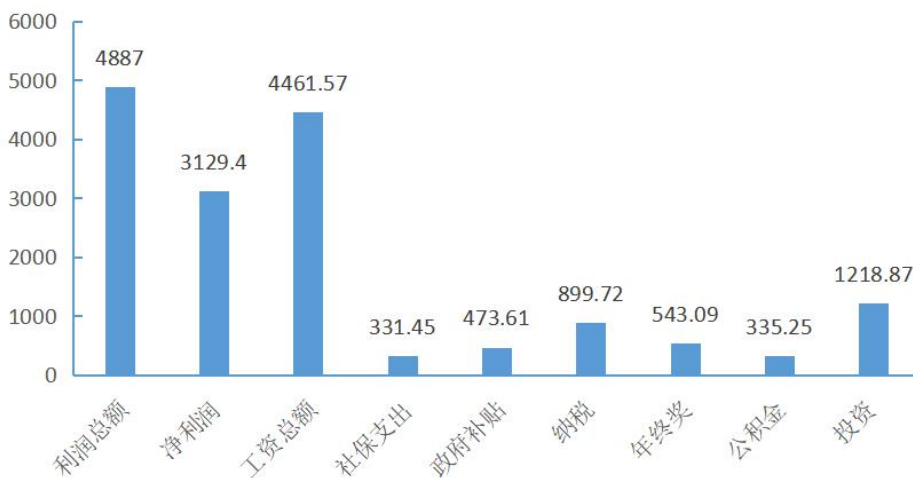
报告期内，公司按照成为“做高分子材料抗老化技术的全球领导者”的发展愿景，坚持创新驱动发展的经营理念，经过多年来不断的研发投入、技术积累及市场开拓，已发展成为国内高分子材料抗老化技术领域的龙头企业，并形成了一套具有自身特色的经营发展模式。公司始终将创新驱动作为企业发展的重要战略，采取“自主研发+合作研发”相结合的形式构建了符合企业自身发展的技术创新模式。公司下设的利安隆研究院由多位化学博士组成项目带头人，并从日本和欧洲聘请全球行业顶级科学家加盟，进行新产品、新工艺、新应用的研发。报告期内，公司不仅提交了抗老化新结构专利，而且密切跟踪高分子材料技术发

展的进步，研究下游电子材料、新能源汽车、5G 材料、光伏和风电材料、可降解材料等未来应用领域对于材料抗老化的要求，创造更多的抗老化解决方案和新产品，为材料技术的发展做出贡献。公司携手多所大学建立了校企合作，公司技术创新模式在报告期内没有发生重大变化。

公司向全球客户承诺建立 72 小时快速反应机制，即 72 小时物流、售后服务送达客户，为此公司通过十年时间建立起了覆盖全球主要客户群的物流网络和本地化服务的网络。公司将启动新一轮计划，协同供应商、物流商及客户一起密切合作，打造反应快速、执行精准的高效数据化供应链体系，为客户持续创造更多价值。完善了大 3+1、小 3+1 计划运营体系，结合新一轮数据化供应链体系建设项目，将压缩订单交付时限，逐步满足客户柔性交付的发展趋势。公司已经基本建成每一个产品有两条生产线的“备用生产线”模式，实现了作为全球大客户第一供应商确保稳定供应的硬件要求。

公司致力于构建覆盖全球、直销和分销有机结合、有能力提供本土服务的全球营销网络。将继续完善销售、研发和技术服务三位一体的营销体系，使得研发和技术服务能够有效支撑销售的同时，销售团队也能在市场开发及与客户的沟通过程中关注市场动向及客户需求，为应用技术及研发部门提供产品开发的信息，并利用公司强大的研发能力迅速定型，以增强客户对公司的满意度和忠诚度。

利安隆2020年经济绩效（万元）

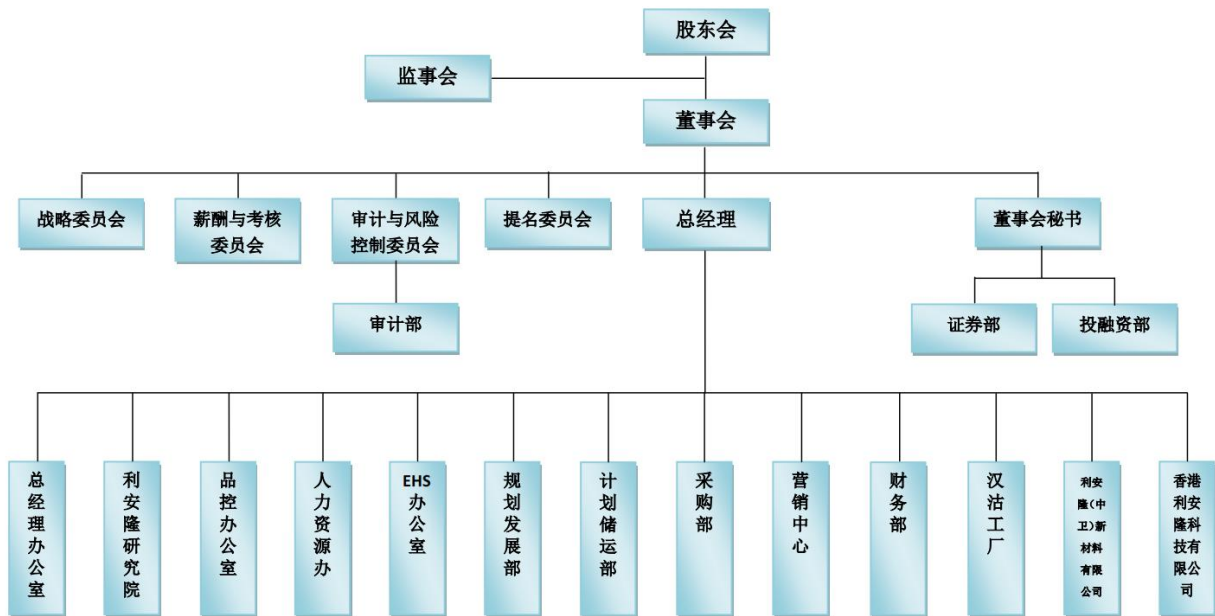


企业文化



公司组织架构图

天津利安隆新材料股份有限公司 内部管理机构图



企业荣誉



协会及倡议组织

协会名称	职称
天津经济技术开发区安全生产协会	会长
天津经济技术开发区环境保护协会	理事
中国涂料工业协会	会员
中国合成橡胶工业协会	副理事长
中国合成树脂供销协会	常务理事
中国塑料加工工业协会农用薄膜专业委员会	会员
天津精细化工和新材料产业（人才）	联盟单位
天津滨海新区慈善协会	理事单位

利安隆支持联合国全球契约在人权、劳工、环境及反腐败领域所推崇的十项原则，积极将其贯彻到公司的战略、运营及文化中，并将联合国全球契约及其各项原则纳入最高管理层的决策过程。公司于2021年8月加入该组织。并赞同其信念，即：植根于普世原则的企业实践有助于使全球市场更加稳定和更具包容性，并有助于建设繁荣昌盛的社会。



Welcome. You have been logged in.

Rianlon Corporation

Overview Getting Started Contacts Logo Requests COPs Draft COPs Action Platforms Level of Engagement

[Edit your organization's profile](#)

Organization Details

Participant ID	147601
Status	Active
Engagement Manager	Support Team
Participant since	2021-08-19
COP Due Date	2022-08-19
Organization Type	Company
Invoice Date	Organization currently has no invoice date
Parent Organization	No parent UNGC Organization was identified
Ownership	Publicly Listed
Revenue Bracket	between USD 250 million and USD 500 million
Revenue	USD 380,305,870.00
Level of Engagement	Signatory Level
Sector	Chemicals
Employees	1902

Contact Information

Highest Level Executive	Mr. Haiping Li
Contact Point	Ms. Mengyao Qi

Exclusionary Criteria

Revenue from tobacco	No
Revenue from landmine	No

Billing Address

Country	China
Address	20 Kaihua Road, Huayuan Industrial Park, Tianjin 300384 China 20F, Tower F 20F, Tower F
City	China
State / Province	
Postal Code	300384

Local Network China

第一章 责任治理

2020年，利安隆严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等有关法律、法规和中国证监会有关法律法规等的要求，结合公司实际情况，建立健全公司内部管理和控制制度，不断完善公司的法人治理结构；进一步规范公司运作，提高公司治理水平。

1、优化治理结构

公司建立健全了独立的股东大会、董事会、监事会、经理层的法人治理结构，并严格按照《公司法》、《公司章程》的规定履行各自的职责。公司已建立了适应自身发展需要和市场竞争需要的职能机构，并制定了完善的岗位职责和管理制度，各职能机构按照规定的职责独立运作，不存在受控股股东及其他任何单位或个人干预公司机构设置的情形。形成了权力机构、决策机构、监管机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互制衡和相互监督的机制，为提高公司决策水平和可持续经营提供了保障。公司拥有独立完整的业务和自主经营能力，在业务、资产、人员、机构、财务上独立于控股股东，公司董事会、监事会和内部机构独立运作。

公司董事会现有董事 11 名，其中独立董事 4 名，董事会的人数及人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。全体董事都能够依据《公司章程》、《董事会议事规则》、《独立董事工作制度》等要求开展工作，勤勉尽责地履行职务和义务。公司董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、审计与风险控制委员会四个专门委员会，专门委员会的成员全部由现任董事组成。各专门委员会依据《公司章程》和《董事会战略委员会工作细则》、《董事会薪酬与考核委员会工作细则》、《董事会提名委员会工作细则》、《董事会审计与风险控制委员会工作细则》的规定履行职权，为公司董事会的科学决策提供了专业意见和参考依据。

公司监事会设监事 3 名，其中职工代表监事 1 名。监事会的人数及人员构成符合法律、法规的要求。监事会对董事会和公司经理层的履职情况履行监督职能，包括对董事会编制的定期报告进行审核、检查公司财务、对公司关联交易及董事和高级管理人员的履职行为等进行监督。公司逐步建立和完善了公正、透明的高级管理人员绩效考核标准和激励约束机制。高级管理人员的聘任和考核公开、透明，符合法律法规的规定。

董事会、监事会组成人员

董事会	李海平 (董事长)	孙春光 (董事)	毕作鹏 (董事)	孙艾田 (董事)	韩伯睿 (董事)	谢金桃 (董事)	毕红艳 (董事)	陈立功 (独立董事)	李红梅 (独立董事)	候为满 (独立董事)	何勇军(独立董事)
监事会	庞慧敏(监事)	丁欢(监事)	范小鹏 (监事)								

公司严格按照《公司法》、《上市公司股东大会规则》、《公司章程》和《股东大会议事规则》等规定和要求召集和召开股东大会，平等对待所有股东，为股东参加股东大会提供便利，充分保障股东权利的行使。2020年，公司共召开4次临时股东大会、2次年度股东大会，股东大会均由董事会召集，出席股东大会的人员资格及股东大会的召开和表决程序合法。

报告期股东大会情况：

会议届次	会议类型	投资者参与比例	召开日期	披露日期	披露索引
2019年年度股东大会	年度股东大会	59.66%	2020年05月15日	2020年05月15日	(公告编号：2020-039) 2019年年度股东大会决议公告；公告披露网站：巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)
2020年第一次临时股东大会	临时股东大会	41.70%	2020年09月09日	2020年09月09日	(公告编号：2020-072) 2020年第一次临时股东大会决议公告；公告披露网站：巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)

独立董事出席董事会及股东大会情况：

独立董事出席董事会及股东大会的情况							
独立董事姓名	本报告期应参加董事会次数	现场出席董事会次数	以通讯方式参加董事会次数	委托出席董事会次数	缺席董事会次数	是否连续两次未亲自参加董事会会议	出席股东大会次数
陈立功	6	6	0	0	0	否	2
李红梅	6	5	1	0	0	否	2
侯为满	6	6	0	0	0	否	2
何勇军	6	6	0	0	0	否	2

报告期内，公司第三届董事会审计与风险控制委员会召开了四次会议，具体情况如下：

2020年4月14日，第三届董事会审计与风险控制委员会2020年第一次会议，审议通过《关于公司2019年度财务决算报告的议案》、《关于公司2019年度内部控制自我评价报告的议案》、《关于公司审计部2019年度工作报告的议案》、《关于公司审计部2020年度工作计划的议案》、《关于公司董事会审计与风险控制委员会2019年度工作报告的议案》、《关于预计2020年度日常关联交易的议案》、《关于公司2019

年度募集资金存放与实际使用情况专项报告的议案》、《关于公司<2020 年第一季度募集资金存放和使用情况的专项报告>的议案》、《关于公司<审计部 2020 年度第一季度工作报告>的议案》、《关于公司<审计部 2020 年度第二季度工作计划>的议案》、《关于公司<审计与风险控制委员会 2020 年第一季度工作报告>的议案》；

2020 年 8 月 24 日，第三届董事会审计与风险控制委员会 2020 年第二次会议，审议通过《公司<2020 年第二季度募集资金存放和使用情况的专项报告>的议案》、《公司<审计部 2020 年度第二季度工作报告>的议案》、《公司<审计部 2020 年度第三季度工作计划>的议案》、《公司<审计与风险控制委员会 2020 年第二季度工作报告>的议案》；

2020 年 10 月 23 日，第三届董事会审计与风险控制委员会 2020 年第三次会议，审议通过《公司<2020 年第三季度募集资金存放和使用情况的专项报告>的议案》、《公司<审计部 2020 年度第三季度工作报告>的议案》、《公司<审计部 2020 年度第四季度工作计划>的议案》、《公司<审计与风险控制委员会 2020 年第三季度工作报告>的议案》；

2020 年 12 月 17 日，第三届董事会审计与风险控制委员会 2020 年第四次会议，审议通过《关于聘任公司 2020 年度审计机构的议案》。

01 风险管理

基于完善的企业管治架构，利安隆制定了全面的风险管理政策来持续完善风险管理体系，明确各层级职能，以辨别和分析面临的风险，设定适当的风险可接受水平及相应的内部控制程序，并定期开展相关风险控制工作确保公司合法合规经营。

一是开展年度风险评估工作。对公司有关经济、环境、社会责任等方面进行风险评估，对此类领域风险发生可能性和风险影响程度进行评价，有效识别风险，防范风险发生。

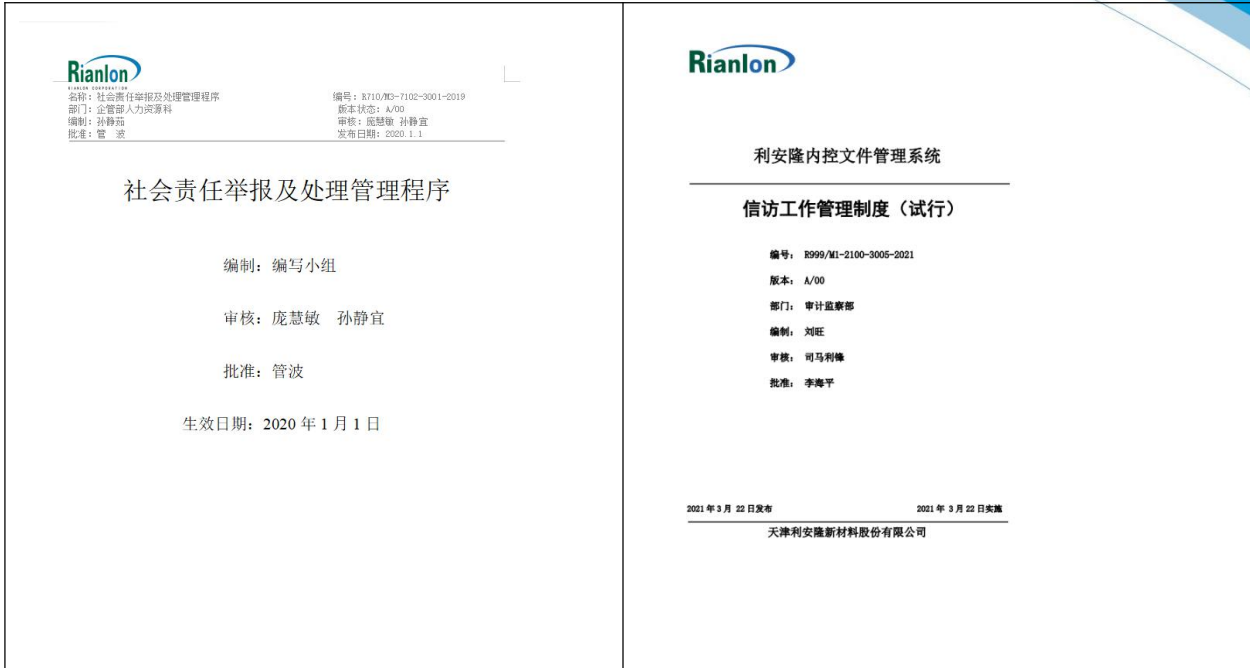
二是对可能影响公司品牌、声誉、经营的重大事项开展风险专项评审工作。由相关部门提报议案，经风险管理部门审核确认后，由风险评审小组对该事项的风险出具评审意见，包括风险种类、风险敞口、风险损失预计、风险应对策略（风险规避、风险降低、风险转移以及风险承受）等，评审意见为该业务上报公司办公室或董事会的必要材料。



02 社会责任举报及处理

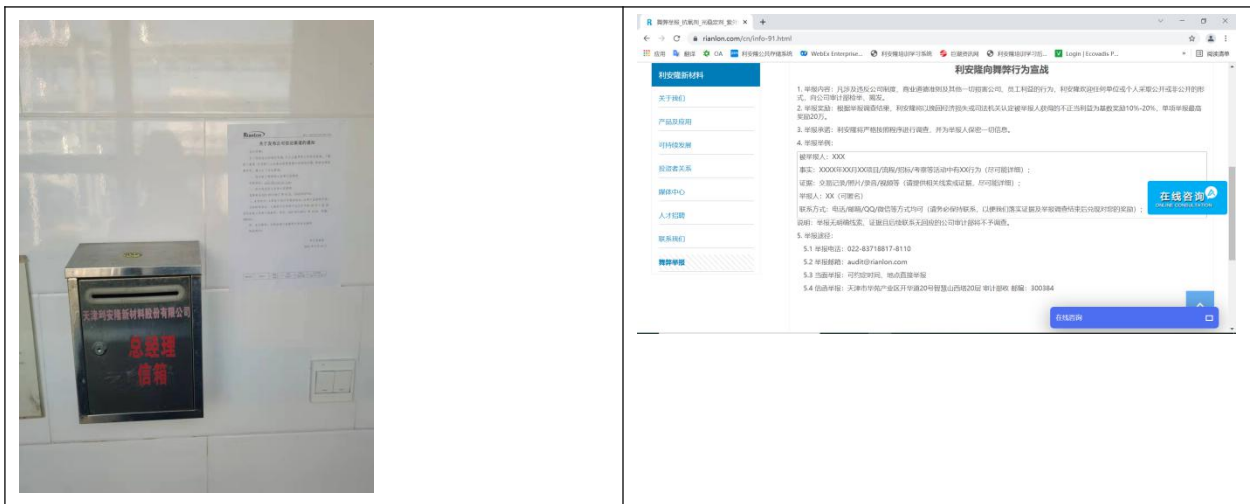
为加强公司环境与社会责任的治理管理，为了适应公司未来发展的要求，旨在为所有客户提供高水平的服务，降低公司风险，规范经营行为，维护公司及利益相关者（投资人和员工）的合法权益，确保公司经营目标的实现和公司持续、稳定、健康发展，根据公司经营地及国际法律、法规和监管机构的规定和要求，使得公司的利益相关者（含所有员工）在合规合法与遵守商业伦理道德的职业操守方面，在商业活动或经验管理过程做到诚实自律与公平及公正原则。

为了便利利益相关方对公司的监督，建立举报投诉和举报人保护的规范化管理程序，保证本公司的商业运营及管理具有廉洁倡明的工作环境，保证本公司的商业运营及管理有倡洁廉明的工作环境，使得公司所有员工在合规合法与遵守商业伦理道德方面，在商业活动做到诚实与公平及公正。结合公司的实际情况，特制定本规定。



公司畅通举报渠道:

- (1) 监督电话 022-83718817 转 8110, 18522810730
- (2) 邮箱: audit@rianlon.com
- (3) 信函、官方网站或微信公众号、举报意见箱或来访等途径举报实际或疑似违规案件的信息。



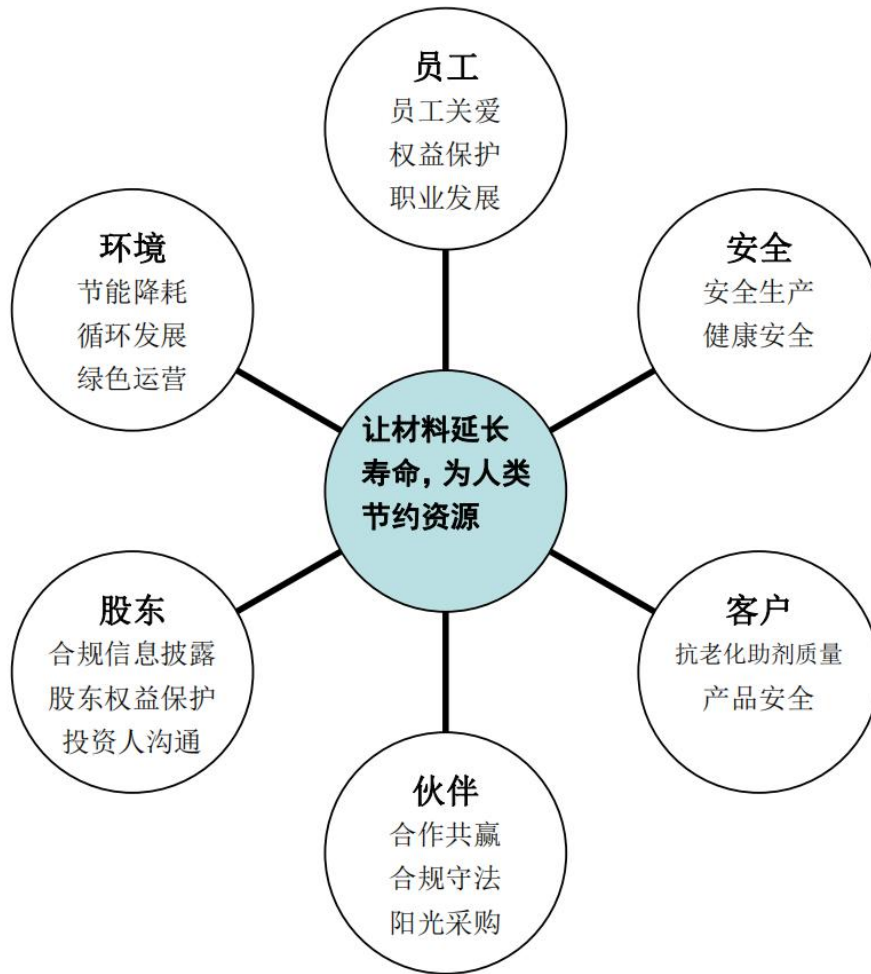


03 利安隆社会责任治理

利安隆将履行企业社会责任上升至公司发展战略的高度，融入到企业文化，长远谋划，助力公司实现可持续发展。公司通过优化治理，提升了社会责任管理能力；通过建立起高效的社会责任管理体系，促进了实质议题管理，利益相关方沟通，员工参与热情，培植了企业责任文化，促进了企业、社会、环境的和谐发展。

利安隆秉承“让材料延长寿命，为人类节约资源”的企业使命，积极履行企业公民职责，以社会进步、和谐、发展为己任，积极探索和实践社会责任管理，热衷于保护环境，保障员工权益，促进社区发展，主动承担更多的社会责任。我们不断推动社会责任意识嵌入企业成长基因，将社会责任理念融入公司战略和全价值链管理中，努力实现社会责任与公司战略、文化、制度、管理、行为的有效融合。多年来，我们致力于推进社会责任体系建设，不断提升社会责任治理能力，以促进企业的可持续发展。

经过多年的实践，我们认为，加强企业社会责任工作，是提升公司品牌形象，提升公司可持续发展能力，以及在全球范围内赢得竞争优势的必然选择。因此，我们强化了社会责任工作的前瞻性、计划性，加快责任融合。我们已将社会责任管理列入了利安隆总体战略规划，组织专门力量开展战略检讨，总结过往社会责任工作的经验，反思问题与不足，提出了未来的工作方向，积极探索利安隆特色的社会责任管理模式，实现企业发展战略、企业文化与社会责任融合。对内，建立起了有效的社会责任管理组织体系，实现了社会责任常态化管理；对外，就社会责任管理工作加强与 CSR 同行间的沟通和交流。



任命了王贺为环境管理者代表和健康安全管理者代表，张跃生为劳工人权管理者代表。

环境管理者代表和健康安全管理者代表职责是：确保环境/职业健康安全管理体系得到建立和保持；向最高管理者报告环境/职业健康安全管理体系的运行情况，包括改进需求；积极参与环境/职业健康安全目标的制定；在公司内促进环境/职业健康安全意识的形成；参与环境/职业健康安全管理体系定期评审活动；就环境/职业健康安全管理体系有关事宜对外联络。

劳工人权管理者代表的职责为：

一、认真执行党的路线、方针、政策、国家法律、法规、条例以及工会工作有关规定，全面负责工会工作，努力完成企业党委和工会交给的工作任务；

二、坚持民主集中制，对工会委员会实行集体领导和分工负责相结合的原则。凡是涉及到工会的目标管理和日常工作中的重大问题，都应及时召开委员会民主讨论，作出决定；

三、要善于发挥工会委员会的作用、发挥各个专业委员会的作用，工会骨干的作用；

四、坚持群众路线，围中心工作，制定工会工作目标管理的计划和实施措施、组织目标管理的竞赛工作；

五、有计划地加强工会组织的建设，建立健全各项规章制度，采取各种措施对工会干部的培训，教育

工作；

六、通过各种方式，把握工会有关规定、明确工会的职责，协调好工会和企业的关系，工会同其他群众组织的关系；

七、从实际出发，开展工作，突出重点，总结经验，及时推广，搞活基层工会；

八、安排组织好工会会员的组织生活，经常向会员进行会员权利和义务教育。听取会员的意见和呼声，及时提出解决问题的办法；

九、抓好工会小组的组织建设和思想建设，发挥工会小组长的作用，抓好工会积极分子的培训工作；

十、负责办理工会委员会对会员奖励的有关工作；

十一、积极组织企业员工开展建设职工之家活动。

04 利益相关方沟通

建立互助互利的利益相关方对话机制，是公司提高运营效率，实现公司 2.0 战略发展的重要保障。作为一家负责任的企业，我们严格按照上市公司信息披露的相关要求，向各利益相关方、向社会公开了公司的经营信息。同时，我们通过多种渠道与各利益相关方进行积极互动，2020 年公司通过年报、网站、会议、微信公众号、电话、走访等方式，积极倾听并回应利益相关方的需求，与合作伙伴一起创造共享价值。

利益相关方	利益相关方期望	沟通方式
客户	产品及服务质量、产品价格、供货速度	提供优质产品和服务、业务联络、考察走访、顾客满意度调查
政府	稳定增长、及时纳税、促进就业、保护环境	政府会议、专题汇报、项目合作、统计报表
供应商	长期合作、价格合理、诚信经营、互惠互利	供应商会议、商务谈判、招标活动、社会责任评估
员工	工资福利、晋升机会、培训机会、健康安全	合理化建议、座谈会、工会、职工代表大会、培训
行业协会	落实行业标准，联络畅通、参加协会活动，制定相关标准	协会活动、参与标准制定、联盟会议
社区	社区和谐、保护环境、文明共建、发展分享	公益慈善活动、社区服务、定期交流、社会投资
媒体	品牌形象、社会责任、保护环境、产品创新、技术创新	采访活动、信息发布

基层工会委员会委员候选人的产生，以工会小组为单位提名，由上届委员会根据多数工会小组的意见，提出建议名单，报经同级党委和上级工会审查同意后，提交会员大会或会员代表大会通过。参加选举的人数为应到会人数的2/3以上时，方可进行选举。选举可以直接采用候选人数多于应选人数的差额选举办法进行正式选举，也可以先采用差额选举办法进行预选产生候选人名单，然后进行正式选举。选出的基层工会委员会委员、常务委员会委员、主席、副主席，按照《中国工会章程》的规定和干部管理权限，报有关党委和上级工会审批。



与供应商沟通交流会议



客户来公司审核



政府进行生产检查

05 关注实质议题

为了全面识别利益相关方关注的议题，我们对利益相关方进行了调查，范围涵盖客户、员工、经销商、消费者、政府及非政府组织等。议题的收集通过现场访谈、电话访谈、调查问卷等方式开展。

1、实质性议题选择

为确保利安隆 2020 年企业社会责任报告议题的实质性，我们采取以下程序进行社会责任议题选择：

①议题收集

以国际、国内的社会责任标准为主，兼顾国家政策要求、行业议题趋势以及公司发展规划，同时注重利益相关方的关注焦点，将议题分为经济议题、环境议题、社会议题和公平商业运营四大类。

②主要来源

国际、国内社会责任标准：ISO26000、GRI、CASS-CSR4.0、SDGs 全球契约十项原则。

③利益相关方关注来源

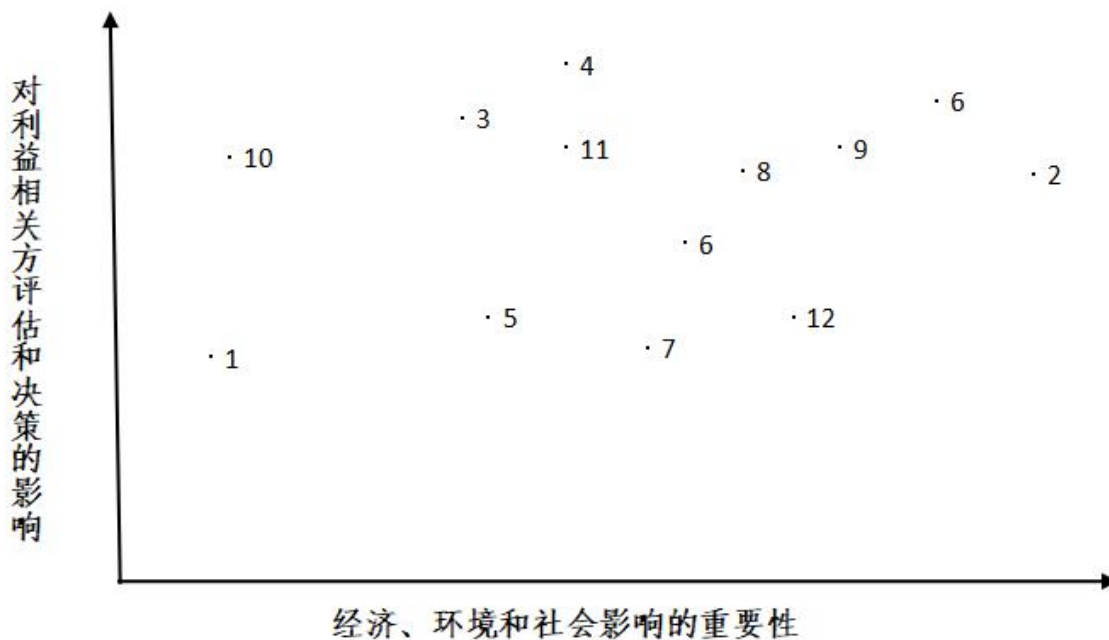
公司官网、官方微博、微信公众平台、行业协会的讨论意见、政府会议、利益相关方座谈会、可持续发展论坛、展会活动、经销商工作会议、媒体报道等。

④议题库（32 项）

公平合规经营	环保志愿行动	可持续发展	员工培训和发展
劳工保护	清洁能源	绿色 IT	利益相关方管理
反歧视	维护人权	循环经济	员工代表
员工权益	供应链管理	职业健康与安全	企业志愿者
推动伙伴履行责任	绿色办公	平等就业	全球产品战略
产品质量	绿色运输	客户服务	应对气候变化
技术开发和创新	可持续采购	消费者权益保护	责任关怀
社区公益和慈善	保护生物多样性	安全生产	反腐败

2、实质性问题分析

实质性问题分析有利于我们辨别需要改善的领域，提升社会责任管理水平。我们将所有主要议题纳入一个议题矩阵，分别体现利益相关方的关注度和对利安隆的影响，然后进行综合评价，确定出社会责任优先度。



1 社区公益慈善	2 节能减排	3 绿色产品和服务	4 人才培养
5 行业进步	6 健康安全	7 依法合规	8 产品安全
9 薪酬福利	10 稳健经营	11 客户服务	12 环境保护

第二章 绿色环保

公司高度重视环保工作，牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，将生态建设和环境保护摆在事关企业生存发展的战略高度，坚定不移地走生态优先、绿色发展道路，稳步推进减排目标，强化环保源头控制和全过程治理，抓好节能减排、固废处置、清洁生产等工作，突出产业绿色化改造，打造绿色低碳循环发展的产业体系。

经过持续努力，在经济总量大幅提升的同时，公司综合能耗和污染物排放总量大幅下降，职工工作生活环境大大改善，低碳环保的发展理念和生活方式成为企业风尚。

报告期内，本公司已通过 ISO14001 环境管理体系认证，接受过关于环境问题的培训（内部或外部）员工占员工总数的 100%；采取过环境风险评估的场所占有所有工作场所的 100%；对从事环保相关的岗位员工培训率做到 100%，企业绿色发展水平得到提升。自 2018 年开始征收环保税以来，公司每季度均按时足额缴纳环保税，从未受到过环保类行政处罚，从未发生过环境事件。

环保亮点

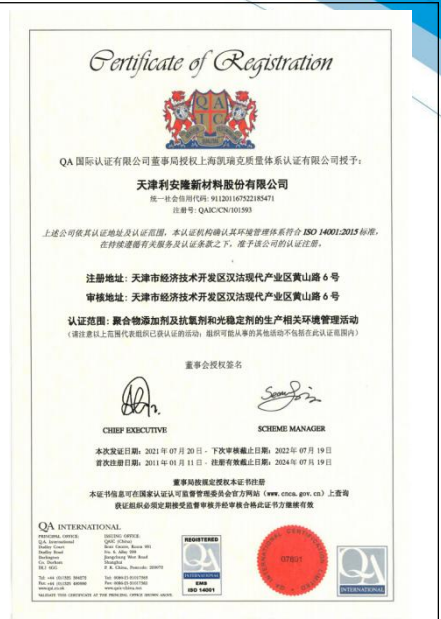
- 1、技术改造：生化曝气系统改造，提高A段生化池的处理效率及系统对高浓水的抗冲击能力。
- 2、污水处理：利用生化池处理车间生产各类废水，创新开辟可持续处理途径；
- 3、MBR 生物滤膜的改造，提高处理效率，实现了在不影响系统运行情况下离线更换膜片。
- 4、IC及生化颗粒污泥补充，保证系统稳定运行
- 5、危废减量化项目：通过精细化管理及污水现场的技术操控对污泥进行消化减量处理，从而降低其产生量，2020年的污泥处理量比 2019年下降 186.3吨



ISO50001 认证



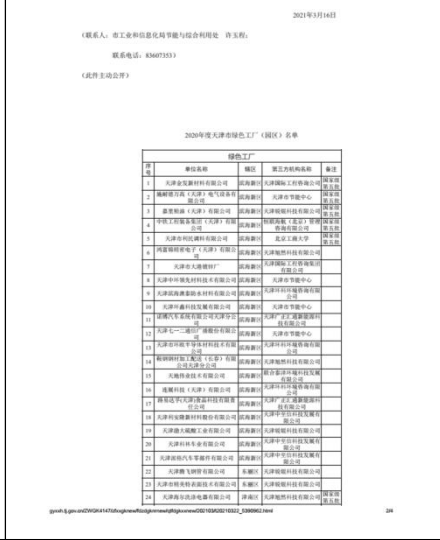
天津市环境保护“领跑者”



ISO14001 认证



2020年天津市绿色工厂名单



2020年天津市绿色工厂名单



ISO9001 认证

环保宣传专栏

低 本 降 耗 提 质 增 效

全面低成本

OVERALL LOW COST

使命：让材料延长寿命，为人节约资源

汉沽基地低成本依托于基地的精细化管理，以公司的战略目标为导向，确定低成本控制目标，实现低成本。2020年汉沽基地形成“全面低成本”的管理理念，以项目管理及定额管理相结合的方式，将低成本目标向分解落实到各部门，纵向分解落实到班组与个人，并与奖惩挂钩，使责、权、利统一，最终在全基地形成纵横交错的目标低成本管理体系。

部门	一车间	二车间	三车间	四车间	五车间	六车间	能源动力部	仓储部
1-6月	3.26	51.95	24.82	37.64	16.48	55.31	33.06	50.00
7月								
8月								
9月								
10月								
11月								
12月								

各车间/科室低成本项目节约金额，以万元为单位。

SOP复盘

STANDARD OPERATION PROCEDURE

团队风采

ENTERPRISE HONOR

团队风采

ENTERPRISE HONOR

低本降耗提质增效

全面低成本 OVERALL LOW COST

使命：让材料延长寿命，为人节约资源

汉沽基地低成本依托于基地的精细化管理，以公司的战略目标为导向，确定低成本控制目标，实现低成本。2020年汉沽基地形成“全面低成本”的管理理念，以项目管理及定额管理相结合的方式，将低成本目标向分解落实到各部门，纵向分解落实到班组与个人，并与奖惩挂钩，使责、权、利统一，最终在全基地形成纵横交错的目标低成本管理体系。

SOP即标准作业程序，就是将某一事件的标准操作步骤和要求以统一的格式描述出来，用来指导和规范日常的工作。通过SOP复盘，识别出覆盖全基地各科室、常规产品、产品流程、流程操作共计840页，公共项32项。与此同时，相关管理规范的编制工作也陆续展开，我们先后完成《阀门编号规则》、《SOP标准化管理手册》、《SOP考核评价标准》等基础管理制度的编制。后续为推动各产品、各部门按计划完成SOP编制。培训与考核工作成立推动小组，实现SOP过程管控的数据化和常态化。

SOP孕育于工艺、操作规程之中，同时又是对操作规程的一种补充，每一个操作程序，每一个程序关键控制点，做到量化、量化，方可达到“本质安全、质量稳定、产能稳定、成本可控”！

团队风采 ENTERPRISE HONOR



团队风采 ENTERPRISE HONOR

节能标语



环保教育培训情况

<p>厂区绿化</p>	<p>厂区绿化</p>
<p>绿色工厂自评价工作培训</p>	<p>清洁生产审核工作培训</p>

	
<p style="text-align: center;">能源知识培训</p>	<p style="text-align: center;">能源知识培训</p>
	
<p style="text-align: center;">参与的环保活动</p>	<p style="text-align: center;">环保活动宣传</p>

01 节能减排

公司已通过 ISO50001 能源管理体系认证，紧紧围绕“节能减排，科学发展”这一主题，采取多种形式，把节能工作贯穿于我们的日常工作之中。不仅通过自行研发节能设备，并使用光伏低压配电柜和太阳能板，且在公司各个区域安装节能环保的 LED 灯。从节能统计、节能宣传、节能技术应用等三方面入手，突出重点，强化措施，狠抓落实，紧紧围绕公司下达的节能减排责任目标值认真开展工作，严格遵照各级各类能源法规完成工作，节能工作不断完善、不断提升。

表2-1 公司2019-2020能源消耗统计表

年度	2019 年	2020 年
电力消耗 (万 kWh)	1631.06	1576.45
天然气消耗 (万 m ³)	131.33	100.41
蒸汽 (t)	67126	68944
柴油 (L)	17083.65	16179.77
自来水消耗 (万 m ³)	10.04	7.17
综合能耗 (tce)	9998.05	9687.16
工业总产值综合能耗 (tce/万元)	0.07	0.08

注：2020年，受新型冠状病毒肺炎疫情等因素的影响，全球经济不确定性增大，同时原料价格有所上涨，导致产值偏低。

表2-2 电消耗统计表（2020年）

月份	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
用电量 (KWh)	1353000	480000	1444260	1361130	1376340	1318860	1381020	1487760	1376400	1335030	1366080	1484640
kg CO2 (CO2排放量)	1196457.90	424464.00	1277159.12	1203647.26	1217097.46	1166267.90	1221235.99	1315626.17	1217150.52	1180567.03	1208024.54	1312867.15
汇总计量	总用电量 KWh		15764520.00									
	总排 CO ₂ 量 Kg		13940565.04									

注：(1) 2020年用电量为：15764520KWh，按照2012年华北区域电网平均CO₂排放因子数据，数值为0.8843 kgCO₂/kWh，那么，2020年CO₂排放量为：15764520*0.8843/1000=13940.57吨。

(2) 碳排放量计算：净购入电力产生的排放的活动水平数据为购入电量减去外供电量，电力排放因子来自国家发展改革委发布的《2011年和2012年中国区域电网平均二氧化碳排放因子》中2012年华北区域电网平均CO₂排放因子数据，数值为0.8843 kgCO₂/kWh。

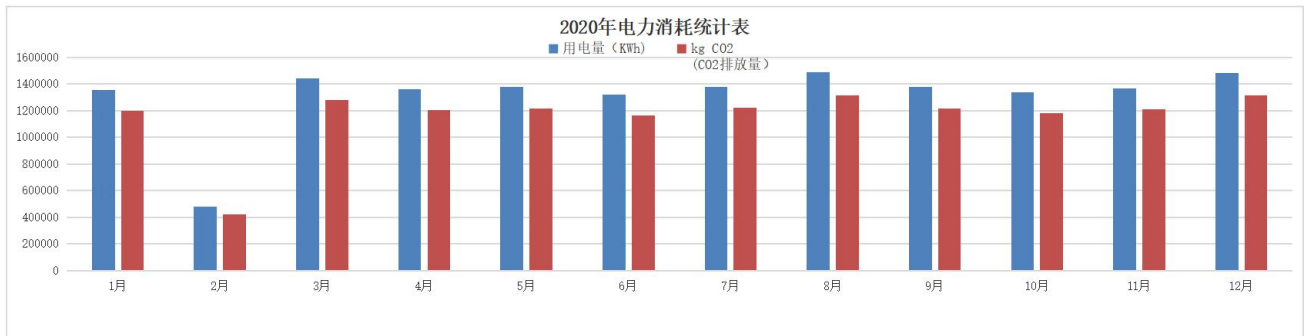


表2-3 蒸汽消耗统计表（2020年）

月份	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
用汽量 (t)	6405	2824	6867	5701	5582	4994	5815	4982	5195	5008	5359	10212

注：公司外购热力为0.8MPa蒸汽，热力排放因子数值为缺省值0.11 tCO₂/GJ即系数为0.2992tC/t。

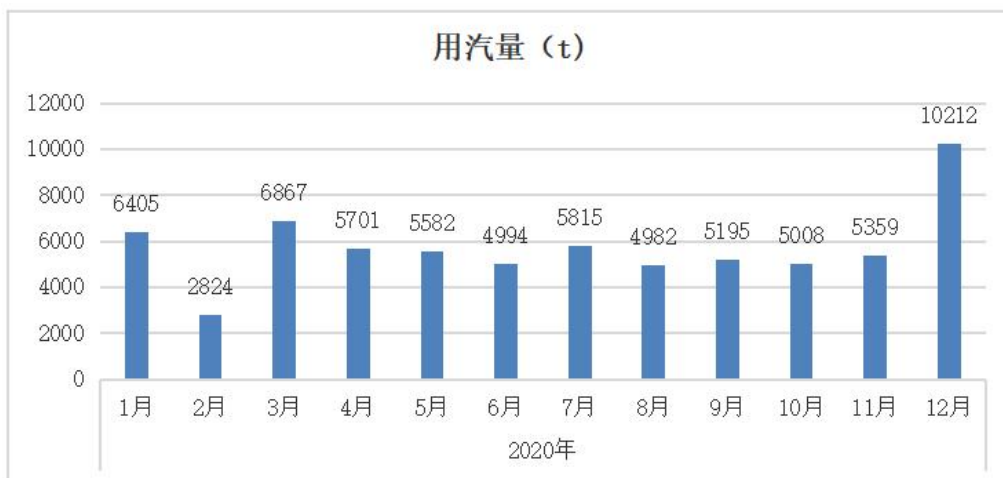


表2-4 柴油消耗统计表（2020年）

月份	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
柴油用量 (L)	1,138		2,646	1,603	1,603	1,603		1,547	1,336	1,606	3,097	



表2-5 天然气消耗统计表 (2020年)

月份	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
用气量 (立方)	74050	30009	103097	86719	84714	88268	82215	94232	82437	82649	91791	103909



公司财务部门通过对电、天然气、汽油和柴油进行统计，从而推算出温室气体的排放量。同时，公司环保部门及行政部门对公司在温室气体管理方面做出相关规定，包括：温室气体排放的核查、温室气体减排、满足政府和客户有关温室气体要求的工作、员工减排意识提升等。

年度	范围一 (tCO ₂)	范围二 (tCO ₂)
2020 年	2211.07	34568.61

注：燃料燃烧排放的活动水平数据为天然气、柴油的消耗量和相应的低位发热量，燃料燃烧排放因子数据为天然气、柴油的单位热值含碳量和碳氧化率，数据和来源见下表。

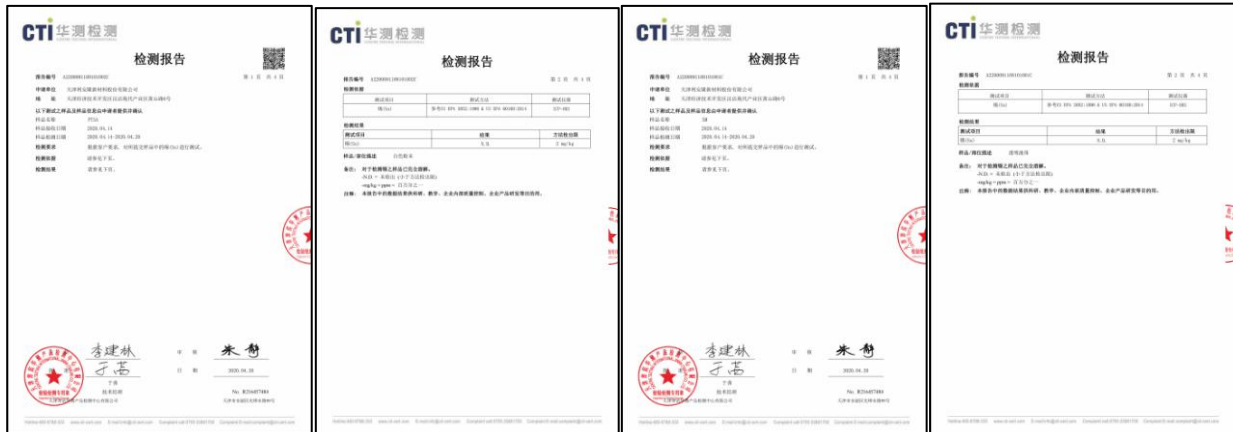
燃料燃烧排放活动水平数据和排放因子数据及来源

燃料品种	低位发热量			单位热值含碳量		碳氧化率		
	(GJ/t, GJ/万Nm ³)			(tC/GJ)		(%)		
	数据来源	数值	单位	数据来源	数值	数据来源	数值	
天然气	缺省值	389.31	GJ/万Nm ³	缺省值	0.0153	缺省值	99	21.6219tC/万Nm ³
柴油	缺省值	43.33	GJ/t	缺省值	0.0202	缺省值	98	3.1451tC/t

节能减排工艺

无锡催化剂的使用

公司产品 412S 的生产，原来使用的催化剂含锡，属于重金属，具有迁移性，对环境影响较大。公司通过工艺改革，将原来的一步催化改为两步催化，用催化剂 PTSA 和 SM 替代原来的含锡催化剂，避免催化剂残留带入下游制品或是影响环境。



无锡催化剂检测报告

无异味新型后处理助剂的使用

公司二车间生产的 A01135 及 A01135R 产品生产时，旧工艺需水洗除去催化剂，水洗时需加入乙酸。但是乙酸的使用导致水洗过程中发生乳化现象，延长了水洗时间，另外使用乙酸水洗，还会导致操作现场及产品有严重的异味，影响了员工的身体健康。经过多次试验后，使用无异味新型后处理助剂替代乙酸水洗，彻底解决了操作现场及产品酸性异味问题，避免了水洗过程中的乳化现象，大大缩短了水洗时间，减少了酸性原料的使用，提高了产能。此外，乳化问题的解决降低了水洗液中有有机物含量，从而减少了污水处理的压力，使得生产工艺更加绿色环保。

A01098 的增产降耗

公司一车间进行 A01098 产品的生产，旧工艺直接升温至高温段进行保温反应，过程中由于高温会导致己二胺流失，反应液中 35 甲酯含量较高，主反应物的含量较低。根据上述现象在总反应时间不变的情况下，

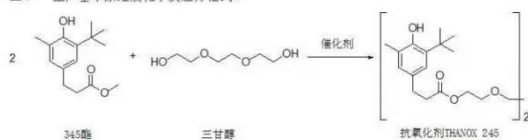
改为程序升温，即先低温进行保温反应然后高温反应，反应液中 35 甲酯含量明显降低，主反应物的含量明显提高。改进后的工艺不仅降低了能源消耗，同时避免了己二胺流失，提高了原料利用率，降低了废气中有机物含量，提高了 A01098 产能，是一条更加绿色环保工艺路线。

抗氧剂 245 溶解结晶阶段结晶母液套用

为降低生产成本，提高产品品质，抗氧剂 245 溶解结晶阶段每批次套用结晶母液。结晶母液套用后，245 成品单程收率有所提高，同时减小结晶母液回收负担，降低了蒸汽使用量，结晶釜残量明显减少，结晶溶剂消耗降低。此举既达到了节能减排的效果，又提高了产品产量。五车间每年可以节约蒸汽约 375t。

	工艺操作规程	文件编号	RC02-02-611016
产品	抗氧剂 RIANOX 245	版 本	2019 03
		制 订 日 期	2013-04-26
		修 订 日 期	2019-03-15

三、 生产基本原理及化学反应方程式



抗氧剂 245 由 345 酯与三甘醇在催化剂的作用下进行酯交换反应而得。酯交换反应结束后加入结晶溶剂进行溶解、过滤、结晶、离心甩滤、干燥等步骤得到相应产品。离心甩滤出结晶母液进行套用。



工艺流程及生产现场图

抗氧剂 245 合成阶段套用回收 345 酯

为降低生产成本，降低能源消耗，抗氧剂 245 合成阶段每批次套用回收 345 酯，回收 345 酯来源于反应液回收，未套用前回收 345 酯与 345 粗品一起进行精馏操作，套用后，减小重复精馏操作能源消耗，提高了原料利用率，节约了生产时间。五车间每年约可节约 200t 蒸汽。

三车间抗氧剂 1024 的酸水处理后套用

为降低生产成本，降低废水产出，35 酸水洗废水经中和至中性后，蒸馏采出水相套用至 35 酸水洗阶段，通过套用降低一次水的使用量，降低了高氨氮废水的产出量，降低了污水处理的压力，降低了生产成本及能源消耗。三车间每年可以节约一次水用量约 900t。

脱色剂废渣水蒸气蒸馏处理

为降低车间溶剂消耗，减小危险废物产出，四车间的脱色剂废渣（包含有甲苯、活性炭及活性白土）在白土处理釜中使用水蒸气蒸馏采出废渣中的甲苯，通过接液罐分离甲苯及水相，水相套用至下一批次脱色剂废渣处理过程中，甲苯套用至化料阶段。蒸馏结束后的脱色剂废渣经过压泥操作后，装袋做危废集中处理。水蒸气蒸馏处理后，可以将脱色剂废渣中的有机溶剂完全采出，并加以回收使用，降低危险废物的处置成本，降低了有机溶剂的消耗，并提高了脱色剂废渣储存转运过程的安全性。四车间每年可以回收有机溶剂约 120t。

公司生产使用的专用设备自动化程度较高，主要设备有缩合反应釜、溶解釜、产品回收釜、溶剂回收釜/蒸馏釜、水洗釜、结晶釜、溶剂精馏釜、合成反应釜、后处理釜、成品混料釜、废水处理釜、加成反应

釜等各色反应釜及离心机、干燥器、物料输送泵、精馏罗茨真空机组等。通用设备主要包括空压机、泵类、风机、导热油炉、变压器等。其中部分节能设备如下：

两级压缩螺杆空压机（一级能效）

公司使用的“KAITAIN 两级压缩螺杆空压机”能效等级属于一级能效，属于《节能机电设备(产品)推荐目录(第六批)》的节能产品，并获得了节能产品认证（证书编号：08817P10019）；空压机的电机型号为YE3-315S-4（110kW），属于超高效节能电机。2020年，公司新购进了2台永磁变频空压机，能效等级属于2级能效，永磁变频空压机已成为《节能机电设备（产品）推荐目录（第七批）》的推荐产品。



磁悬浮风机

2020年，公司将生化曝气池原来的4台罗茨风机进行升级，更换为1台型号为YG75的磁悬浮风机，配套电机为1台EMXA-75L-34的磁悬浮高速永磁电动机，磁悬浮风机及永磁电动机均成为《节能机电设备（产品）推荐目录（第七批）》的推荐产品。



研发楼中央空调（一级能效）

研发楼夏季制冷通过中央空调提供，在研发楼顶部安装了7台中央空调机组，该机组由“珠海格力电器股份有限公司”生产提供，型号为GMV-615WM/B，空调能效等级为一级，属于节能高效设备。



燃气锅炉（节能机电设备）

燃气锅炉房的蒸汽锅炉型号为 1 台，型号为 WNS15-1.25-Y.Q，属于《节能机电设备（产品）推荐目录（第六批）》，由江苏双良锅炉有限公司提供。



节能灯的使用

公司根据不同的照明场所进行分级设计，分区设计，公司生产车间及办公区域采用自然光照明，降低照明的能源消耗，也提高了采光效果，改善了光线的均匀度。公司现阶段使用的照明灯具也充分体现出了节能理念。现有照明灯具共有 2128 只，全部为节能灯，其中包括 LED 灯 1107 只，太阳能路灯 48 只，防爆节能灯 870 只，工矿灯 10 只，另外还有少量的平板灯等，节能灯占比 100%。近年来国家提倡使用新型可再生能源，公司积极响应，2019 年投资 11.793 万元，拆除厂内原有的耗电路灯 48 盏，全部改为太阳能路灯，累计年节约电量 4555.5kWh。



太阳能路灯图

自然光现场图

节水器具的使用

公司优先选用节水龙头及卫生间节水器具，厂区内使用的部分小便器、蹲便器为感应式小便器，共有 69 台，总用水器具为 161 台，节水器具占总用水器具的 41.6%。蒸汽冷凝水回用于循环冷却装置，有效减少了水资源消耗。



更换高耗能电机

根据核对高耗能设备目录，可知公司存在高耗能电机，因此淘汰现有部分高耗能电机，更换为 Y(B)E/X3 型节能电机，第一批计划淘汰电机 39 台，总功率 704kW，预计年节电量 10 万 kWh，已于 2020 年 5 月底更换完成。

表 4-1 2020 年第一批电机淘汰计划的完成情况

序号	名称	型号	功率 kW	代替产品	淘汰计划完成情况
1	2#冷冻机清水离心泵普通电机	Y-160M2-2	15	YX3/YE3	第一批：34 台 于 2020 年 5 月底 完成
2	1#离心式热油泵普通电机	Y-180M-2	22	YX3/YE3	
3	2#离心式热油泵普通电机	Y-200L1-2	30	YX3/YE3	
4	2#酸解釜防爆电机	YB-132M-4	7.5	YBX3/YBE3	
5	3#缩合反应釜防爆电机	YB-132M-4	7.5	YBX3/YBE3	
6	4#缩合反应釜防爆电机	YB-132M-4	7.5	YBX3/YBE3	
7	溶解釜防爆电机	YB-132M-4	7.5	YBX3/YBE3	
8	溶剂回收釜/蒸馏釜防爆电机	YB-132M-4	7.5	YBX3/YBE3	
9	2#产品回收釜/蒸馏釜防爆电机	YB-132M-4	7.5	YBX3/YBE3	
10	1#结晶釜防爆电机	YB-132M-4	7.5	YBX3/YBE3	

更换节能高效循环水泵

将原保定水泵厂老式双吸离心泵改为锦符或格兰富高效水泵：公司原循环水泵为保定水泵厂生产的双吸离心泵，型号老旧，效率低下，耗电量大；2019 年投入 24.8 万元，更换 2 台格兰富水泵，一台锦符水泵。根据用电计量，改造前两套循环水系统日均耗电量为 6677kWh，更换后日均耗电量 4938kWh，日节约电量 1739kWh，年节约电费 42.5 万元。



高压消防管网改造

高压消防管网因投入使用年限已超 10 年之久，加之汉沽地区盐碱地对管网腐蚀较重，导致现地埋管线存在漏点，通过高压管线漏水量达约 40 吨/天，浪费水资源、成本，一年浪费水 14600 吨（浪费成本 11.68 万元）。为彻底杜绝浪费，同时对消防系统进行升级，公司耗资一百余万元对工厂当前消防栓系统、高位水箱、消防泵系统进行重新设计和改造，实现水资源的节约。



建设能源管理中心

2020年6月公司完成能源管理中心的建设，这是一套科学、合理、高效的能源管理体系，将粗放型的能源管理模式转化为精细化的能源管理模式。通过能源管理中心对能耗数据的监测和分析帮助我们及时、精准的发现能耗的异常情况及存在的节能空间，从而主动调整能源管理的策略，将能源管理化被动为主动，实现企业提升运维管理水平和节能降耗目的。

能耗在线监测系统（能源管理中心）建设方案是根据天津利安隆新材料股份有限公司现场实际情况，将能管系统分为三部分，第一部分是数据采集端，目的是采集整个工厂的有关能耗数据；第二部分是能源管理中心，该部分是对采集的数据进行加工、处理、对比、分析，找出能耗点；第三部分是数据上传系统，该部分是采用端设备把能耗数据传送到天津市节能中心平台上。



02 水资源管理

表2-6 水资源消耗统计表（2020年）

月份	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
用水量 (吨)	3947	4590	6484	5859	7256	8101	7553	7067	5442	5371	4889	5144

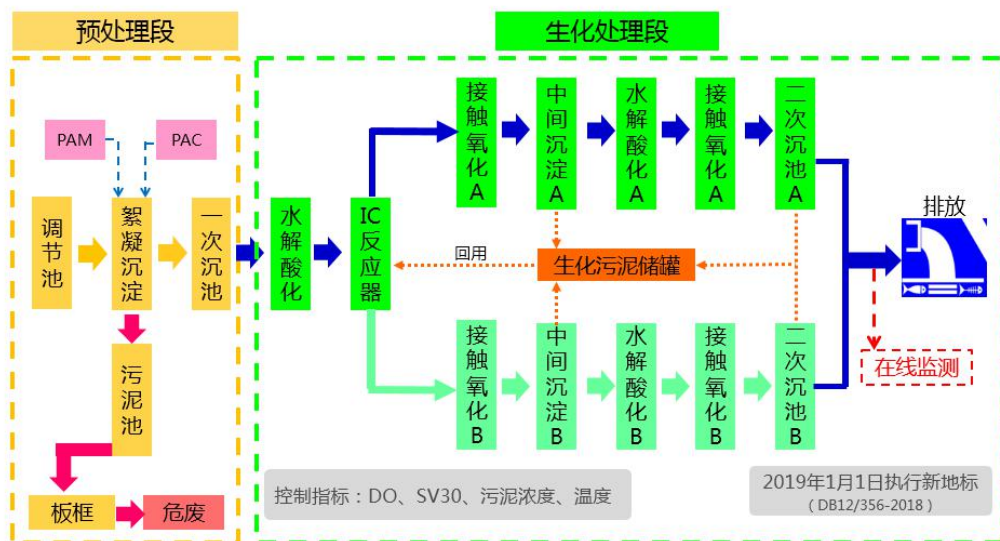


废水处理系统


厂内建设有一座污水处理站，处理能力 900t/d，采用“调节池+物化絮凝+一级酸化水解+IC 厌氧反应+缺氧池+一级接触氧化+中间沉淀池+二级酸化水解+二级接触氧化+絮凝沉降的处理工艺”对全厂的工艺废水、生活废水进行集中处理，再经厂区废水总排口排至市政污水管道。生产废水及生活废水通过离心泵打入排水管网进入调节池，生产、生活废水的水质和水量是不均匀的现阶段处理量为 300 t/d。

废水除了定期的第三方检测外，公司安装了 COD 在线监测设备，2020 年 COD 在线监测平均值为 179mg/L，满足天津市地标的排放要求。另外“动植物油类、氨氮、甲苯、甲醛”等的排放浓度均满足了《污水综合排放标准》（DB12/356-2018）中直接排放的二级标准，满足了更高的指标要求。

Rianlon 水处理工艺流程


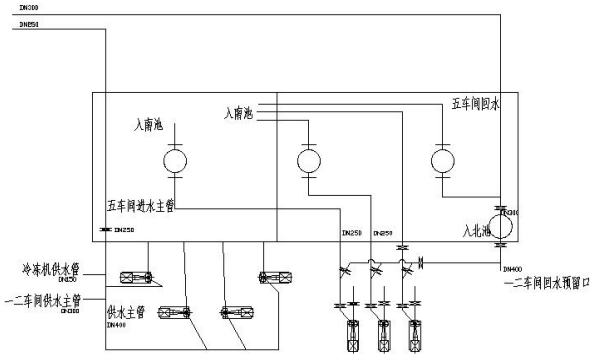


污水处理工艺图

	
<p>污泥池、调节池</p>	<p>生化池</p>
	
<p>为提高生化系统生化性能，2018 年耗资 550 余万元，新建 IC 厌氧反应器</p>	<p>废水总排放口</p>

 <p>COD_{Cr} 在线自动分析仪</p> <p>COD 在线监测设备</p>	 <p>在线流量监测设备</p>
	
<p>对于个别车间产生的污染物浓度较高的废水，设置预处理设施，降低废水中有机物浓度，提高废水生化性，排入污水处理站后集中处理排放</p>	

循环水系统

	
<p>冷却水塔</p>	<p>冷却水循环示意图</p>

原材料消耗

可再生包材					不可再生包材		
类别	纸箱、纸板	托盘、木条	纸板桶	缠绕膜	钢铁桶、IBC桶	塑料桶	各种PE袋、内膜袋、集装袋
数量	913122个	118085个	6125个	40950Kg	37799个	65711个	1875295个

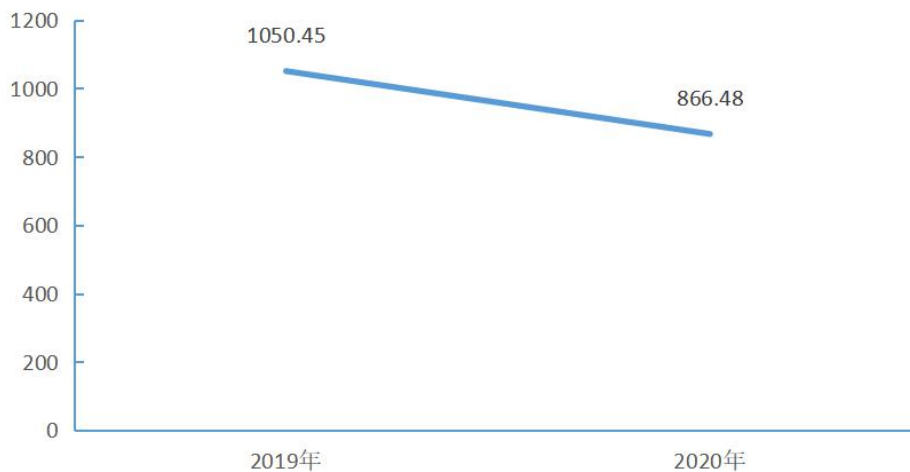
废弃物管理

公司产生的固体废弃物主要分为生活垃圾、一般工业固废和危险废物。公司固体废弃物实施分类管理，对于生活垃圾一般交由当地环卫部门统一处理，产生量合计约 100t/a。一般工业固废主要为废纸盒、废木排等暂存于一般固废暂存场，并由天津瀚隆清洁服务有限公司统一收集清运并进行综合利用。危险固废均统一交由天津合佳威立雅环境服务有限公司进行清运及处置，场区内危险废物暂存场地按《危险废物贮存污染控制》（GB18597-2001）要求设置。

对于一般工业固体废物中的可回收利用部分，由有资质的单位运走进行综合利用；生活垃圾交由第三方资质企业处置。危险废物统一收集后交由天津滨海合佳威立雅环境服务有限公司、天津昱隆泰再生资源环保处理有限公司、天津绿展环保科技有限公司、天津莱奥西斯环保科技有限公司进行无害化处置。并在天津危险废物处置平台网上备案登记。2020 年公司危险固废和一般固废排放总量：

危险固废	866480 kg
一般固废	224200 kg

2019-2020危废处理量对比（吨）





危废暂存场所



危废库内危废的贮存



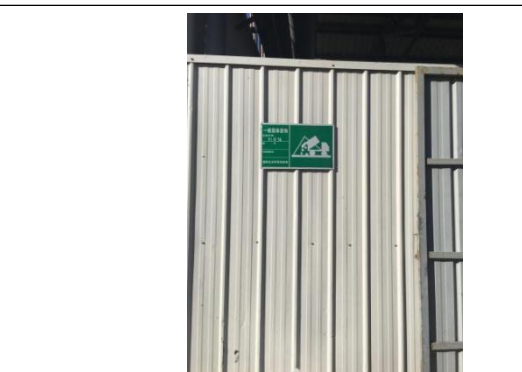
危废空桶的卸车及危废转移



危废收集明渠及收集槽



一般固废暂存场所



一般固废暂存场所标识牌

<p>VEOLIA 天津滨海合佳威立雅环境服务有限公司 TIANJIN BINHAISHAN HEJIAYELIA ENVIRONMENTAL SERVICES CO., LTD.</p> <p>废物处理合同</p> <p>签订单位：甲方：天津利安隆新材料股份有限公司 乙方：天津滨海合佳威立雅环境服务有限公司 (乙方联系人：卞军 联系电话：63125535) 丙方：天津合佳威立雅环境服务有限公司 合同期限：2020年8月26日至2021年8月25日</p> <p>依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《危险废物转移联单管理办法》等有关法规，经友好协商，签订合同如下：</p> <p>一、 服务方式 乙方拥有危险废物处理系统，并具有政府环保部门颁发的危险废物收集、贮存、处理处置资质，乙方对甲方产生的废物进行收集并妥善处置。丙方具有危险废物运输资质，可以为甲方提供危险废物运输服务。甲方也可自行运输。</p> <p>二、 废物名称、主要（有害）成分及处理价格 详见合同附件</p> <p>三、 责任和任务 甲方责任： 1. 甲方是一家在中国依法注册并合法存续的独立法人，且具有合法签订并履行本合同的资格。</p> <p>第 3 页 共 8 页 服务监督投诉电话 13752195849、13502110279 服务监督投诉邮箱 zhangshiliang@riajiao.com.cn, wangqitao@riajiao.com.cn</p>	<p>排污许可证 证书编号：911201167522185471001V</p> <p>单位名称：天津利安隆新材料股份有限公司 注册地址：天津经济技术开发区汉沽现代产业区黄山路6号 法定代表人：李海平 生产经营场所地址：天津经济技术开发区汉沽现代产业区黄山路6号 行业类别：化学试剂和助剂制造，锅炉 统一社会信用代码：911201167522185471 有效期限：自2020年07月14日至2025年07月13日止</p> <p>发证机关：（盖章）天津经济技术开发区生态环境局 发证日期：2020年07月14日</p> <p>中华人民共和国生态环境部监制 天津经济技术开发区生态环境局印制</p>
<p>危废处置合同</p>	<p>排污许可证</p>

化学品管理

公司通过制定危险化学品管理办法，设置化学品仓库、并张贴GHS化学品标识、对化学品进行分类、分区，以此来对危险化学品进行管理，防止化学品泄露。

<p>危险化学品规定</p> <p>1 目的 规范存储危险化学品的相关事项。</p> <p>2 范围 在原料所有人员。</p> <p>3 职责 科室全体员工遵守使用规章。</p> <p>4 标准及要求 4.1 危险化学品存储管理制度 所派危险化学品，是指可作为化学武器、可作为化学武器前体、可作为化学武器主要组分的、氯氟化合物以外的所有有机化学品。 为了规范危险化学品存储、运输、使用，特制定本规定，各相关部门遵照执行。 1) 采购危险化学品应向安技部门提出申请，登记备案，由安技部门向相关部门申请。 2) 此类物品到货后，由采购、仓储双方人员验收物资名称、数量以及包装有无破损、卸货。 3) 由库管人员物品控制室申请，库管凭物品控制室出具的合格证办理入库手续。 4) 危险化学品库实行双人制度：双人收发、双人记账、双人复核、双人运输、双人验收 5) 此类化学品库坚持每日巡查，实行日清月结，做到帐、卡、物相符。 6) 发现包装破损、变形、残缺等情况，应及时妥善处理，严防泄漏。 7) 各种物料存放地点必须在显眼处作显著标志，性质及紧急处理方法。 8) 各类物品禁止用手直接接触，并不在此场所饮食。 9) 库内无关事不得长期逗留，不得存放物品。 10) 保管人员离库时必须拉闸断电。</p> <p>4.2 库房、罐区的管理规定 1) 库房、罐区为存放物资的公司公用场所，任何人不得将其私用，存放私人物品或无关的物品。 2) 库房、罐区为工作场所，任何人不得在其内部做与工作不相关的事情。 3) 库房所门的钥匙有专人负责管理，门锁的开启或关闭由专人或其委托他人完成。 4) 库房、罐区内存放的物资必须符合合规码整齐存放；不同品种物资不得混存。 分：货垛间距要求：垛距 0.3-0.5M，墙距 0.3-0.5M，柱距 0.3M，顶距 0.5M，灯距大</p>	<p>危险化学品仓库内部，堆放着大量白色袋装化学品。前景中有一个带有GHS标识和二维码的化学品桶。</p>
<p>危险化学品规定</p>	<p>GHS 化学品标识</p>

	
<p>危险化学品培训</p>	<p>危险化学品运输培训</p>
	
<p>危化品车辆</p>	<p>危化品车辆</p>

04 顾客健康安全

我们时刻关注客户的声音，切实保障其合法权益。公司开通了专门的渠道，为客户咨询、投诉、建议提供便利渠道，制定了客户投诉管理规定。

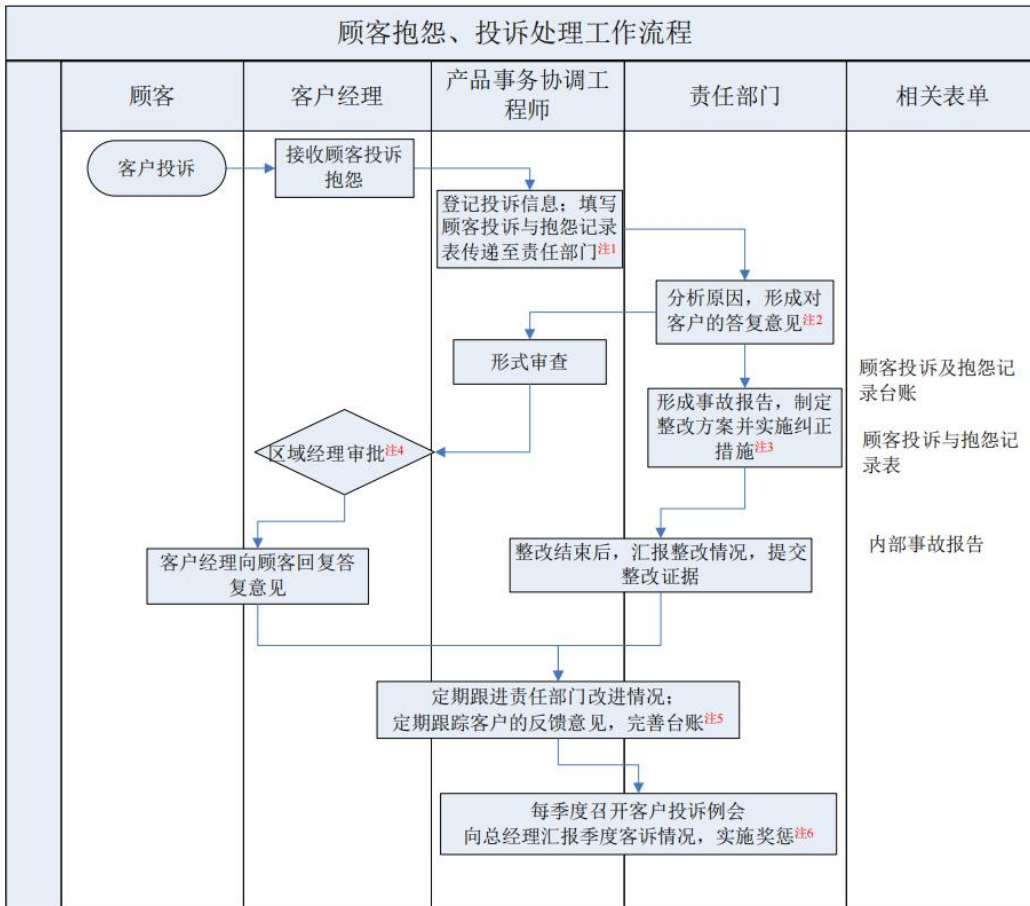
为更好地满足客户需求、改进公司产品质量，公司积极开展客户满意度调查，征询客户的建议和要求，持续提升客户满意度。

2020年，公司无产品和服务的健康安全违规事件发生。

客户健康与可持续消费管理规定	化学品安全技术说明书	产品GHS标签
----------------	------------	---------

<p>Rianlon</p> <p>客户健康与可持续发展管理规定</p> <p>编号: R999/01-2000-010-009</p> <p>部门: 02/办</p> <p>编制: 王群</p> <p>批准: 尹春林</p> <p>发布日期: 2016.07.15</p> <p style="text-align: center;">客户健康与可持续发展管理规定</p> <p>1 目的</p> <p>为预防产品缺陷和降低、减轻客户在生产、运输、使用、处置的过程中,因产品生命周期造成的危害,通过对客户健康与安全环境影响,同时在制造、使用阶段对产品造成危害,对客户健康与可持续发展,或告知客户风险和或提出建议,制定本管理规定。</p> <p>2 范围</p> <p>适用于所有产品,应符合本管理规定范畴。</p> <p>3 术语和定义</p> <p>客户健康与安全:指产品在设计、生产、包装、销售等环节考虑和控制产品质量,保障客户在生产、运输、使用、处置产品的过程中没有健康、安全的产品安全。</p> <p>可持续发展:是指符合可持续发展要求的发展产品和资源,组织机构要从自身做起,为客户提供符合要求的健康与安全。同时,也为客户提供可持续发展的教育,使客户了解自身行为对环境的影响,从而选择更加可持续的消费方式。</p> <p>4 职责</p> <p>1) OQ/9是本规定的归口管理部门,负责建设其他各部门履行在职责范围内,并负责产品在客户健康方面的风险;</p> <p>2) 市场部负责向客户提供产品安全、环保、健康方面的要求,并开发符合生产安全且符合环保以及客户健康要求的产品;</p> <p>3) 研发部门在产品设计中开发符合安全、环保、健康相关要求列入产品开发中;</p> <p>4) 生产部负责在制造过程中符合安全、环保、健康相关要求;</p> <p>5) 营销部门负责告知客户产品在客户健康和环保方面的知识;</p> <p>6) 营销部负责和客户沟通的相关职责</p>	<p style="text-align: center;">化学品安全技术说明书</p> <p style="text-align: right;">Rianlon</p> <p>产品名称: 抗氧 175-S151 注册日期: 2020年02月01日 最初编制日期: 2006年02月01日</p> <p style="text-align: right;">按照 GB16483, GBT 17519 编制 SDS 编号: TIR5405-T20084CN 版本: 7.2</p> <p>1 化学品及企业标识</p> <p>产品名称: 抗氧 175-S151 企业名称: 天津利安隆新材料股份有限公司 Rianlon Corporation 天津经济技术开发区汉沽现代产业园区黄山路6号 邮编: 300400 联系电话: Tel: +86-22-83718817 传真: +86-22-83718815 电邮: rianlon@rianlon.com 中国地区应急咨询电话: 0532-83889090 推荐用途和限制用途: 推荐作为聚合物稳定剂使用</p> <p>2 危险性概述</p> <p>危险性描述: 预防化学品泄漏造成污染,另外该化学品对水生环境有极大毒性,且具有长期有害影响。</p> <p>GHS 危险性类别:</p> <p>环境危害: 危害水生环境——急性危害,1类 危害水生环境——长期危害,1类</p> <p>标签要素: 象形图: </p> <p>信号词: 警告</p> <p>危险性说明: H317 可能对环境造成持久影响 H400 对水生生物毒性极大 H410 对水生生物毒性极大并具有长期持续影响</p>	<p style="text-align: center;">Rianlon</p> <p style="text-align: center;">利安隆®</p> <p style="text-align: center;">RIANOX 168</p> <p style="text-align: center;">抗氧化剂 168</p> <p style="text-align: center; background-color: #0070C0; color: white; padding: 5px;">本品无GHS分类危害</p> <p>【预防措施】</p> <ul style="list-style-type: none"> 操作后彻底清洗身体接触部位。 <p>【事故响应】</p> <ul style="list-style-type: none"> 发生火灾事故时建议佩戴防毒口罩,在上风向处灭火。可使用二氧化碳、泡沫、干粉等灭火剂灭火。 <p>【安全储存】</p> <ul style="list-style-type: none"> 储存于阴凉、干燥、通风仓库。 <p>【废弃处置】</p> <ul style="list-style-type: none"> 本品或其容器处置 按照国家 / 当地法规,交由资质单位进行处理。 <p>批号: 净重:</p> <p style="text-align: center;">请参阅化学品安全技术说明书</p> <p>供应商: 天津利安隆新材料股份有限公司 地址: 天津经济技术开发区汉沽现代产业园区黄山路6号 电话: 022-83718817 邮编: 300480</p> <p style="text-align: center;">化学事故应急咨询电话: 0532-83889090</p> <p style="font-size: small;">商标声明: RIANOX, RIASORB, U-pack, 优配, 利安隆, Rianlon® 是天津利安隆新材料股份有限公司商标或者注册商标。</p>
---	--	--

客户抱怨、投诉处理工作流程:



05 污染防治

公司 2020 年污染物排放总量如下:

VOCs	1.628 吨
甲苯与二甲苯	0.944 吨

二氧化硫	0 吨
氮氧化物	0.330 吨
甲醇	1.344 吨
甲醛	0.002 吨
颗粒物	0.054 吨
硫化氢	0 吨
氨	0.048 吨
非甲烷总烃	0.314 吨

环保应急预案演练

2020 年 11 月利安隆演练模拟发生在 2#罐区的丙烯酸甲酯储罐输送泵泄漏，具体细节：公司应急处置过程中泄漏的丙烯酸甲酯泄漏遇火源发生初级火灾，现场有 1 名员工因吸入有毒气体晕倒，同时事故废水进入厂区雨水管网。公司内部应急救援小组抢救伤员同时扑灭火灾，污水站现场人员关闭雨水阀门阻断化工原料流入外部管网，同时对部分泄漏的物料进行收集。安环部领导随后赶到做后续处理工作，并组织人员现场进行事件调查及事件分析。



应急演练记录

演练项目	罐区物料泄漏至雨水管网	时 间	2020 年 11 月 11 日
地 点	二号罐区	参加人员	污水站员工、应急救援队
组织部门	安环部	组织人	静江、任博文
演 练 过 程 简 要 描 述	1) 11 日上午 10:00，参加演习的人员全到达现场，开始演练。 2) 10:10，基地现场模拟 2#罐区丙烯酸甲酯储罐，在丙烯酸甲酯槽车进行加料的过程中，突然发生冒罐导致泄漏。 3) 10:15，由于丙烯酸甲酯泄漏至地面较多，一员工试图阻止泄漏，未进行防护用品穿戴就进入围堰内，致使吸入过多的丙烯酸甲酯蒸气而昏倒在围堰内（由假人代替）。 4) 10:20，班长收到周边其他员工反馈的紧急救援请求，在确认现场安全的情况下，通过防爆对讲机向企业应急指挥部反映突发事故的迷雾和昏迷事故，救援小组携带必须物资抵达事故发生现场。 5) 10:25，应急救援队在接到应急指挥部的紧急救援指令后，穿戴防化服、佩戴空气呼吸器和防酸手套，迅速赶往现场实施救援。并指派应急救援员担架进入围堰内，将处于昏迷状态的员工抬出，实施人工呼吸和心肺复苏。 6) 10:30，信息组及时与最近医院联系，并维持现场车辆通道畅通，确保伤员能够第一时间送达医院。 7) 10:35，由于丙烯酸甲酯冒罐导致围堰内可燃性气体浓度急剧增加引发		







废气处理

为提升汉沽基地环境管理，防治环境污染，改善环境质量，加强对 VOCs 及恶臭无组织排放的控制和管理，特制定《无组织排放治理管理规定》《厂区噪声、地下水、土壤污染防治办法》制度。为了预防和控制污染，遵守国家环保的法律法规，定期对土壤、废气、噪声进行检测。公司的热油炉采用低氮燃烧器，降低氮氧化物排放量，每月由第三方定期检测氮氧化物，保证氮氧化物小于 50mg/m³，详见检测报告。RTO 设备排气筒末端采用碱液吸收方式降低系统排的气氮氧化物。

 <p>天津科安新材料股份有限公司 汉沽基地 无组织排放治理管理规定</p>	 <p>CTI 华测检测 MA 1002234005 检测报告</p>	 <p>天津科安新材料股份有限公司 厂区噪声、地下水、土壤污染防治办法</p>	 <p>MA 1002234005 检测报告</p>
<p>无组织排放治理管理规定</p>	<p>土壤检测报告</p>	<p>厂区噪声、地下水、土壤污染 防治办法</p>	<p>废气、噪声检测报告</p>

无组织废气排放管控措施:

	
<p>板框出渣时会有有机废气释放，所以对板框放料处进行密闭，并加引风装置，废气引入RTO进行处理，杜绝了有机废气的无组织排放</p>	<p>罐区储罐挥发的有机废气，经密闭管道引入附近车间水喷淋塔吸收后进入RTO装置进行处理，杜绝了有机废气的无组织排放</p>
	

<p>生化池上部原为塑钢板密封，但由于塑钢板密封性能差，有密封不严的地方，生化废气由缝隙逸散出来。2019年耗资70余万元，将塑钢板换为反吊膜密封，增加密闭性，杜绝了生化废气的逸散</p>	<p>对于包装车间局部点位的粉尘逸散，如摇摆筛上方。2018年耗资130余万元，对全厂所有涉及粉尘无组织排放的点位全部设置局部密闭、引风装置及单体除尘器，将废气引入单体除尘器进行处理，杜绝了车间内粉尘的无组织排放</p>
	
<p>针对实验室部分无法在通风橱内完成，但又有微量污染物释放的点位，设置万向集气罩和固定集气罩，对污染物进行收集，进入实验室废气处理设施进行处理，杜绝了实验室内的无组织排放</p>	
	
<p>厂内污水井盖有异味散发，通过对井盖进行水封改造，隔离异味，杜绝异味散发</p>	<p>卸料软管卸料后管内有物料残留，随意放置会有异味散发。通过自制专用存放架，将卸料软管密封存放，减少了异味散发</p>

除尘降噪措施：

公司现有包装机组12套，2套配有除尘设施，其余10台未配置除尘设施，一车间2套、三车间1套、四车间2套、五车间1套、六车间4套，粉尘在包装机组的包装称量、复称和封口工序产生，造成环境脏、差，并给操作人员的健康带来影响。

	
<p>布袋除尘装置</p>	<p>除尘降噪防治</p>
	
<p>除尘器</p>	<p>雾炮车</p>

报告期内，公司通过统计五个排气筒的废气数据，并委托专门的检测机构对一般废弃物和油烟废弃物进行检测，而后出具报告，在此基础上，按照环保部门的要求，制定废气收集管路图，再使用专业的废弃处置设备对废气进行处理。经过处理后，使其能够实现稳定达标排放，满足国家相关排放标准。

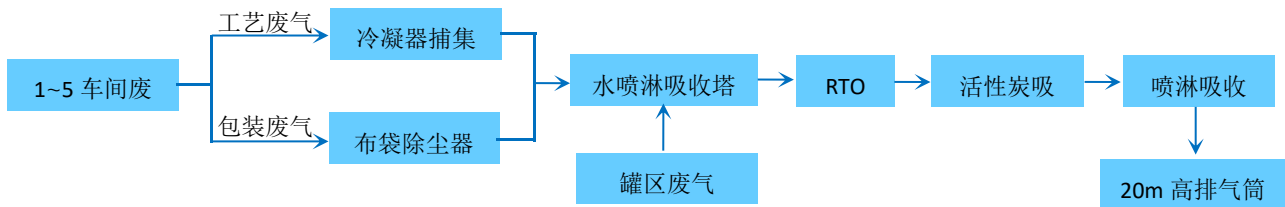
公司生产中产生的废气主要包括生产工艺废气、污水生化系统废气、研发实验废气及导热油炉燃烧废气，主要成分为氮氧化物、二氧化硫、非甲烷总烃、VOCs、颗粒物、臭气等 12 类物质。不同阶段产生的废气由不同处理设施进行处理，具体处理流程详见废气处理工艺流程图，处理后的气体符合天津市地方标准排放要求达标排放，执行标准及排气筒涉及的污染物种类详见下表。

排气筒分类	污染物种类	执行标准	标准号
RTO 排气筒 P1	甲醇、甲醛、颗粒物	大气污染物综合排放标准	GB16297-1996 表 2 二级
	苯、甲苯+二甲苯、VOCs	工业企业挥发性有机物排放标准	DB12/524-2014 表 2 其他行业
	臭气浓度	恶臭污染物排放标准	DB12/059-2018 表 1

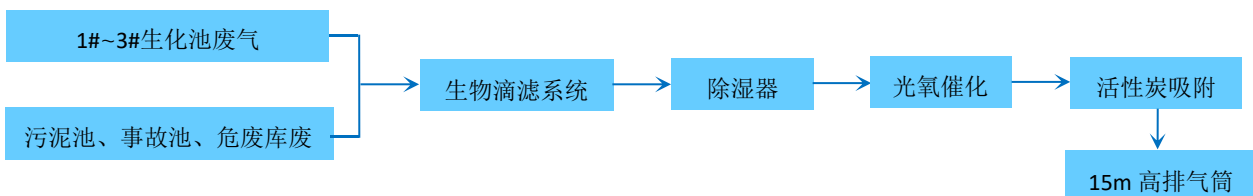
生物滴滤排气筒 P2	氨、硫化氢	大气污染物综合排放标准	GB16297-1996 表 2 二级
	苯、甲苯+二甲苯、VOCs	工业企业挥发性有机物排放标准	DB12/524-2014 表 2 其他行业
	臭气浓度	恶臭污染物排放标准	DB12/059-2018 表 1
导热油炉排气筒 P3	二氧化硫、氮氧化物、颗粒物	锅炉大气污染物排放标准	DB12/151-2016 表 1 燃气锅炉
六车间排气筒 P4	颗粒物	大气污染物综合排放标准	GB16297-1996 表 2 二级
	苯、甲苯+二甲苯、VOCs	工业企业挥发性有机物排放标准	DB12/524-2014 表 2 其他行业
研发中心排气筒 P5	甲醇、非甲烷总烃	大气污染物综合排放标准	GB16297-1996 表 2 二级
	苯、甲苯+二甲苯、VOCs	工业企业挥发性有机物排放标准	DB12/524-2014 表 2 其他行业

废气处理流程图：

1-5 车间工艺废气：P1 排气筒



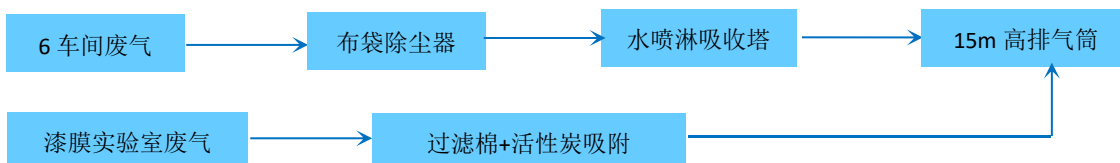
生化系统废气：P2 排气筒



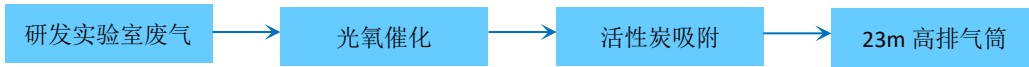
导热油炉废气：P3 排气筒



6 车间工艺废气：P4 排气筒



研发楼废气：P5 排气筒



污水排水提篮式过滤器及集水池



车间废气水喷淋过滤塔







调节池及污泥池



事故应急池防止污水泄漏

噪声

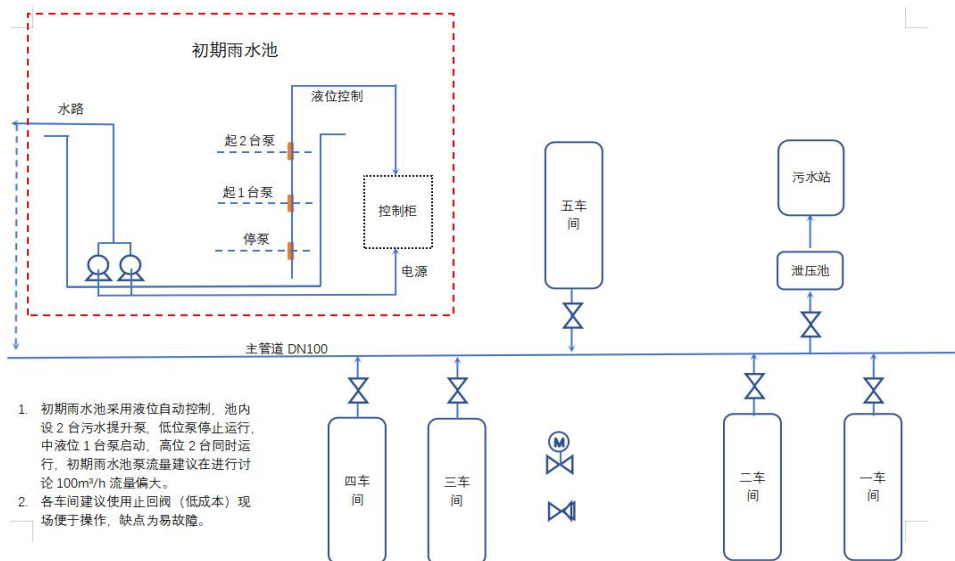
厂区处于工业园区内，周边无噪声敏感建筑物。噪声主要来源是机械噪声和动力噪声，包括各种泵、搅拌釜等设备。为从源头上控制噪声，公司优先选用低噪声设备。在厂区内，对各类噪声源合理布局，并采用消声、减振、建筑隔声等措施，确保厂界噪声达标。

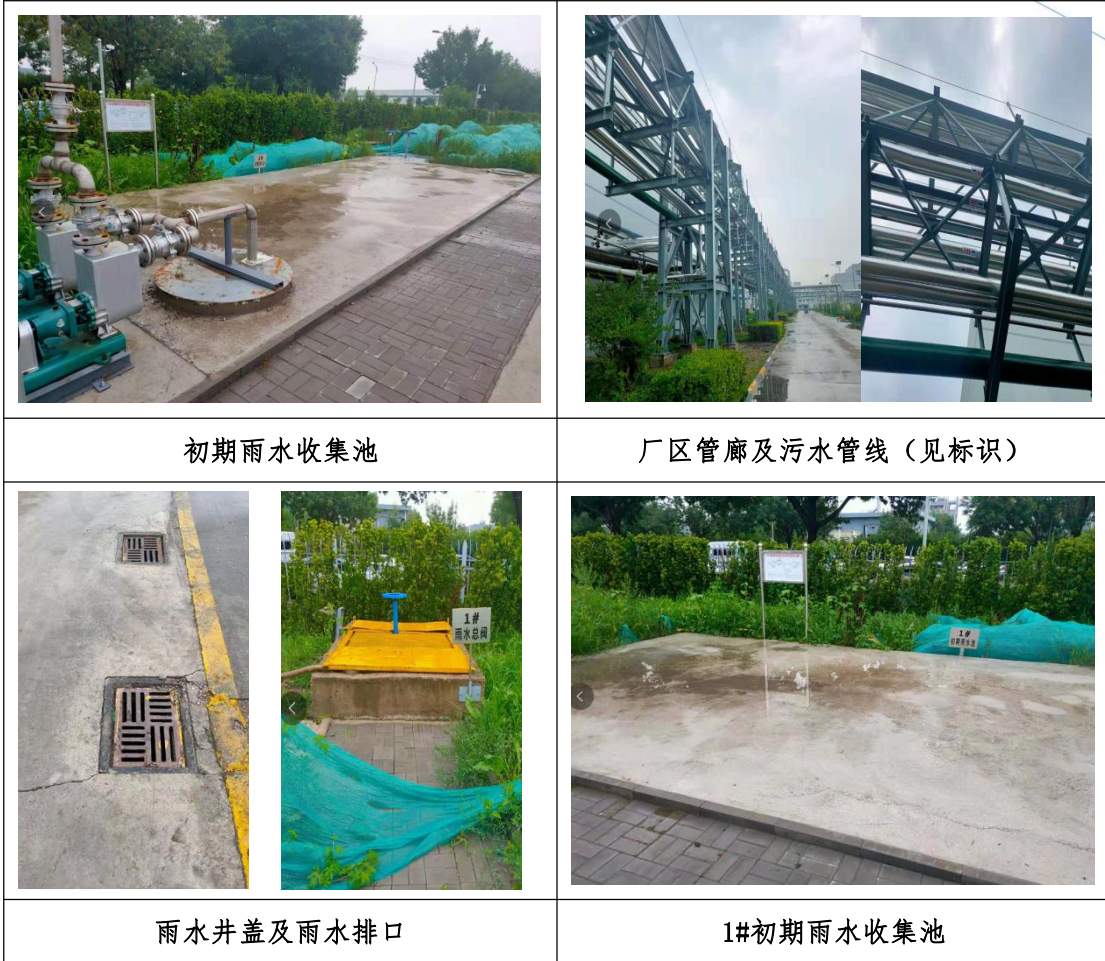
	
<p>隔声间</p>	<p>墙体吸声材料</p>
	
<p>风机减振基础</p>	<p>软连接</p>

雨污分流

厂区污水管线经管廊架空安装，车间所有污水管线均经过污水架空管线排至污水处理系统，雨水管网为地埋式设计，初期雨水收集至初期雨水收集池内，降雨后期雨水直排至园区市政污水管网。

雨污系统运行流程图





低成本项目总结表			
			编码
项目名称	污泥减量化		
实施对象	污水站		
项目负责人	单克强、任博文、贺亮东	项目验收人	王贺
项目实施期限	2020年1月1日至2020年11月30日	验收时间	2020年12月10日
项目实施方案:	<p>推荐理由（推荐人填写，不少于200字）： 污水生化系统运行过程中产生的大量剩余污泥，直接排放至污泥池后经压滤干燥作为危废处理（干燥后≈300t/a），不仅增加了处理成本而且提高了现场工作量。 2020年我们在利用新建的污泥储罐及浓缩罐对IC补充加灰氧化的同时，还借鉴了城市污水处理厂的污泥减量处理经验，即在无氧条件下对生化系统产生的剩余污泥，通过蒸汽直接加热的方式对其进行消化，实时控制消化反应的顺利进行，确保消化反应周期（30天/周期）、中温消化工况（35°C±1°C）。 消化工艺主要原理是利用兼性菌和厌氧细菌将污泥中的可降解有机物再次分解，它可以去除污泥中30%~50%的有机物并使之稳定化从而达到污泥减量化、稳定化的目的，剩余污泥不再进行直接排放，从而减少其作为危废处理的处置费用（消化干燥后≈150t/a）。</p>		
效果评估	<p>2019年1-11月污泥产量为344吨，处理费用¥2, 238, 615 2020年1-11月污泥产量为151.2吨，处理费用¥9, 336, 62 减少污泥产量为192.8吨，节约危废处置费用¥1, 304, 953</p>		

06 产品回收利用

利安隆通过对二次料进行回收利用，使二次料回收利用比例范围的管理流程规范化，以确保车间产生

的次料能在保证生产产品质量的情况下充分回收利用，提高原材料的利用率。回收有PE袋、塑料桶和吨袋等。

包装形式	外观及可回收标识	包装产品
PE 袋		抗氧剂、光稳定剂和优配粉末或者造粒产品；如 1010、1010FF、UV-P、UV-928、B215、B225。
塑料桶		抗氧剂、光稳定剂和优配液体产品：1135、UV-1130、UV-292、UV-5151 等。
吨袋		抗氧剂、光稳定剂和优配粉末或者造粒产品；如 1010、1010FF、UV-P、UV-928、B215、B225。

07 生物多样性

天津汉沽现代产业区，该工业区坐落在天津市汉沽区南部，在汉沽市区以南 2.5km，公司选址位于燕山路以东，黄山路以西，栖霞街以南，南侧为东方亚科力公司。

建设地区为滨海平原，地形平坦，平均海拔高度 1m 左右，土层深厚。处于燕山东西构造带和新华夏第二沉降带的复合部位，主要断裂有西北—东南向的蓟运河断裂。建设地区在地质构造上位于黄骅拗陷东

北部的北塘凹陷内。区北部自东而西分布着涧河向斜等 4 个构造单元，走向变化较大，从北西转向北东，构造反差大；区南部构造反差小，构造平缓，自西而东分布着茶淀断裂构造带等 4 个二级构造单元。

建设地区浅层地下水（埋深 50~60m 以上）为咸水，不宜饮用及农灌，深层地下水水质较好，可满足生产及生活用水需要。地下水总的流向为北北东—南南西方向。蓟运河为建设地区唯一河流，蓟运河自于台子（右岸）东升村（左岸）进入汉沽区至营城水库“八一”坝西侧，经防潮闸由北塘口入渤海，汉沽境内辖段长 30 公里，流经 4 个乡镇，流域面积 111.9 平方公里。自建立防潮闸后，蓟运河下游即由原来的自然河流变为人为调控的水库式河道，其功能是汛期防洪排涝，汛后河道蓄水农灌。

建设地区受季风环流控制，属暖温带半湿润大陆性季风气候。四季分明：春旱多风，冷暖多变；夏热湿大，雨水集中；秋高气爽；冬寒少雪。

土壤：本区土壤有三个土类，4 个亚类，7 个土属，15 个土种。a. 潮土类：表层为深灰棕色、灰棕色或棕色，质地重壤或轻粘，一般为块状结构，土壤容量为 1.19~1.4 克/立方厘米，孔隙度为 47.2~55.0%，含水量为 22.96~40.2%，为本区主要耕作土壤。b. 盐土类：地下水埋深埋一般小于 1 米，有的仅 20~30 厘米，地下水 pH 值一般在 8.5 以下，矿化度极高，多为不毛之地，土质为重壤或粘土，上部成层状或块状结构，为沉积的原始状态，土壤颜色灰暗，呈浅灰棕或灰棕色。主要分布在沿海地区及东尹、营城两乡，其中盐场占地 27 万亩。c. 沼泽土类：一般地下水埋深在 30~100 厘米，pH 值为 7.85~8.9，潜育化程度较强，心底土有明显的蓝灰色的潜育斑或潜育层。自然植被有：杂草草甸，盐生植被，沼泽植被，水生植被。

本区地下水潜水含水组，埋藏深度在 24 米以上者为咸水层。

第三章 和谐与共

公司始终坚持以人为本，坚持“发展依靠员工，发展为了员工，发展成果与员工共享”的人企共赢、和谐发展理念，不断改善员工的工作环境、重视员工的健康与安全，建立了畅通的员工沟通渠道，为广大员工创造良好的事业发展平台和成长机会，促进了员工与企业的共同进步。

公司高度重视安全生产，针对不同岗位定期为员工配备必要的劳动防护用品和保护设施，实行安全环保生产责任制，不定期对员工的安全生产进行全面排查，加大安全宣传、培训力度，提高员工的安全生产意识。报告期内，公司的生产情况平稳，未发生重大安全事故。

规范用工，防止歧视、童工和强迫劳动，保障员工的合法权益，确保员工参与民主管理，并促进员工在职业、社会生活和心理等方面的发展。

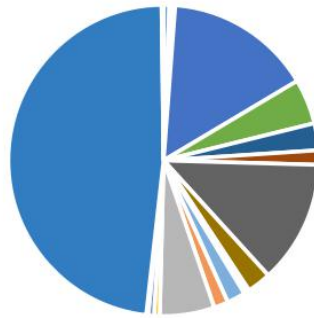
公司依法建立和完善劳动规章制度，为员工提供符合公司实际的福利与待遇，严格按国家规定为员工缴纳五险一金。公司积极推动“企业发展，人才先行”的强企战略，为员工创造、提供广阔的发展平台和施展个人才华的机会。



利安隆员工构成情况

性别构成		占比
男	452	85.28%
女	78	14.72%

民族构成		占比
非少数民族	520	98.11%
少数民族	10	1.89%
学历构成		占比
硕士	14	3%
本科	62	12%
大专	88	17%
高中及以下学历	366	69%
年龄构成		占比
30岁以下	81	15%
30-40岁	215	41%
40-50岁	160	30%
50岁以上	74	14%



- 安徽
- 北京市
- 甘肃省武威市
- 哈尔滨
- 河北
- 河南
- 黑龙江
- 湖北
- 湖南
- 吉林
- 江苏
- 江西
- 辽宁
- 内蒙
- 山东
- 山西
- 陕西
- 四川
- 天津
- 武汉

本地籍高管人员	9人	1.7%
其中女性高级管理者人数	2人	0.4%
来自少数民族高级管理者人数	0人	0%

报告期新进员工情况

新进员工	新进男员工	新进女员工	员工流动率
42人	29人	13人	7.9%



流失员工	流失男员工	流失女员工	员工流失率
57	51人	6人	9%

01 规范用工

公司按照《劳动法》/《劳动合同法》制定了保护员工劳动权益的相关制度，如《劳动合同管理规定》等。从未雇佣童工、未成年工，从不强迫员工劳动，不歧视、骚扰员工。确保员工参与民主管理，并促进员工在职业、社会生活和心理等方面的发展。

2020年，公司无童工及强迫劳动、无员工被骚扰事件发生。制定了《防止多元歧视与骚扰管理制度》《针对童工或强迫劳动事件的补救程序》等程序文件，不得雇用未满当地法规的童工（未满16周岁）或支持雇用童工，或未完成国家义务教育之未成年年龄者（16岁或以上--18岁以下）。无论工作地点内外，公司不可置儿童或青少年工人于危险、不安全或不健康的环境中。禁止强迫性劳工，禁止人口贩卖，不选择与使用童工或强迫劳动的供方（分销商/合作商）合作，尊重员工自由和基本人权。

根据公司的劳工与人权政策，公司在员工招聘、薪酬、福利、晋升等方面坚持公开、公正、公平的原则，无性别、民族、年龄等任何形式的歧视，保障员工拥有平等机会。在员工招聘时，公司会根据应聘者的技能高低决定是否录用。不因其种族、阶层、国籍、籍贯、宗教、年龄、残疾、性别、婚姻状况、怀孕、性倾向、社团倾向等因素而区别对待；在之后的实际工作过程中，也不会因员工除工作技能、经验和绩效表现外的个人特质而对其在培训、晋升、合同终止、退休及支付的工资、奖金、补贴上差别对待。

防止多元性歧视和骚扰的管理制度	针对童工或强迫劳动事件的补救
 <p>防止多元性歧视和骚扰的管理制度</p> <p>1.0 目的 为了维护本公司职员的人权基本权益，防止管理中强迫劳动、歧视及骚扰的情形再次发生，保护员工的正当权益和安全，以符合社会责任系统所规定的要求。</p> <p>2.0 适用范围 本公司在聘雇、薪酬、培训、升级、解雇或退休等事务上，因种族、社会阶级、国籍、宗教、残障、性别、性取向、或政治取向而出现歧视及员工受到骚扰时所处理的补救程序。</p> <p>3.0 定义 歧视：基于种族、肤色、性别、宗教、政治见解、年龄、残障、性取向、工会会员与否等理由，在公司招聘、薪酬、培训、晋升、终止方面受到不同或较差的待遇。 骚扰：基于种族、肤色、性别、宗教、政治见解、年龄、残障、性取向、工会会员与否等理由，在公司对他人作出骚扰行为。骚扰的形式包括言语、心理和肢体上引致他人不适或羞辱的行为。 职场骚扰行为包括： (1) 说出侮辱特定种族群体的言语 (2) 发出明示或暗示的与性相关电子邮件或短信 (3) 展示有性别歧视成分或与性相关的不雅海报 (4) 对他人的身体作出侮辱或嘲笑 (5) 阻碍他人和生涯，包括对方的性生活</p> <p>4.0 职司 4.1 社会责任推进委员会的员工与人权小组负责制订。 4.2 部门经理负责反映政策的执行，并对歧视事件进行协助调查。 4.3 人力资源部负责对招聘或升职加薪、培训、解除劳动合同等情况出现是执行该程序。 a) 负责对外进行反歧视与骚扰政策的宣传，让所有职员知道反歧视与反骚扰是全社会的工作，建立和谐的工作氛围，要支持反映政策的执行。 b) 对各项歧视和骚扰事件的检查工作，并负责调查及处理。 4.4 员工代表负责将此程序的执行情况与公司人力资源部进行沟通。</p> <p>5.0 补救程序 5.1 管理要求 (1) 公司根据相关的法律和参照 SA8000 及 ISO26000 的要求而制定措施，防止歧视及</p> <p>天津利安隆新材料股份有限公司 股票代码: 300296 RIANLON CORPORATION 3226-300296 Tel: +86 22 8371 8817 Fax: +86 22 8371 8815 地址: 天津滨海新区生态城第四大街21号 邮编: 300384 Add: 20F, Tower F, 20Xinhua Road, Huaran Industrial Park, Tanggu 300384 China Website: www.rianlon.com Email: market@rianlon.com</p>	 <p>针对童工或强迫劳动事件的补救</p> <p>1.0 目的 确保曾经担任童工并遭童工的儿童及未成年工的安全、健康、教育和发展，而采取所有必要的支持行动，为了维护未成年工的合法权益，确保公司未成年工能得到适当的保护，持续符合社会责任标准要求。 保障公司员工能够在一个健康、安全、和平、稳定、愉快、自愿的环境中工作，从而营造一个良好的工作气氛。</p> <p>2.0 适用范围 本程序适用公司所有人员。</p> <p>3.0 定义或解释 童工：未满 16 周岁的劳工 未成年工：年满 16 周岁不满 18 周岁的工人 拯救儿童：为了保障曾经担任童工并遭童工的儿童的安全、健康、教育和发展，而采取的所有必要的支持和行动。 强迫性劳动包括：强迫劳动是指在欺压或威胁、暴力等强迫性手段条件下，所执行的非自愿的工作或服务。受雇期间被收取押金、扣押身份证件于公司、暴力、威胁、非法限制人身自由的手段、侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁劳动者等。</p> <p>4.0 针对童工的管理职责和原则 4.1 管理职责 (1) 针对童工采取必要的支持活动。 (2) 人力资源部负责童工及未成年工的识别，确保公司行为符合本程序规定。 (3) 员工代表（职工代表）代表劳动者就本程序执行情况与管理层沟通。 (4) 人力资源部招聘人员负责传达、贯彻及执行工厂要求，确保不会录用非自愿或强迫童工（员工）。 4.2 管理原则 (1) 对童工及未成年工的招聘必须具备所有工人的有效身份及年龄证明文件；人力资源部为办理手续时，必须严格检查其身份的真实性、有效性；对于无本人有准备身份证件者公司拒绝录用。 (2) 建立未成年工档案，登记每一名未成年工的年龄、受教育状况及辍学原因等；并到当地劳动部门备案注册。 (3) 未成年工入职前必须做相关体检，确保无疾病与传染性疾病；所有体检费用由公司支付。</p> <p>天津利安隆新材料股份有限公司 股票代码: 300296 RIANLON CORPORATION 3226-300296 Tel: +86 22 8371 8817 Fax: +86 22 8371 8815 地址: 天津滨海新区生态城第四大街21号 邮编: 300384 Add: 20F, Tower F, 20Xinhua Road, Huaran Industrial Park, Tanggu 300384 China Website: www.rianlon.com Email: market@rianlon.com</p>

<p>防止童工和强迫劳动的管理制度培训照片</p> 	<p>防歧视宣传看板</p> 
<p>防止童工和强迫劳动宣传材料</p> 	<p>内部管理岗位竞聘会</p> 

02 员工健康与安全

公司通过组建健康安全委员会，持续推进安全风险管控，提升安全管理水平。增加安全警示标牌，对相关工作人员进行健康安全培训，强化应急预案演练，如消防、急救等，尤其是现场处置方案的实战演练，严防事故发生，为安全稳定生产夯实基础。统计职业病高发岗位，针对职业病危害因素，进行预防保护。

劳保用品支出	1329692.4
体检支出	133564 元
安环部防疫支出	244500 元
安全防护设施投入	1109407.88 元

EHS 生产责任制

1 目的
为落实公司安全生产主体责任和全员安全生产责任制，预防和减少生产安全事故，保障员工生命安全和健康和公司财产顺利，促进公司生产的持续健康发展，根据《安全生产法》(2014.12.27)（进一步加严企业安全生产主体责任建设严格落实企业安全生产主体责任的意见》（安监总办〔2010〕139号）、《国务院关于进一步加严企业安全生产工作的通知》（安监总警三〔2010〕186号）、《化工（危险化学品）企业保障生产安全十项规定》（安监总局64号）、《企业安全生产责任体系五落实五到位规定》（安监总办〔2015〕27号）等法律、法规、规章，结合公司实际，制定本制度。

2 范围
本制度适用于公司内所有人员和部门履行生产、安全职责。

3 职责
3.1 落实安全生产方针、政策，执行国家、地方、企业的安全生产法律、法规、规章制度是各级人员最基本的安全生产责任；
3.2 各分管领导每月应制定安全生产工作计划，工作计划中应至少包括以下内容：定期参加公司安全例会、组织安全活动、部门应急演练、部门隐患排查、车间隐患排查等。
3.3 本责任制由安环部监督执行，各单位负责实施。

4 内容及奖惩
4.1 各级组织安全生产职责
4.1.1 工会安全生产职责
4.1.1.1 贯彻执行国家有关安全卫生的方针政策，对安全生产工作进行监督及及时提出批评和建议，督促和配合有关部门及时改进；
4.1.1.2 监督安全生产费用的使用情况，对有碍安全生产、危及员工安全健康或违反安全操作规程的行为有权制止，并立即报告；
4.1.1.3 做好安全生产的宣传教育工作，教育职工自觉遵纪守法，执行安全生产各项规程和规定，支持并监督对安全生产做出突出贡献的单位和个人给予表彰和奖励；对违反安全生产规程和规定的单位和个人给予批评和惩罚；
4.1.1.4 参加公司有关安全生产规章制度修订；
4.1.1.5 会同有关部门认真开展安全生产合理化建议活动；
4.1.1.6 关心职工劳动条件的改善，保护职工在劳动中的安全和健康，组织从事有毒有害作业人员进行预防性健康体检等。

关于专职安全管理人员任命的通知

汉沽基地各部门：
根据股份公司汉沽基地发展需要及安全生产法、国家法律法规规定，汉沽基地经理办公会决定：
任命张跃生、方芳、欧浩茹、郝江、薛宇、孙希萌、魏艳军、韩光强、张兵兵、郭日东、任鹏、赵恩杰为专职安全生产管理人员。
聘任期自2021年4月3日至2022年4月2日。
特此通知。

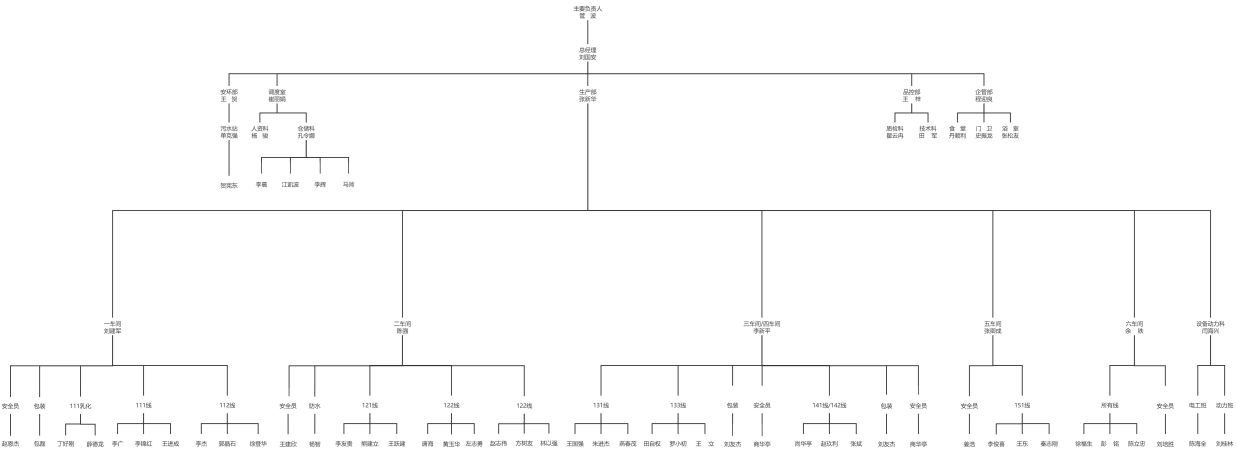
天津利安隆新材料股份有限公司
2021.4.3

编制部门	人力资源科	编制人	徐莹莹	审核人	徐莹莹
		批准人	刘振安	签发日期	2021.4.3

安全生产

安全生产委员会组织架构图

天津利安隆新材料股份有限公司安全委员会组织架构图





应急演练



消防演习

2020年，公司员工体检覆盖率100%；工伤保险缴纳完成率达到100%；职业病患者工伤保险待遇享有率达到100%；个体防护用品配备、完好、正确使用率达到100%；职业病防治宣传教育培训告知率达到100%；职业病防治公告栏、警示标识、中文警示说明和严重岗位职业病危害告知卡设置合格率达到100%。公司始终把职工的生命安全放在首位，努力为职工提供安全、健康、卫生的工作条件和生活环境。我们保障职工职业健康，预防和减少职业病和其他疾病对职工的危害。职业病高发岗位人员数量398人，体检人数398，覆盖率100%、采取过员工健康与安全风险评估的场所占有所有工作场所的100%。

医药箱

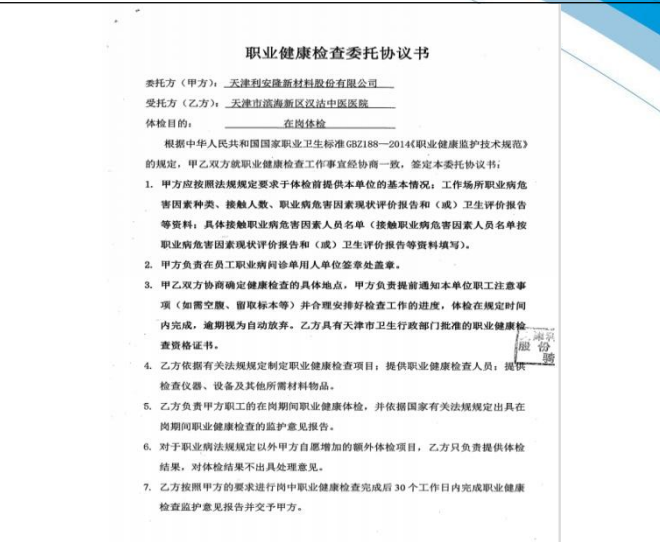
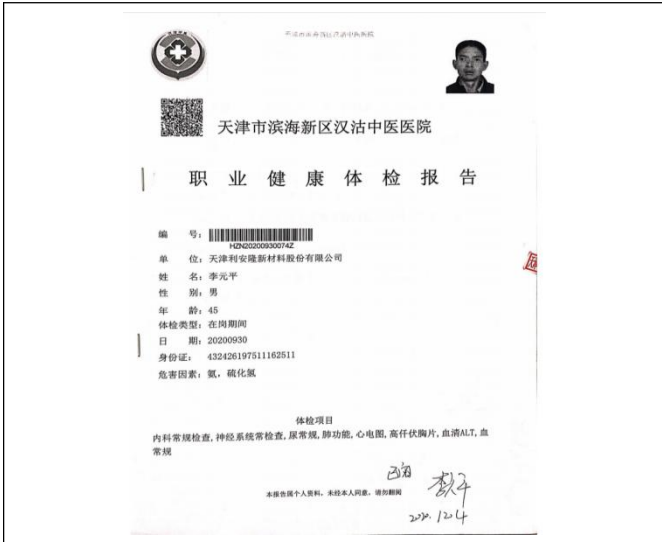


职业健康体检报告

员工防护服工作照

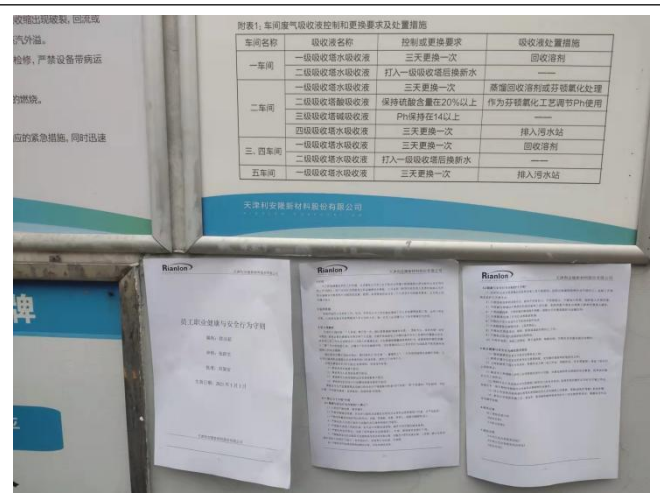
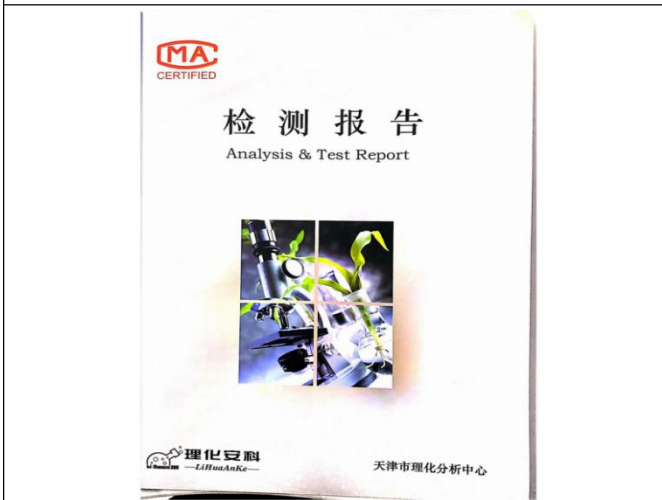


职业健康检查委托协议书



工作场所职业危害因素检测报告

员工健康安全行为守则宣传




心理辅导室

职工之家-图书室



报告期内, 公司工伤事故 3 起, 均为人身伤害事故, 其中轻微伤害 1 起, 轻伤 2 起, 因工伤而损失的工时为 33 小时。事件都及时进行了处理, 并且公司针对事故情况进行了整改和预防措施。直属劳动力的损失工时事故率: 2.77778; 直属劳动力的损失工时严重事故率: 0.030555。

为提升员工正确应对突发事件的处置能力，规范岗位操作程序，确保客户、公司的生命财产安全和正常的工作秩序，针对全体员工进行全方位的治安、消防知识、军事技能等培训。2020年，接收人权培训的员工占比100%。

2021年EHS培训计划		员工职业卫生培训	
		<p style="text-align: center;">关于举办职业卫生培训的通知</p> <p>为普及全员职业卫生知识，避免和预防职业病，特举办本次培训，具体事项通知如下：</p> <p>一、培训时间： 2021年4月15日 - 4月20日</p> <p>二、培训地点： 线上-支撑培训平台</p> <p>三、参训人员： 玖洁基地全体员工、研发大楼人员</p> <p>四、培训讲师： 讲师：方芳</p> <p>五、培训主要内容： 1、职业卫生的基本知识 2、职业病的预防</p> <p>六、培训要求： 1、本次培训采用线上培训形式 2、请各部门注意培训时间，提前安排工作，按时参加培训 3、请各参训人员按时完成听课。</p> <p style="text-align: right;">人力资源部 2021年4月15日</p>	
承包商培训		承包商培训	
			

防尘降噪

公司通过增加防尘降噪标识牌，鼓励员工合理佩戴劳保防护用品，并提供专业的防噪声耳塞、静音防尘设备、防毒口罩、橡胶手套、防砸鞋、绝缘鞋、防酸碱鞋等，不但大大提升了工作效率，同时也降低了噪声危害，为职工创造了更好、更舒适的劳动工作环境。

<p style="text-align: center;">降噪措施</p>	<p style="text-align: center;">降噪措施</p>	<p style="text-align: center;">佩戴耳塞</p>
<p style="text-align: center;">防爆</p>	<p style="text-align: center;">防尘</p>	<p style="text-align: center;">空气呼吸机</p>

03 薪酬政策

公司薪酬体系本着公平，合理，因事设岗，以岗定薪，按绩付薪，多劳多得原则所设立。把员工的薪资收入与岗位责任、工作绩效密切结合，实现薪资管理与分配制度化、规范化，建立一种以岗位为基础，以工作考核为核心的正向激励机制，发挥分配制度的激励作用，调动员工的工作积极性，留住优秀人才。同时，公司定期开展薪酬水平调研，确保公司薪酬福利水平在同地区同行业中处于中上水平，确保公司薪酬福利具有较大吸引力，稳定公司人才队伍，提升行业竞争力。

员工的年度现金总收入是由其固定薪酬和浮动薪酬构成，其中又包括岗位工资、补贴、绩效工资和年终奖金。公司每年度调薪将会根据员工上年度考核评价结果重新对应新年度的基本工资标准，依据员工级别和所聘职务确定其绩效工资标准。工会组织也会向公司提交工会的增资提案，公司行政部/总经理助理/总经理与工会职工代表、召开协商会议，对公司的调薪方案进行协商，根据工会组织的意见，调整确认增资方案。

利安隆 2020 薪资情况				
年度	男员工平均月薪（元）	女员工平均月薪（元）	最高月薪（元）	当地最低工资（元）
2020 年	7186.94	6369.62	16435.73	2050

04 福利待遇

公司力求为员工提供一个安全舒适的生活、工作环境。严格遵守各项劳动和社会保障法律法规，制定各项有利于员工的规章制度，依法与员工签订劳动合同，按时足额发放员工工资和为在岗员工缴纳各项法定社会保险及公积金。公司为员工提供丰厚的福利，包括餐补、出差补贴、高温津贴、住宿补贴、培训费用报销、年度体检等。公司保证员工享受国家法定假期，包括元旦、中秋节、国庆、春节假期，以及年休假、产假、病假等。公司为员工打造良好的生活环境，使员工在工作之余，享受生活，放松身心；我们关注员工的工作和生活，组织多种多样活动，来提高公司人员的凝聚力与解放工作压力带来的疲劳。

我司严格按照国家的相关规定，保障员工的劳动权利，工作时间，劳动保险和福利，并且有明确的规定或安排，充分考虑员工在经济实体中应获得的人权保障和权益。公司设有专门的社会责任举报程序，员工受到不公平待遇时随时可进行举报：设立专门举报信箱及举报电话与电子信箱，同时，设立职工代表，与公司展开工作条件与福利的社会对话，使员工能及时对员工权益方面的意见传达给公司高层，使自身的人权得到更直接的保障：在员工成长的各个阶段，不定期开展工作面谈，开放上级管理的沟通管道，及时发现员工的需求，了解员工的成长困惑与想法，为员工的利益站台发言。2020 年社保覆盖比例 100%。

员工医疗保险	补充商业险	灵活办公
--------	-------	------

天津市社会保险登记证 (单位)

单位名称	天津利安新材料股份有限公司
单位类型	有限责任公司
单位地址	天津市滨海新区汉沽街道汉沽镇汉沽大街100号
单位负责人	刘建军
经办人	李广
联系电话	022-25311111

天津利安安全生产责任保险保单

被保险人: 天津利安新材料股份有限公司

保险期间: 自2020年1月1日起至2021年12月31日止

保险金额: 人民币1000万元

企业申请特殊工时工作制行政许可决定书

申请人: 天津利安新材料股份有限公司

许可事项: 特殊工时工作制

许可期限: 自2020年1月1日起至2021年12月31日止

在疫情期间注重防疫宣传，为员工发放防疫物资，做好防疫工作。同时通过在看板展示、OA平台发布及共享、食堂播放与安全文化活动相关的宣传内容，并定期组织健康培训、健康体检、心理学培训、发放安全和健康手册和推广活动。公司在疫情期间，除了为员工购买基础的社保之外，为员工提供了针对新冠病毒的口罩和体温监测等防范措施，为了防范疫情，同时采取了在家办公的灵活办公模式。

公司建立了健全的休假制度、完整的薪酬及绩效管理制度、安全生产的相关制度，建立健全的职业安全管理体系。公司通过公开招聘、推荐和自荐相结合的人才选拔机制，为员工提供开放的晋升渠道，定期对员工薪酬进行优化和组织内部岗位竞聘，对考核不达标的员工也会进行降级降档处置。

持股计划公告

关于第二期员工持股计划实施进展的公告

天津利安新材料股份有限公司

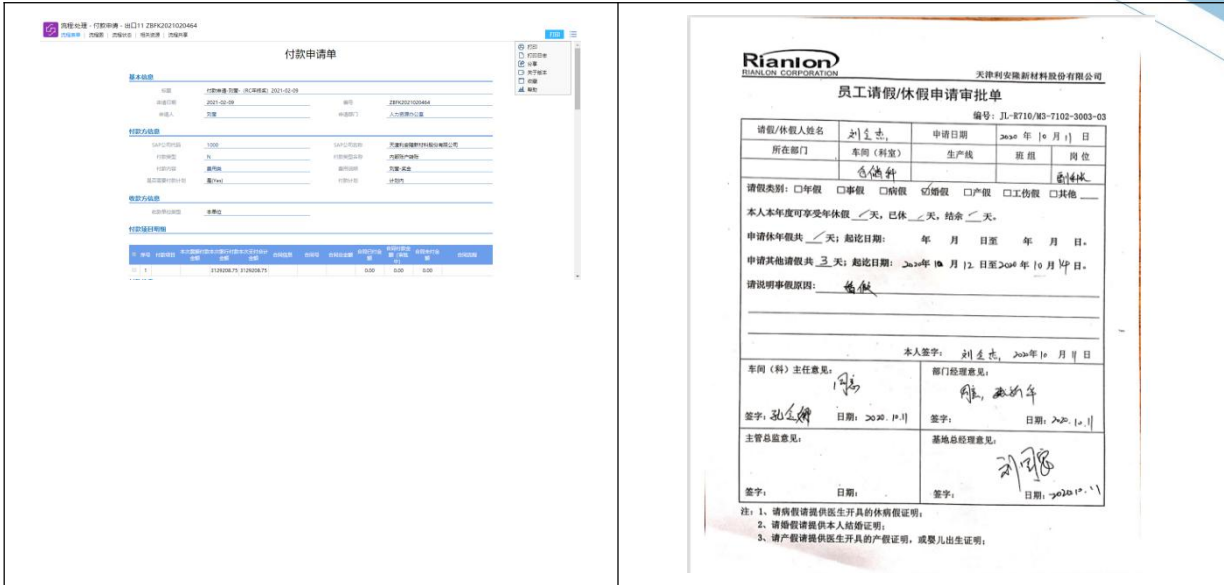
持股人员名单

第二期员工持股计划认购汇总表

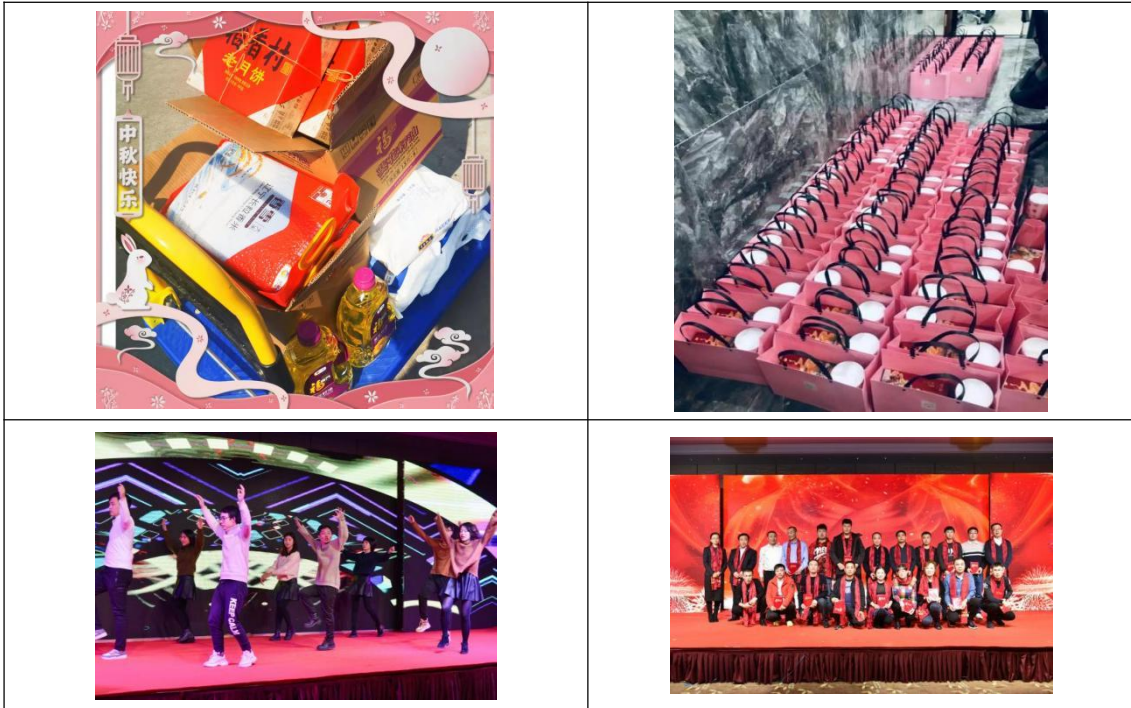
序号	姓名	部门	职务
1	郭平武	汉沽基地	汉沽基地总经理
2	刘国安	汉沽基地	汉沽基地总经理
3	王贺(汉沽)	安环部	安环部经理
4	贺宪东	安环部-污水处理	班长
5	程顺利	企管部	企管部经理兼研究院办主任
6	月顺利	企管部-行政总务科	班长
7	向莉	品控部	品控部经理
8	王梓	品控部-技术科	技术科科长
9	翟云冉	品控部-质检科	质检科副科长
10	于方方	品控部-质检科	质检班长
11	杨骏	总调度室-人力资源科	人力资源科科长
12	卢红伟	总调度室	总调度室生产部经理
13	崔丽娟	总调度室	计划、数据管理员(部门副经理级别)
14	刘建军	生产部-一车间办公室	车间主任
15	李广	生产部-一车间	班长
16	李锦红	生产部-一车间	班长
17	王进成	生产部-一车间	班长
18	包磊	生产部-一车间	班长
19	赵恩杰	生产部-一车间	班长
20	丁好刚	生产部-一车间	班长

年终奖发放记录

请假/休假申请



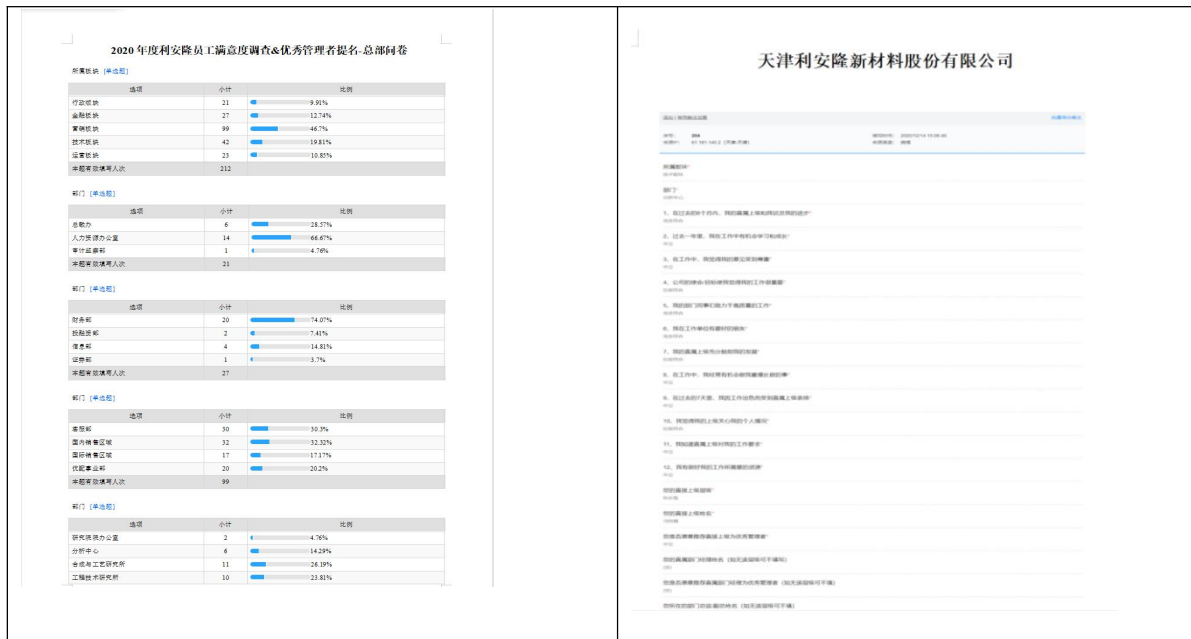
为体现公司对员工的人文关怀，进一步推动公司企业文化建设，形成良好的企业向心力和凝聚力，公司为员工提供法定、统一及多项福利，并组织员工团建，开展丰富多彩的业余活动。





为了及时了解员工动态，及时了解员工的期望，公司设置了调查问卷和系统定期收集员工对公司管理各个方面满意程度的信息，通过专业、科学的统计分析，真实反映公司经营管理现状，培养员工对公司的认同感和归属感，不断增强员工对企业的向心力和凝聚力。

问卷设计遵循真实性原则、保密性原则、有效性原则，保证公平、公正、客观、真实、有效。员工满意度调查活动每年开展一次。



05 女职工特殊权益保护

为更好维护和代表女职工的合法权益和特殊利益，减少和解决女职工在工作和劳动中因生理特点造成的特殊困难，保护其身体健康。

为女职工购买生育保险，为其提供基本的生活保障，其中包括生育津贴、医疗服务以及孕期不能坚持

正常工作时，给予的特殊保护政策。在生活保障和健康保障两方面为孕妇的顺利分娩创造了有利条件。

公司通过设立“育婴室”，有效满足了育龄女工的需求，给母乳喂养的在职妈妈和家庭提供了支持和帮助，为公司所有在职女性安然度过特殊生理阶段，提供了专业化和人性化的温馨服务，提升了女职工的归属感，也融洽了职工与公司之间的关系。

2020年，享受产假1人，享受陪产假3人，产假后回到岗位有1人，返岗12个月内仍在岗的员工1人。

天津市城镇职工生育保险津贴待遇支付明细单				
单位代码: 752218547		表号:津社保生字8号附表		
单位名称: 天津利安隆新材料股份有限公司				
单位性质: 用人单位(<input checked="" type="checkbox"/>) 机关事业单位()				
职工姓名	向莉	年龄	38	
身份证号	422822198110021063	人员状态	正常缴费() 失业人员()	
出生医学证明编号				
生育或终止妊娠时间	2021-01-28 0000:00.0	津贴类别	生育(<input checked="" type="checkbox"/>) 失业人员()	
发放方式	社会发放(<input checked="" type="checkbox"/>) 单位发放()			
生育津贴享受起止时间	2021-01-14 00:00:00.0--2021-05-21 00:00:00.0			
生育津贴审核支付明细 单位: 4859.41 元				
津贴享受月份	当月津贴享受实际天数	津贴日标准(元)	当月津贴支付金额	生育保险缴费情况
202105	21	231.4	4859.41	已缴费
合计	21.0	231.4	4859.41	
审核时间	2021-06-07 08:49:11.0	当期津贴审核支付总天数		128
当期应付待遇金额	¥ 29619.25 (大写) 贰万玖仟陆佰壹拾玖元贰角伍分			
计发说明	生育津贴享受开始时间是从生育或终止妊娠当日(不含)前15日开始计算;生育津贴享受结束时间由系统根据生育津贴核定结果计算生成。实发津贴小计=津贴日标准*当月津贴享受实际天数;津贴日标准=单位平均缴费基数/30.4			
申报受理来源	网上申报(null) 柜台申报(null)			
申报受理时间	2021-06-03 10:54:54.0			
生育保险津贴				



育婴室



育婴室

06 职业生涯管理与培训

公司着力提升在人才、产品、营销、管理等多个维度的能力建设，将员工的能力培养贯彻在公司的经营指导思想中，注重员工职业生涯发展和职业能力的提高，以员工整体发展为导向，为员工设置了管理和技能两个晋升通道，针对不同的岗位序列建立了任职资格标准，结合绩效表现给予员工晋升、调岗、轮岗的机会，实现员工和公司的双重发展。

根据公司《员工技能培训规范管理程序》《员工职业发展规划》，公司继续坚持和强化内、外培训相结合的培训理念，由总经理办公室作为主要支撑，制定员工年度培训计划，建立涵盖管理、技术、销售、

合同风险管理等方面的完善的培训体系，指导公司的人才发展计划和人才队伍建设的工作。除公司统一组织如管理、销售、财务等通用课程和专项课程之外，各个部门根据各自的业务体系为员工进行相关的专业技能培训。为员工普及先进的管理模式和技术发展趋势等，全面提升员工的个人能力。

采用多种培训方式，员工培训效果稳定显著。2020年参与培训530人，其中女性78人，培训总支出60780元，人均年培训5.74小时，包含人权条款或已进行人权审查的合同数占比100%。接受外部技能培训员工113人，113个人取证，人均培训16小时。

为了保证招聘的有效性和准确性，并确保新员工来源群体多样化，满足企业的战略要求，公司对不同层次的人员需求采用了不同的招聘方式。员工根据自己的特长和兴趣爱好参与内部岗位相关竞聘，空缺的岗位将会优先在公司内部进行公开招聘。

序号	课程	类别	培训对象	课时	授课方式	培训人数	学时数	培训地点	授课讲师	培训部门	参训人员
1	新员工入职培训	必修	2021年新员工入职	3	线下	50	150	天津利安隆新材料股份有限公司	人力资源部	人力资源部	新员工入职培训
2	新员工入职培训	必修	新员工入职培训	1	线上	20	20	天津利安隆新材料股份有限公司	人力资源部	人力资源部	新员工入职培训
3	新员工入职培训	必修	新员工入职培训	1	线上	20	20	天津利安隆新材料股份有限公司	人力资源部	人力资源部	新员工入职培训
4	新员工入职培训	必修	新员工入职培训	1	线上	20	20	天津利安隆新材料股份有限公司	人力资源部	人力资源部	新员工入职培训
5	新员工入职培训	必修	新员工入职培训	1	线上	20	20	天津利安隆新材料股份有限公司	人力资源部	人力资源部	新员工入职培训
6	新员工入职培训	必修	新员工入职培训	1	线上	20	20	天津利安隆新材料股份有限公司	人力资源部	人力资源部	新员工入职培训
7	新员工入职培训	必修	新员工入职培训	1	线上	20	20	天津利安隆新材料股份有限公司	人力资源部	人力资源部	新员工入职培训
8	新员工入职培训	必修	新员工入职培训	1	线上	20	20	天津利安隆新材料股份有限公司	人力资源部	人力资源部	新员工入职培训
9	新员工入职培训	必修	新员工入职培训	1	线上	20	20	天津利安隆新材料股份有限公司	人力资源部	人力资源部	新员工入职培训
10	新员工入职培训	必修	新员工入职培训	1	线上	20	20	天津利安隆新材料股份有限公司	人力资源部	人力资源部	新员工入职培训
11	新员工入职培训	必修	新员工入职培训	1	线上	20	20	天津利安隆新材料股份有限公司	人力资源部	人力资源部	新员工入职培训
12	新员工入职培训	必修	新员工入职培训	1	线上	20	20	天津利安隆新材料股份有限公司	人力资源部	人力资源部	新员工入职培训
13	新员工入职培训	必修	新员工入职培训	1	线上	20	20	天津利安隆新材料股份有限公司	人力资源部	人力资源部	新员工入职培训
14	新员工入职培训	必修	新员工入职培训	1	线上	20	20	天津利安隆新材料股份有限公司	人力资源部	人力资源部	新员工入职培训
15	新员工入职培训	必修	新员工入职培训	1	线上	20	20	天津利安隆新材料股份有限公司	人力资源部	人力资源部	新员工入职培训
16	新员工入职培训	必修	新员工入职培训	1	线上	20	20	天津利安隆新材料股份有限公司	人力资源部	人力资源部	新员工入职培训
17	新员工入职培训	必修	新员工入职培训	1	线上	20	20	天津利安隆新材料股份有限公司	人力资源部	人力资源部	新员工入职培训
18	新员工入职培训	必修	新员工入职培训	1	线上	20	20	天津利安隆新材料股份有限公司	人力资源部	人力资源部	新员工入职培训
19	新员工入职培训	必修	新员工入职培训	1	线上	20	20	天津利安隆新材料股份有限公司	人力资源部	人力资源部	新员工入职培训
20	新员工入职培训	必修	新员工入职培训	1	线上	20	20	天津利安隆新材料股份有限公司	人力资源部	人力资源部	新员工入职培训
21	新员工入职培训	必修	新员工入职培训	1	线上	20	20	天津利安隆新材料股份有限公司	人力资源部	人力资源部	新员工入职培训
22	新员工入职培训	必修	新员工入职培训	1	线上	20	20	天津利安隆新材料股份有限公司	人力资源部	人力资源部	新员工入职培训
23	新员工入职培训	必修	新员工入职培训	1	线上	20	20	天津利安隆新材料股份有限公司	人力资源部	人力资源部	新员工入职培训
24	新员工入职培训	必修	新员工入职培训	1	线上	20	20	天津利安隆新材料股份有限公司	人力资源部	人力资源部	新员工入职培训
25	新员工入职培训	必修	新员工入职培训	1	线上	20	20	天津利安隆新材料股份有限公司	人力资源部	人力资源部	新员工入职培训



年度培训计划

特殊岗位技能现场培训


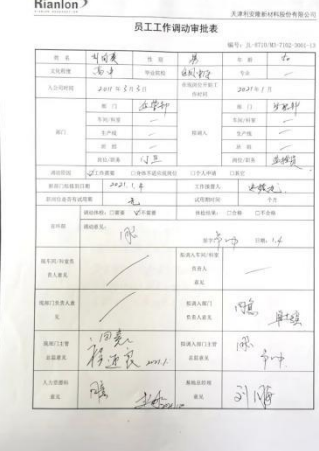


员工技能培训照片

职业规划培训照片

公司在公平的成长环境下，根据公司《公司员工绩效考核管理办法》，我们把规范绩效考核管理视为人才选拔、岗位调整、薪酬管理、团队配置等决策的根本，员工的工作业绩和行为表现通过绩效考核管理体系进行客观评价，在客观、规范透明、绩效导向的原则下，员工根据岗位性质不同分别参加季度考核和

年度考核，并在考核过程中有充分的知情权和申诉机制，使员工有相对公平、公正、平等的绩效评价及职业晋升机会。

KPI 考核表		员工调岗单																															
 <p>2020年度基层作业人员工作表现评定表 综合成绩: 86.7</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>考核项目</th> <th>考核标准</th> <th>得分</th> <th>权重</th> <th>考核得分</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>工作态度</td><td>积极主动, 认真负责, 遵守纪律, 服从安排</td><td>4</td><td>4</td><td>16</td></tr> <tr><td>工作能力</td><td>熟练掌握本职工作, 能独立完成工作任务</td><td>5</td><td>5</td><td>25</td></tr> <tr><td>工作质量</td><td>工作细致, 数据准确, 按时完成任务</td><td>5</td><td>5</td><td>25</td></tr> <tr><td>团队协作</td><td>能与同事和睦相处, 互相帮助, 共同进步</td><td>5</td><td>5</td><td>25</td></tr> <tr><td>安全意识</td><td>严格遵守安全规程, 杜绝违章作业</td><td>5</td><td>5</td><td>25</td></tr> </tbody> </table>		考核项目	考核标准	得分	权重	考核得分	工作态度	积极主动, 认真负责, 遵守纪律, 服从安排	4	4	16	工作能力	熟练掌握本职工作, 能独立完成工作任务	5	5	25	工作质量	工作细致, 数据准确, 按时完成任务	5	5	25	团队协作	能与同事和睦相处, 互相帮助, 共同进步	5	5	25	安全意识	严格遵守安全规程, 杜绝违章作业	5	5	25	 <p>员工工作调动审批表</p> <p>申请人: 王守坤 调岗原因: 业务需要 审批人: 王守坤 日期: 2021年1月1日</p>	
考核项目	考核标准	得分	权重	考核得分																													
工作态度	积极主动, 认真负责, 遵守纪律, 服从安排	4	4	16																													
工作能力	熟练掌握本职工作, 能独立完成工作任务	5	5	25																													
工作质量	工作细致, 数据准确, 按时完成任务	5	5	25																													
团队协作	能与同事和睦相处, 互相帮助, 共同进步	5	5	25																													
安全意识	严格遵守安全规程, 杜绝违章作业	5	5	25																													

07 社会对话

职工代表大会和工会

公司尊重员工的主人翁地位，建立了畅通的内部对话沟通机制，公司设立了相应的工会组织与基层工会，建立了集体协商制度，包括工作条件在内的所有涉及员工权益的事项均可通过对话协商得到保障。公司所有员工都可以自由加入工会组织，自由参加协商对话。公司还定期组织管理层与基层员工的对话会议，建立了多形式的投诉渠道，包括总经理信箱、建议箱、微信、电话等，有利于员工参与公司管理，维护自己的合法权益；同时，公司每年均进行员工满意度调查，倾听员工心声，了解员工需求。当公司经营发生重大变化或调整时，我们会在 1 周内告知工会及员工代表，并对涉及员工利益的相关问题进行协商解决。

多年来，我们就员工工作条件、生活条件、工资福利调整、稳定就业岗位、职业发展提升、社会保障体系等一系列有关员工权益的问题都是通过集体协商得到解决，劳资双方都比较满意，构建了和谐的劳动关系。同时，我们随时关注供应商保障员工自由结社权利的情况，防范其可能出现的风险，及时预警。公司积极开展职工代表大会和工会，对员工健康安全相关议题进行研讨，并提出相应解决方案。我们根据国家有关法律法规规定，按照《安全生产法》、《职业病防治法》、《工会法》对安全生产的规定要求，依法履行安全生产管理，建立安全生产长效机制，保障职工的生命安全与身体健康。如有重大运营变更，公司将通过 OA 系统，微信群等方式通知开会，最短时间为 1 周。

公司集体合同签订率 100%；代表健康与安全委员会的员工，占有地区的全体员工的 100%；覆盖关于工作条件的正式集体协议的员工，占有地区的全体员工的 100%；覆盖正式选举职工代表的员工，占全体员工的 100%。2020 年，死亡事故为 0，重伤事故为 0，火灾事故为 0，职业中毒事故为 0。



职工代表大会会议纪要		
会议主题	员工工作条件议案讨论	
会议时间	2021-06-10 星期四 13:30-14:30	会议地点 研发楼天津会议室
与会人员	张跃生、张新华、孙静茹、邵冲森、王红梅、胡艳坤、常旭文、胡崇斌、程迎良、马刚、郝江	
主持人	张跃生	
类别	人员	会议内容
上次会议		
行动落实	张跃生	会议议程
	张新华	工时执行情况汇报
	程迎良	薪酬执行情况汇报
	孙静茹	社保执行情况汇报
	程迎良	员工生活条件改善汇报
	各代表	工作建议

入会申请

本人在天津利安隆新材料股份有限公司工作，现自愿申请加入天津利安隆新材料股份有限公司工会委员会。

申请人：王建设



2016年7月18日

工资集体协议

(本协议可复印)

本协议由天津利安隆新材料股份有限公司(以下简称利安公司)与天津利安隆新材料股份有限公司工会(以下简称利安工会)代表全体职工,在平等自愿、协商一致的基础上,依据《集体合同规定》、《工资集体协商试行办法》及有关法律、法规签订。

第一条 工资集体协商双方依据相关规定,商定以下代表参加集体协商,具体名单如下:

甲方企业首席代表姓名:郭平武 职务:副总经理

乙方职工首席代表姓名:程计忠 职务:工会副主席

双方代表名单

企业方:(包括首席代表,至少三名)

序号	姓名	性别	年龄	职务
1	郭平武	男	58	副总经理
2	庞慧敏	女	55	人事总监
3	程迎良	男	50	企管部经理
4				
5				
6				

社区公益

荣誉证书

天津利安隆新材料股份有限公司:

感谢贵公司向天津市滨海新区新冠肺炎疫情防控指挥部捐赠防护服1000只,用于疫情防控工作,为打赢疫情防控阻击战做出积极贡献!

特此鼓励。

天津市滨海新区新冠肺炎
疫情防控指挥部
2020年2月

一期捐赠防护服



天津大学捐款



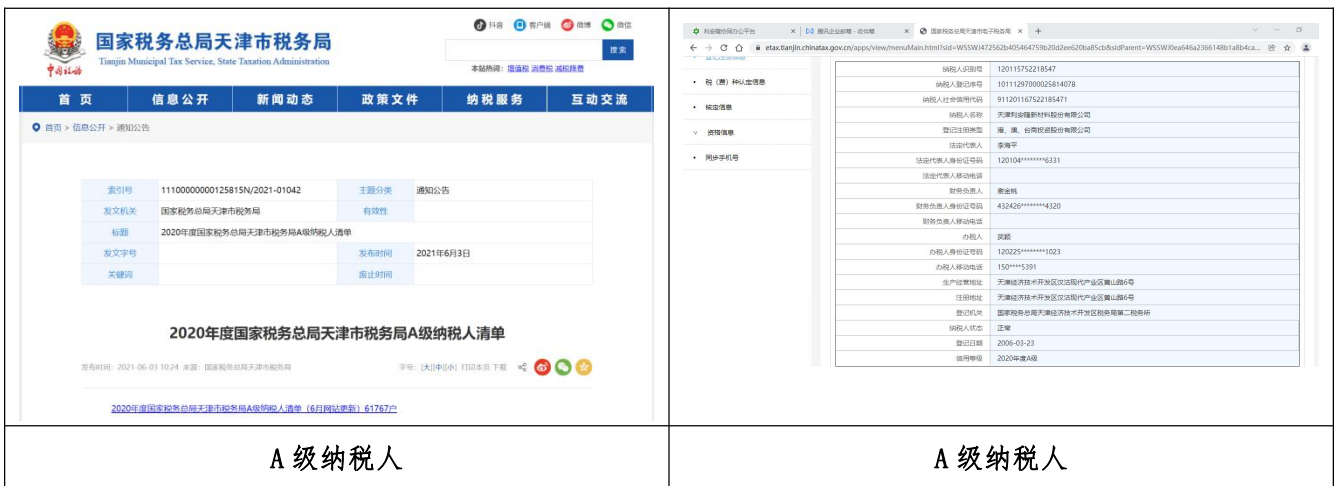
乡村振兴捐款 2 万元

乡村振兴捐款 1700 元

时间	领域	接收方	捐赠物/金额
2020 年	捐助	天津市滨海新区疫情防控指挥部	1000 防护服
		天津大学	1000 万元
		天津市滨海新区慈善协会	2.17 万元

第四章 诚信经营

诚信经营一直都是公司内部质量管理体系中极为重要的组成部分，公司自成立以来，一直严格遵循商业诚信经营原则，没有任何违反法规事件。并持续不断地向员工、供应商及客户传达公司的价值观和诚信原则，我们不存在因违反社会和经济领域的法律或法规而受到高额罚款和非货币制裁的情形。



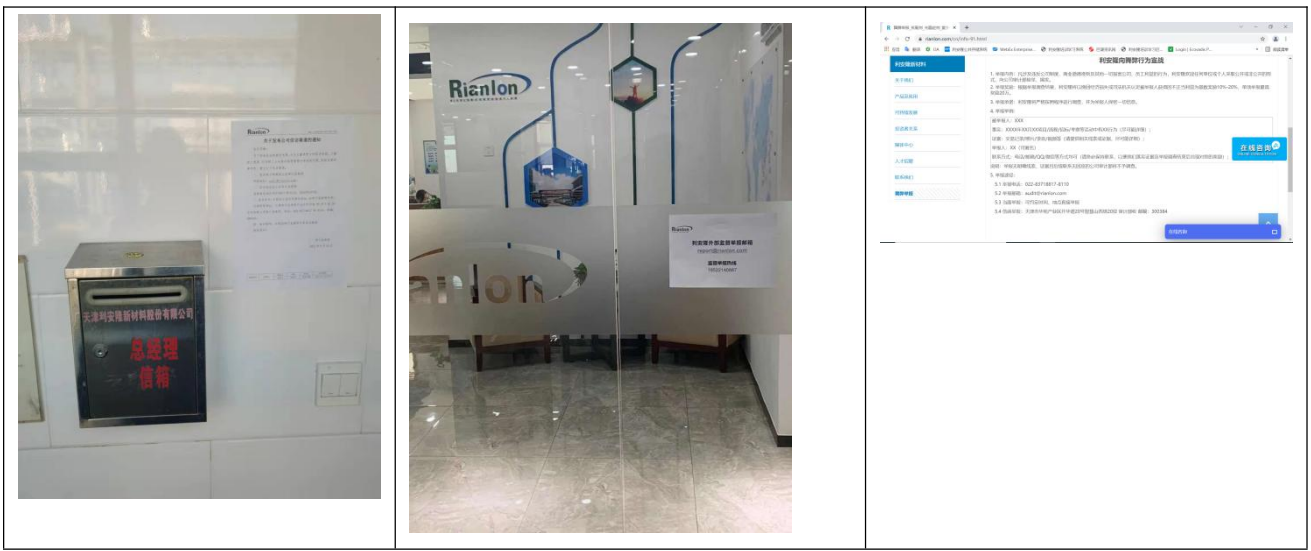
A 级纳税人

A 级纳税人

<p>RC 信用等级 A+</p>	<p>国家企业信用信息公示</p>

公司坚持反腐败的基本原则，切实防范各类商业贿赂等员工腐败行为的发生。公司管理层更是率先垂范，加强廉洁自律，遵守公司规章制度，杜绝腐败。同时，公司强化反腐败培训力度，畅通举报渠道（电话：监督电话 022-83718817 转 8110，邮箱 audit@rianlon.com）欢迎各界的监督，并且保证举报人不会因此受到报复和打击。

2020 年，经确认的腐败事件总数 0 起，因腐败被开除的员工 0 人，腐败受纪律处分 0 人；业务伙伴因腐败被终止合同的事件 0 起，公开诉讼的腐败案件 0 起。



意见箱	投诉举报牌	官网投诉举报
员工签署廉洁自律承诺书	员工宣誓	

01 廉洁培训

公司坚持诚信、合法运营，恪守商业伦理，致力于与合作伙伴形成真正的“责任共同体”，营造和谐的商业环境，并将之融入到公司日常运营中，共同实现可持续发展目标。

2020年接受公司反腐败政策及培训的管理层人员占比100%；接受公司反腐败政策及培训的员工占总数比100%。

签到表	反腐败培训照片

02 信息安全

公司建立了企业信息安全管理系统，一方面防止外部入侵，另一方面防范内部人员泄密，保护企业信息和企业信息系统不被未经授权的访问、使用、泄露、中断、修改和破坏，为企业信息和企业信息系统提供保密性、完整性、真实性、可用性、不可否认性服务，确保数据在发生故障或灾难性事件情况下不丢失。

保护客户信息，不将客户信息泄露给第三方，且未经许可不得以任何理由和方式在入网产品中植入远程控制与监测程序。

报告期内，公司严格按照与客户签署的保密协议执行，对客户信息保存保密良好，因客户信息泄露而引起投诉的事件为0起。



信息安全管理制度

信息安全海报



信息安全应急演练报告	信息安全应急演练报告	演练图片
------------	------------	------

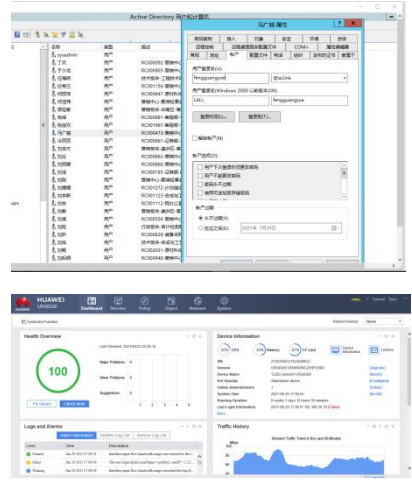
信息安全事件应急处理程序



文件柜



机房及监控



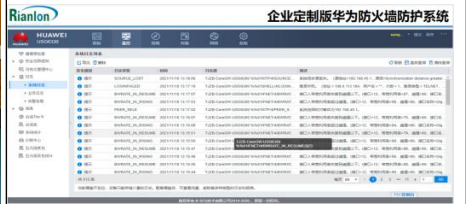
电脑密码设置、防护系统截图



碎纸机

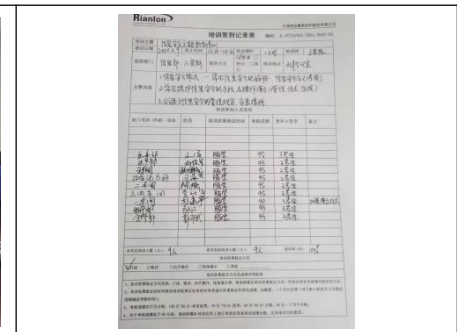


防偷窥屏保



防火墙系统

信息安全管理措施



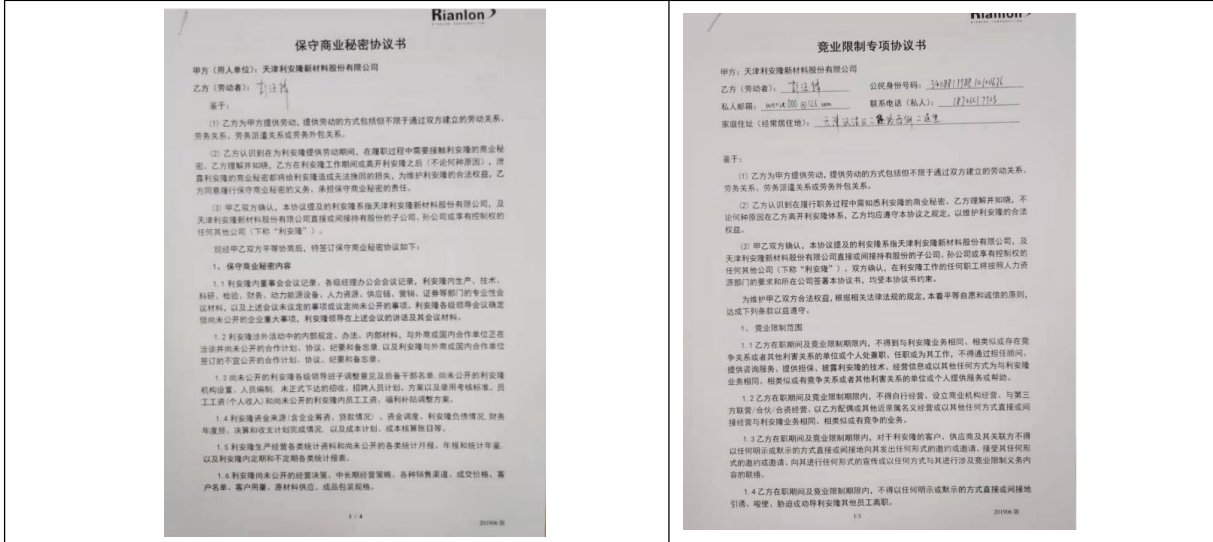
信息安全培训

7603 反不正当竞争

为保障经济健康发展，鼓励和保护公平竞争，制止不正当竞争行为，保护经营者和消费者的合法权益，

应当遵循自愿、平等、公平、诚信的原则，遵守法律和商业道德，严禁扰乱市场竞争秩序、损害其他经营者或者消费者的合法权益的行为。我们鼓励、支持和保护一切组织和个人对不正当竞争行为进行社会监督。

向社会公开受理举报的电话、信箱或者电子邮件地址，并为举报人保密；对实名举报并提供相关事实和证据的，监督检查部门应当将处理结果告知举报人。2020年，关于不正当竞争法律诉讼数量0件。



第五章 可持续采购

我们的目标之一就是使可持续精神贯穿采购决策中，并在选择供应商、产品及服务时确保充分考虑社会和环境准则。我们的采购决策将推动创新、改善工作场所和环境结果，并支持我们对所服务的社区负责的承诺。

利安隆高度重视供应链的管理，将可持续发展作为选择供应商的重要评价标准，在供应商评审、绩效评估和采购决策等环节加大可持续发展的权重，不断深化与客户、供应商和行业组织的合作，通过采购业务引导供应商可持续发展，组织供应商同行对标学习，提升可持续发展管理能力，降低供应风险，提升客户满意度和供应链竞争力。公司还积极参与行业合作和行业标准化，将社会责任作为基本要求，融入产品及其价值链运作，通过社会责任创新提升企业及供应链的竞争力。

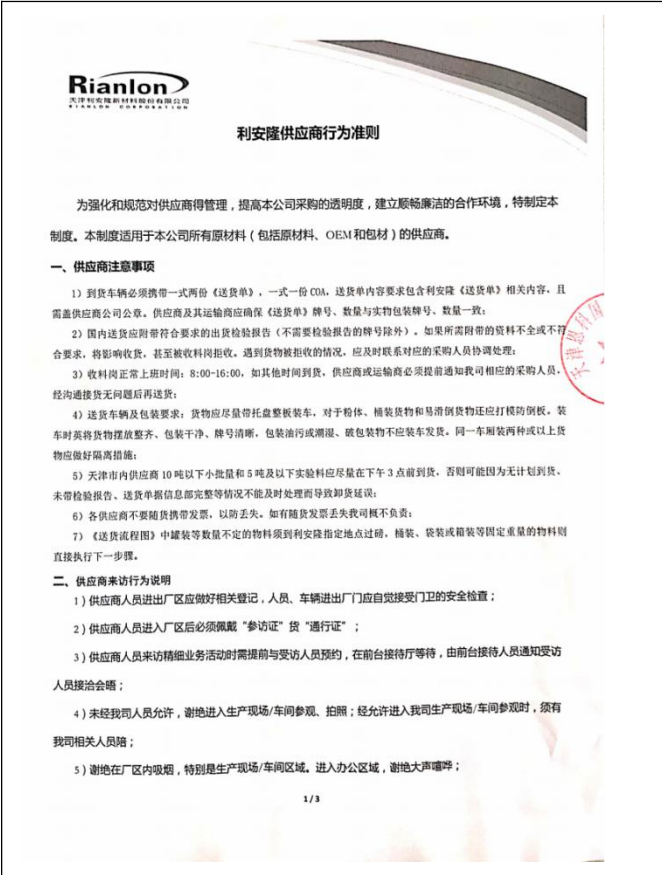
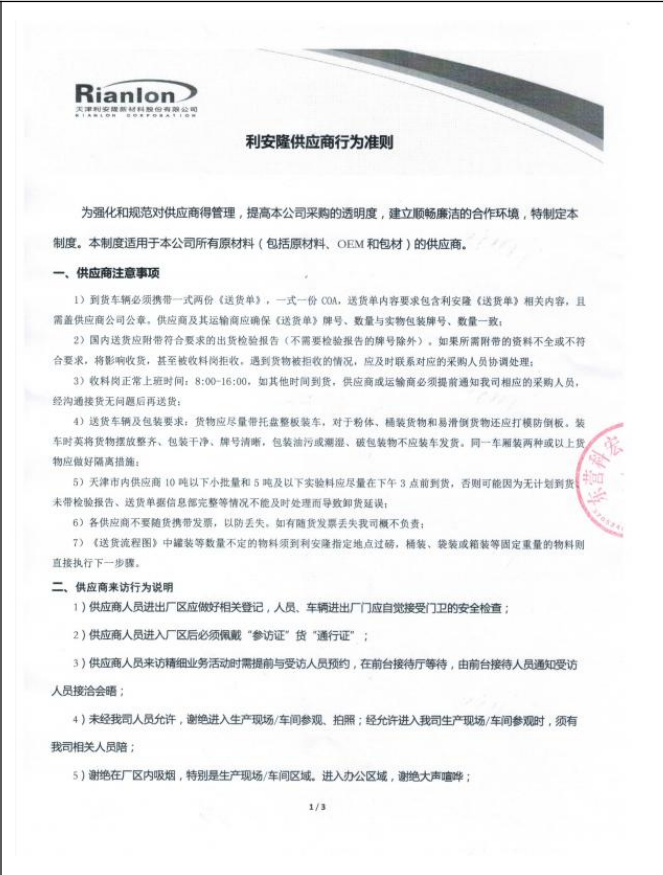
报告期内，已经过可持续采购培训的采购员百分比 100%；供应商中已签署供应商行为准则的占比 100%；签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商占比 95%；已经过企业社会责任(CSR)评估（例如问卷）的目标供应商占比 100%；已经过企业社会责任(CSR)现场审核的目标供应商占比 25%。

项目	绩效
供应商行为准则签署比例	100%
含社会责任条款合同的签署比例	95%
新供应商社会责任评估比例	100%

供应商社会责任评估（调查问卷）比例	100%
接受社会责任现场审核的供应商比例	25%
接受可持续采购培训的采购员比例	100%
本地供应商采购比例	35%

01 优化供应链

为规范供应链社会责任管理，采取科学的方法对供应商、分包商、承运商进行社会责任的能力评估、管理，以持续提升供应商、分包商、承运商的社会责任管理水平，公司制定了《可持续采购控制程序》，采购部门建立供应商社会责任档案，并将供应商评估结果及改善措施的证据和记录存档，根据供应商的社会责任表现情况对供应商进行评级，并签署《供应商行为准则》和《供应商廉政声明》。

 <p>利安隆供应商行为准则</p> <p>为强化和规范对供应商管理，提高本公司采购的透明度，建立顺畅廉洁的合作环境，特制定本制度。本制度适用于本公司所有原材料（包括原材料、OEM和包材）的供应商。</p> <p>一、供应商注意事项</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 到货车辆必须携带一式两份《送货单》，一式一份COA，送货单内容要求包含利安隆《送货单》相关内容，且需盖供应商公章，供应商及其运输商应确保《送货单》编号、数量与实物包装牌号、数量一致； 2) 国内送货应附带符合要求的出货检验报告（不需要检验报告的牌号除外），如果所需附带的资料不全或不符合要求，将影响收货，甚至被收料员拒收，遇到货物被拒收的情况，应及时联系对应的采购人员协调处理； 3) 收料员正常上班时间：8:00-16:00，如其他时间到货，供应商或运输商必须提前通知我司相应的采购人员，经沟通接货无问题后再送货； 4) 送货车辆及包装要求：货物应尽量带托盘整板装车，对于粉体、桶装货物和易滑倒货物还应打横防倒板，装车时请将货物摆放整齐、包装干净、牌号清晰，包装油污或潮湿、破包装物不应装车发货。同一车厢装两种或以上货物应做好隔离措施； 5) 天津市内供应商10吨以下小批量和5吨及以下实验料应尽量在下午3点前到货，否则可能因为无计划到货、未带检验报告、送货单据信息不完整等情况不能及时处理而导致卸货延误； 6) 各供应商不要随货携带发票，以防丢失。如有随货发票丢失我司概不负责； 7) 《送货流程图》中罐装等数量不定的物料须到利安隆指定地点过磅，桶装、袋装或箱装等固定重量的物料则直接执行下一步骤。 <p>二、供应商来访行为说明</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 供应商人员进出厂区应做好相关登记，人员、车辆进出厂门自觉接受门卫的安全检查； 2) 供应商人员进入厂区后必须佩戴“参访证”“通行证”； 3) 供应商人员来访精细业务活动时需提前与受访人员预约，在前台接待厅等待，由前台接待人员通知受访人员接洽会晤； 4) 未经我司人员允许，谢绝进入生产现场/车间参观、拍照；经允许进入我司生产现场/车间参观时，须有我司相关人员陪同； 5) 谢绝在厂区内吸烟，特别是生产现场/车间区域。进入办公区域，谢绝大声喧哗； <p>1/3</p>	 <p>利安隆供应商行为准则</p> <p>为强化和规范对供应商管理，提高本公司采购的透明度，建立顺畅廉洁的合作环境，特制定本制度。本制度适用于本公司所有原材料（包括原材料、OEM和包材）的供应商。</p> <p>一、供应商注意事项</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 到货车辆必须携带一式两份《送货单》，一式一份COA，送货单内容要求包含利安隆《送货单》相关内容，且需盖供应商公章，供应商及其运输商应确保《送货单》编号、数量与实物包装牌号、数量一致； 2) 国内送货应附带符合要求的出货检验报告（不需要检验报告的牌号除外），如果所需附带的资料不全或不符合要求，将影响收货，甚至被收料员拒收，遇到货物被拒收的情况，应及时联系对应的采购人员协调处理； 3) 收料员正常上班时间：8:00-16:00，如其他时间到货，供应商或运输商必须提前通知我司相应的采购人员，经沟通接货无问题后再送货； 4) 送货车辆及包装要求：货物应尽量带托盘整板装车，对于粉体、桶装货物和易滑倒货物还应打横防倒板，装车时请将货物摆放整齐、包装干净、牌号清晰，包装油污或潮湿、破包装物不应装车发货。同一车厢装两种或以上货物应做好隔离措施； 5) 天津市内供应商10吨以下小批量和5吨及以下实验料应尽量在下午3点前到货，否则可能因为无计划到货、未带检验报告、送货单据信息不完整等情况不能及时处理而导致卸货延误； 6) 各供应商不要随货携带发票，以防丢失。如有随货发票丢失我司概不负责； 7) 《送货流程图》中罐装等数量不定的物料须到利安隆指定地点过磅，桶装、袋装或箱装等固定重量的物料则直接执行下一步骤。 <p>二、供应商来访行为说明</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 供应商人员进出厂区应做好相关登记，人员、车辆进出厂门自觉接受门卫的安全检查； 2) 供应商人员进入厂区后必须佩戴“参访证”“通行证”； 3) 供应商人员来访精细业务活动时需提前与受访人员预约，在前台接待厅等待，由前台接待人员通知受访人员接洽会晤； 4) 未经我司人员允许，谢绝进入生产现场/车间参观、拍照；经允许进入我司生产现场/车间参观时，须有我司相关人员陪同； 5) 谢绝在厂区内吸烟，特别是生产现场/车间区域。进入办公区域，谢绝大声喧哗； <p>1/3</p>
<p align="center">供应商行为准则</p>	<p align="center">供应商行为准则</p>

为做好供应链的责任管理，我们建立了供应商社会责任管理体系、可持续采购章程和供应商社会责任管理制度，制定了供应商评价管理流程和标准、新供应商开发计划管理、供应商行为准则、供应商抱怨管理、采购合同评审管理、供应商廉政说明、供应商投诉、采购人员道德行为准则等。我们与固定供应商、关键供应商建立了长期战略合作关系，签订年度框架协议，取得价格、账期方面的优惠，以及服务、质量上的保障。我们还建立了供应商投诉机制，公布了投诉联系方式，欢迎社会各界对公司或供应商人员的不

妥行为进行举报，并对举报人员信息进行保密，同时给予相应的奖励。

我们按照《新供应商引入评价管理》规定，制定年度新供应商开发计划，对新供应商的引入进行严格评价、筛选，在环境、社会、商业道德方面表现优秀，且获得 ISO14001、ISO45001 等管理体系认证证书的供应商，在入选公司合格供应商时具有优先权。2020 年，我们对 20 家新供应商进行了评选，共选出 11 家供应商进入公司合格供方名录。所有供应商必须与公司签订《供应商关于商业道德的声明》。同时，我们还通过签署承诺书、协议的方式，要求供应商签署包含环境保护、劳工与人权保护、履行商业道德内容的行为准则，并将环境保护、劳工与人权保护等内容列入合同条款，要求供应商严格履行合同，承担社会责任。

新供应商接受社会责任评估情况统计表

年份	新供应商数量	社会责任评估比例
2017 年	6 家	100%
2018 年	8 家	100%
2019 年	9 家	100%
2020 年	11 家	100%

 <p>合格供应商名录</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>序号</th> <th>供应商名称</th> <th>评价等级</th> <th>品名</th> <th>联系人</th> <th>联系电话</th> <th>传真</th> <th>备注</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>北京航发航空工业有限公司</td> <td>甲</td> <td>20000</td> <td>曹俊峰</td> <td>13261156120</td> <td>010-80089124</td> <td>010-80089004</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>北京航发航空工业有限公司</td> <td>甲</td> <td>20000</td> <td>曹俊峰</td> <td>13261156120</td> <td>010-80089124</td> <td>010-80089004</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>北京航发航空工业有限公司</td> <td>甲</td> <td>20000</td> <td>曹俊峰</td> <td>13261156120</td> <td>010-80089124</td> <td>010-80089004</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>北京航发航空工业有限公司</td> <td>甲</td> <td>20000</td> <td>曹俊峰</td> <td>13261156120</td> <td>010-80089124</td> <td>010-80089004</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>北京航发航空工业有限公司</td> <td>甲</td> <td>20000</td> <td>曹俊峰</td> <td>13261156120</td> <td>010-80089124</td> <td>010-80089004</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>北京航发航空工业有限公司</td> <td>甲</td> <td>20000</td> <td>曹俊峰</td> <td>13261156120</td> <td>010-80089124</td> <td>010-80089004</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>北京航发航空工业有限公司</td> <td>甲</td> <td>20000</td> <td>曹俊峰</td> <td>13261156120</td> <td>010-80089124</td> <td>010-80089004</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>北京航发航空工业有限公司</td> <td>甲</td> <td>20000</td> <td>曹俊峰</td> <td>13261156120</td> <td>010-80089124</td> <td>010-80089004</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>北京航发航空工业有限公司</td> <td>甲</td> <td>20000</td> <td>曹俊峰</td> <td>13261156120</td> <td>010-80089124</td> <td>010-80089004</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>北京航发航空工业有限公司</td> <td>甲</td> <td>20000</td> <td>曹俊峰</td> <td>13261156120</td> <td>010-80089124</td> <td>010-80089004</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>北京航发航空工业有限公司</td> <td>甲</td> <td>20000</td> <td>曹俊峰</td> <td>13261156120</td> <td>010-80089124</td> <td>010-80089004</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>北京航发航空工业有限公司</td> <td>甲</td> <td>20000</td> <td>曹俊峰</td> <td>13261156120</td> <td>010-80089124</td> <td>010-80089004</td> </tr> <tr> <td>13</td> <td>北京航发航空工业有限公司</td> <td>甲</td> <td>20000</td> <td>曹俊峰</td> <td>13261156120</td> <td>010-80089124</td> <td>010-80089004</td> </tr> <tr> <td>14</td> <td>北京航发航空工业有限公司</td> <td>甲</td> <td>20000</td> <td>曹俊峰</td> <td>13261156120</td> <td>010-80089124</td> <td>010-80089004</td> </tr> <tr> <td>15</td> <td>北京航发航空工业有限公司</td> <td>甲</td> <td>20000</td> <td>曹俊峰</td> <td>13261156120</td> <td>010-80089124</td> <td>010-80089004</td> </tr> <tr> <td>16</td> <td>北京航发航空工业有限公司</td> <td>甲</td> <td>20000</td> <td>曹俊峰</td> <td>13261156120</td> <td>010-80089124</td> <td>010-80089004</td> </tr> <tr> <td>17</td> <td>北京航发航空工业有限公司</td> <td>甲</td> <td>20000</td> <td>曹俊峰</td> <td>13261156120</td> <td>010-80089124</td> <td>010-80089004</td> </tr> <tr> <td>18</td> <td>北京航发航空工业有限公司</td> <td>甲</td> <td>20000</td> <td>曹俊峰</td> <td>13261156120</td> <td>010-80089124</td> <td>010-80089004</td> </tr> <tr> <td>19</td> <td>北京航发航空工业有限公司</td> <td>甲</td> <td>20000</td> <td>曹俊峰</td> <td>13261156120</td> <td>010-80089124</td> <td>010-80089004</td> </tr> <tr> <td>20</td> <td>北京航发航空工业有限公司</td> <td>甲</td> <td>20000</td> <td>曹俊峰</td> <td>13261156120</td> <td>010-80089124</td> <td>010-80089004</td> </tr> </tbody> </table>	序号	供应商名称	评价等级	品名	联系人	联系电话	传真	备注	1	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004	2	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004	3	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004	4	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004	5	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004	6	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004	7	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004	8	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004	9	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004	10	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004	11	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004	12	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004	13	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004	14	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004	15	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004	16	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004	17	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004	18	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004	19	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004	20	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004	 <p>供应商三体系证书</p>
序号	供应商名称	评价等级	品名	联系人	联系电话	传真	备注																																																																																																																																																																		
1	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004																																																																																																																																																																		
2	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004																																																																																																																																																																		
3	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004																																																																																																																																																																		
4	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004																																																																																																																																																																		
5	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004																																																																																																																																																																		
6	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004																																																																																																																																																																		
7	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004																																																																																																																																																																		
8	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004																																																																																																																																																																		
9	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004																																																																																																																																																																		
10	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004																																																																																																																																																																		
11	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004																																																																																																																																																																		
12	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004																																																																																																																																																																		
13	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004																																																																																																																																																																		
14	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004																																																																																																																																																																		
15	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004																																																																																																																																																																		
16	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004																																																																																																																																																																		
17	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004																																																																																																																																																																		
18	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004																																																																																																																																																																		
19	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004																																																																																																																																																																		
20	北京航发航空工业有限公司	甲	20000	曹俊峰	13261156120	010-80089124	010-80089004																																																																																																																																																																		
<p>合格供应商名录</p>	<p>供应商三体系证书</p>																																																																																																																																																																								

为持续监督供应商的社会责任表现，我们每年定期对供应商进行现场审核，排查供应商对社会的负面影响，并将审核情况作为是否保留公司合格供应商资格的重要依据。现场审核内容包括供应商的环境、人权、劳工实践、安全、商业道德、供应链管理等方面，对不符合公司社会责任政策、供应商行为准则的方面提出整改要求。对履责存在严重问题且拒不整改者，将从合格供应商名录除名。而对履行社会责任绩效较好的供应商，我们则提高向其采购的配额作为奖励，并优先获得公司新采购订单，与公司签署战略合作协议。2020 年，我们共对 25 家供应商进行了现场审核，未发现有严重的社会责任问题，4 个整改项均

已完成。另有 2 家供应商获得了采购配额增加的奖励。

我们还要求供应商符合国家和其他国家、国际组织的环境和社会责任要求，在对供应商进行定期审核的同时，我们还对相关供应商进行了 REACH、ROHS 评估，以及核查是否使用冲突矿物。2020 年共对 86% 的供应商进行了冲突矿产调查，有 25 家供应商提供了其冲突矿物调查报告、禁止使用冲突矿物承诺书；有 3 家供应商提交了其 REACH 证明。

近年接受社会责任现场审核的供应商数量

2017 年	2018 年	2019 年	2020 年
48	52	56	25



我们定期开展供应商的培训和辅导，引导供应商采用行业最佳实践，将可持续发展纳入业务战略，降低业务风险，提升运作效率。我们倡导供应商在对标中学习，在竞争中学习，在学习竞争中提高自身能力。每年我们都会组织供应商就专门议题进行交流，学习成功案例，探讨最佳实践措施，同时传达公司的最新社会责任政策。我们的采购部门还对审核时发现的问题，积极协助供应商进行整改。2020 年，我们在供应商大会上集中宣讲了公司阳光采购以及和供应商共同履行社会责任的内容。



供应商荣誉奖牌



采购人员是公司推进供应链履行社会责任的关键角色。为此，我们强化了对采购人员的管理，重点通过培训和考核方式，提高其社会责任意识和社会责任落实能力，助力公司可持续采购和绿色采购的有效实

施。2020年，公司共组织5次采购员培训，有8名采购人员参加了如何管理供应商企业社会责任的相关培训，采购人员社会责任培训比例达到100%，培训合格率达到100%，考核通过率达到100%。



02 绿色采购

为开展绿色采购，公司与供应商定期就环境事务(包括气候变化相关问题)进行互动。为了降低企业层面和产品层面的温室气体排放，我们与供应商或经销商形成低碳战略伙伴关系。

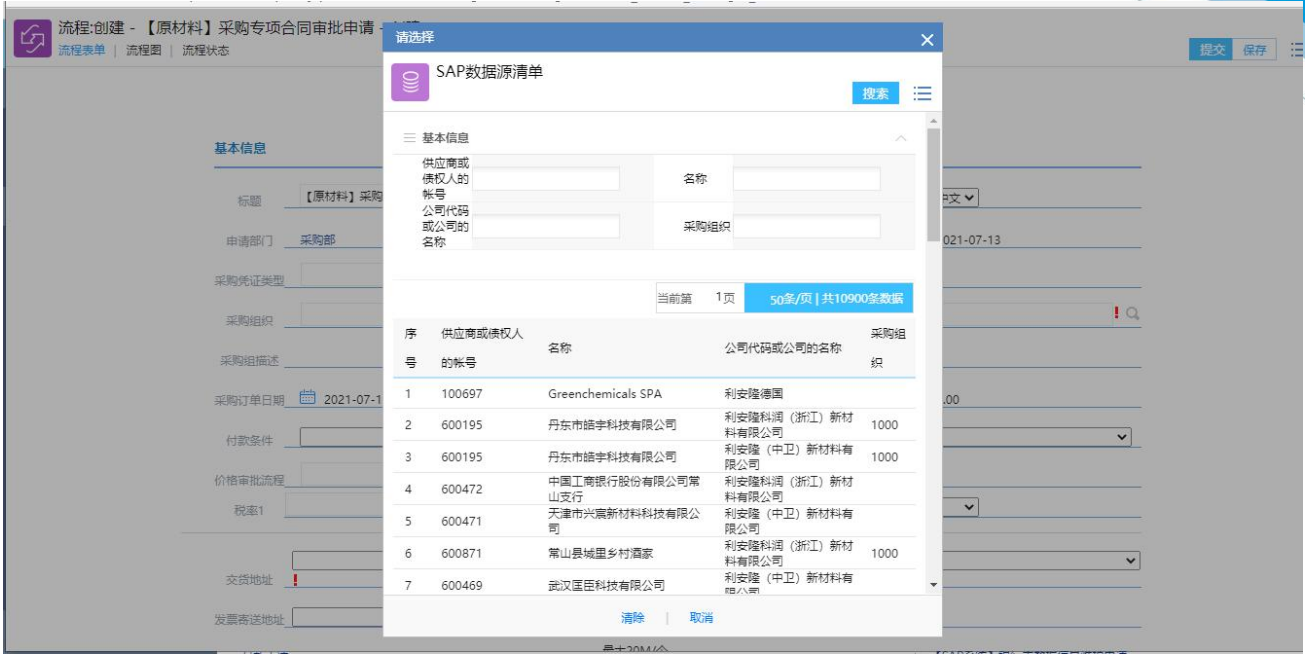
在原材料采购方面，公司实行绿色采购，将环境保护、节能减排、社会利益纳入合同条款。我们对供应商进行系统化管理，通过经验交流和责任审计机制，推动合作伙伴积极履行社会责任。我们采取定期审核、交流讨论、通知函等方式对供应商的业绩进行审核，并对发现的问题限期整改，否则将取消供货资格。

我们愿意与供应商共同分享利安隆的管理理念，不断加强与供应商的交流与合作，保持供应链的安全、稳定、持续发展。

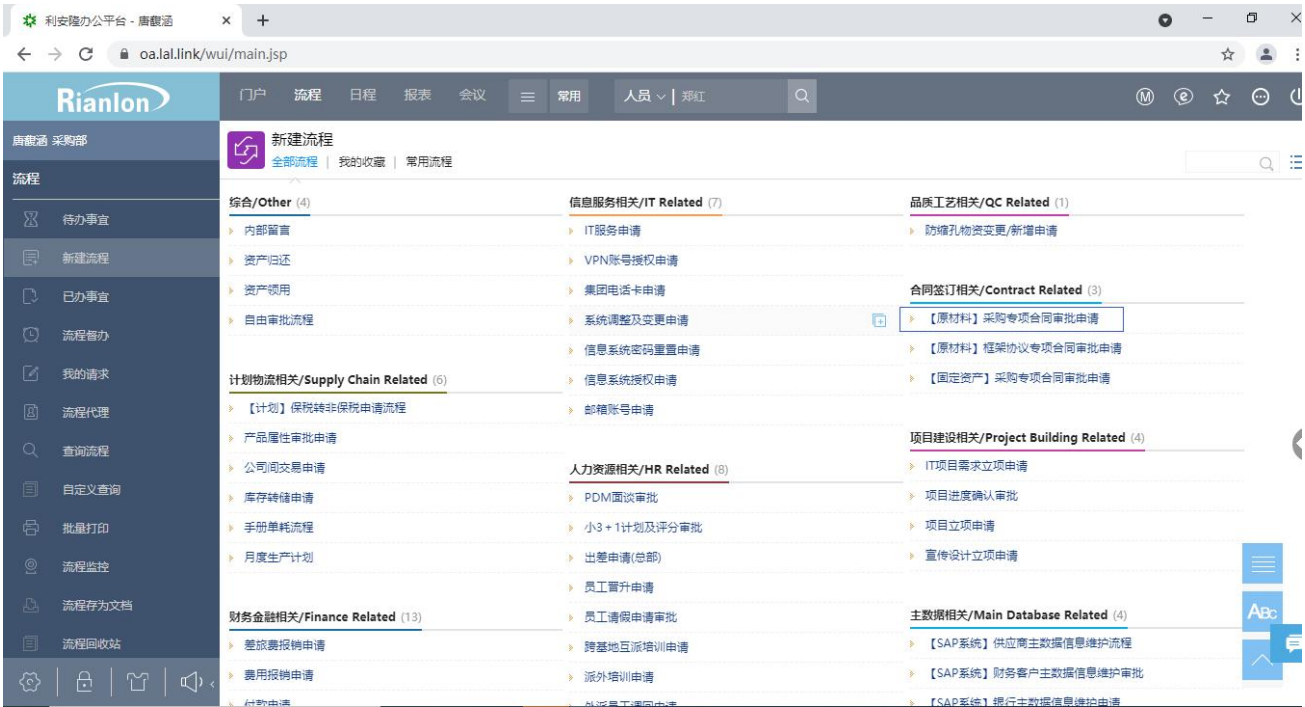
我们坚守“让材料延长寿命，为人类节约资源”的使命，坚持绿色采购行为，只从积极履行环境和社会责任，并通过公司社会责任评估和审核的供应商处进行采购；优先采购环保节能、安全性好的产品；优先从本地供应商处采购原材料，助力地方发展；设定绿色采购目标并坚决落实。2020年，公司签署的包含环境、劳工与人权、商业道德等条款的采购合同总数为2520份，占比达95%；节能环保及可回收原材料采购量占比达100%；排名前五的供应商采购额占采购总额的比例为24%。

在公司全球化发展的过程中，为更好融入当地社会，进一步扩大在当地市场的份额，将部分原料采购和加工过程移往产品需求地由当地产业工人完成，与当地企业一起促进目的地社会的进步和发展。2020年本地采购支出11 830 222元，占比2.865%。

公司采购系统：



供应商选取页面



进入页面



物料选取页面



审批流程页面

展望未来

天津利安隆新材料股份有限公司在 2021 年将继续以合法合规为前提，以安全环保为企业生存红线，以规范化管理为管理工作的重点，继续优化人力资源结构降低生产风险，继续推进技术升级改造项目，加快公司向现代化自动化的转变，实现安全生产，保护生态环境。将公司打造成为新时代现代化可持续发展的高分子材料生产企业。

2021 年，我们将以更加饱满的工作态度和务实的一腔热忱，继续接受社会各界的监督，完成经营发展企业规模扩大的同时，不断完善公司社会责任管理体系建设，继续加强内部控制的完善和自我评价工作，健全相关管理措施，促进公司持续、健康发展不断探索有效履行社会责任的着力点，加强与合作伙伴等利益相关方的沟通与交流，从而促进公司更好地履行社会责任和支持社会公益事业，实现自身与全社会的和谐发展。

2021 年是国家“十四五”规划的开局之年。新冠疫情至今仍在影响着全球经济运行，资本市场风起云涌，经济形势错综复杂，未来前进路上一定充满风险、困难和挑战。然而我们更应看到，中华民族的伟大复兴和世界百年未有之大变局，已为我们提供了百年未有的机遇。站在新的历史起点，我们别无他法，只有紧跟时代步伐，凝心聚力，锐意进取，不懈努力。我们将以“打造全球领先的精细化工平台型公司”为发展蓝图，继续做大做强高分子材料抗老化业务，快速整合切入润滑油添加剂行业，持续提升盈利能力和核心竞争力。利安隆将坚持以结果为导向，践行对客户、职工、股东和社会积极履行责任的使命。

让我们同舟共济，共绘百年宏图！

利安隆关键数据指标

劳工和人权

总选项	分选项	2020 年
员工健康与安全	1. 强制性健康体检人数	398
	2. 强制性健康体检覆盖率	100%
	3. 采取过员工健康与安全风险评估的场所占有所有工作场所的百分比	100%
工作条件	1. 员工福利支出 (万元)	543.09
	2. 员工满意度调查 (频率)	1 次/年
	3. 年度社保支出总额 (万元)	331.45
	4. 员工社保或工伤保险覆盖率	100%
	5. 带薪年假休假天数	5-15 天
	6. 劳保用品支出 (万元)	132.97
	7. 安全防护设施投入 (万元)	110.94
	8. 享受产假女员工 (人)	1
	9. 陪产假男员工 (人)	3
	10. 产假/陪产假后回到岗位人数 (人)	4
	11. 返岗后 12 个月内仍在职的员工 (人)	4
	12. 工资支付及时率	100%
	13. 当地最低工资标准 (以月计算, 单位: 元/月)	2050
	14. 员工工资达到当地最低工资标准的比例	100%
	15. 女员工平均月薪 (单位: 元/月)	6369.62
	16. 女员工最高月薪 (单位: 元/月)	14456.56
	17. 男员工平均月薪 (单位: 元/月)	7186.94
	18. 男员工最高月薪 (单位: 元/月)	16435.73
社会对话	1. 加入工会组织的员工比例	90%
	2. 员工代表所涵盖的员工比例	100%
	3. 职工代表大会频率	1 次/年
	4. 集体协议所涵盖的员工比例	100%
职业生涯管理与培训	1. 员工内部岗位技能培训频率	18 次/年
	2. 接受内部岗位技能培训员工占总员工的百分比%	100%
	3. 特殊工作岗位的职业技能培训频率	14 次/年
	4. 接受特殊工作岗位职业技能培训的员工占总员工百分比%	21.4%
	5. 员工外部技能培训频率	14 次/年
	6. 接受外部技能培训员工占总员工的百分比%	21.4%
	7. 在所有地区中, 接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员	100%

	工的百分比%	
童工、强迫劳动与人口贩卖	1. 社会责任培训（童工、反强迫劳动、反歧视、反骚扰等）频率	1 次/年
	2. 接受社会责任培训（童工、反强迫劳动、反歧视、反骚扰等）的员工占总员工的百分比%	100%
	3. 使用童工和强迫劳动事件	无
多元性、歧视与骚扰	1. 使用员工地域多样性	见 55 页
	2. 反歧视/骚扰培训频率	1 次/年
	3. 接受反歧视/骚扰培训的员工占总员工的百分比%	100%
	4. 歧视和骚扰事件	无
	5. 采取过人权审查或人权影响评估的场所占有所有工作场所的百分比%	100%
	6. 公司管理人员接受人权培训的覆盖率	100%
	7. 保安人员接受人权培训人数占总保安数量的百分比	100%
	8. 高级雇员（退休返聘人员）聘用人数	-
外部利益相关方的人权	1. 公司对供应商的社会责任管理（含劳工与人权及能力建设）的覆盖率	100%
劳工	1. 报告年度	2020 年
	2. 直属劳动力的损失工时事故率： $(\text{损失工时事故事件总数}) \times (1,000,000 / \text{总工作时数})$	2.78
	3. 直属劳动力的损失工时严重事故率： $(\text{因受伤而损失的天数}) \times (1,000 / \text{总工作时数})$	0.03
职业生涯管理与培训	1. 报告年度	2020 年
	2. 员工培训的平均时数	18.8 小时
工作地点多元化	1. 报告年度	2020 年
	2. 来自少数族裔和/或弱势群体的工人占总员工人数的百分比	1.89%
	3. 来自少数族裔和/或弱势群体的员工担任高级管理职位的百分比（不包括董事会）	0%
	4. 女性占公司总员工人数的百分比	14.7%
	5. 担任高级管理职位的女性百分比（不包括董事会）	0.4%

环境保护

环境关键绩效指标	危险废物总重量（吨）	866.480
	非危险废物总重量（吨）	224.200
	意外的环境污染事件（起）	0
能源消耗和温室气体	2020 年水消耗量（立方米）	7.17
	2020 年电力使用（万 kWh）	1576.45
	2020 年柴油使用（L）	16179.77
	2020 年天然气使用（万立方米）	100.41
	2020 年使用蒸汽（t）	68944

	2020 年范围 1 的温室气体排放总量 (吨)	2211.07
	2020 年范围 2 的温室气体排放总量 (吨)	34568.61
原料消耗和废弃物管理	2020 年公司采购的包材总量 (个)	见 38 页
	可再生包材的数量 (个)	见 38 页
	不可再生包材的数量 (个)	见 38 页
产品	产品召回次数	0
	收到产品问题投诉次数	0
	产品导致的健康安全事件	0

商业道德

商业道德相关的关键业绩指标	在商业道德问题上已接受过培训的员工百分比或数目	100%
	由举报程序产生的举报数量	0
	与商业道德相关的已确认事件或法律诉讼数量	0
	在商业道德问题上已接受过培训 (例如通过线上学习) 的员工百分比	100%
	客户满意度	-
	已进行信息安全培训的员工占比	100%
	已进行反贪污腐败培训的员工占比	100%

可持续采购

可持续采购相关的关键业绩指标	目标供应商中已签署可持续采购章程/供应商行为准则的百分比或数量	100%
	签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	100%
	已经过企业社会责任 (CSR) 评估 (例如问卷) 的目标供应商百分比或数量	100%
	已经过企业社会责任 (CSR) 现场审核的目标供应商百分比或数量	100%
	所有地区内已经过可持续采购培训的采购员百分比或数量	100%
	参与改进行动或能力培养的受审核/评估供应商的百分比或数量	100%

GRI&SDG Standards 指标索引

第一部分：一般披露项 组织概况

编号	描述	SDG	页码
102-1	组织名称		2
102-2	活动、品牌、产品和服务		6
102-3	总部位置		6
102-4	经营位置		6
102-5	所有权与法律形式		6
102-6	服务的市场		6
102-7	组织规模		6
102-8	关于员工和其他工作者信息		54-55
102-9	供应链		77
102-10	组织及其供应链的重大变化		5
102-11	预警原则或方针		14-15
102-12	外部倡议		11
102-13	协会的成员资格		10

战略

102-14	最高组织者声明		4-5
102-15	关键影响、风险和机遇		85

道德和诚信

102-16	价值观、原则、标准和行为规范		8
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制		71-72

管治

102-18	管治架构		8
102-19	授权		18
102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任		17
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	SDG16	19
102-22	最高管治机构及其委员会的组成	SDG5,16	8
102-23	最高管治机构主席		/
102-24	最高管治机构的提名和甄选	SDG5,16	12
102-25	利益冲突		19
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用		12
102-27	最高管治机构的集体认识		12
102-28	最高管治机构的绩效评估		13-14
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	SDG16	20
102-30	风险管理流程的效果		15
102-31	经济、环境和社会议题的评审		20
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用		18
102-33	重要关切问题的沟通		19

102-34	重要关切问题的性质和总数		21
102-35	报酬政策		62
102-36	决定报酬的过程	SDG16	62
102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与		62
102-38	年度总薪酬比率		/
102-39	年度总薪酬增幅比率		/

利益相关方参与

102-40	利益相关方群体列表		19
102-41	集体谈判协议		69
102-42	利益相关方的识别和遴选		19
102-43	利益相关方参与方针		19
102-44	提出的主要议题和关切问题		21

报告实践

102-45	合并财务报表中所涵盖的实体		2
102-46	界定报告内容和议题边界		2
102-47	实质性议题列表		21
102-48	信息重述		/
102-49	报告变化		/
102-50	报告期		2
102-51	最近报告日期		/
102-52	报告周期		/
102-53	有关本报告问题的联系人信息		2
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明		2
102-55	GRI 内容索引		89
102-56	外部鉴证		/

管理方法

103-1	对实质性议题及其边界的说明		2
103-2	管理方法及其组成部分		
103-3	管理方法的评估		

第二部分：具体标准披露项

经济绩效

编号	描述	SDG	页码
201-1	直接产生和分配的经济价值	SDG2,5,7,8,9	7
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	SDG13	/
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划		63-64
201-4	政府给予的财政补贴		7

市场表现

202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	SDG1,5,8	63
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	SDG8	55

间接经济影响

203-1	基础设施投资和支持性服务	SDG11,2,5,7,9	7
203-2	重大间接经济影响	SDG1,10,17,2,3,8	71

采购实践

204-1	向当地供应商采购支出的比例	SDG12	82
反腐败			
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	SDG16	71
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	SDG16	73
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	SDG16	72
不正当行为			
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	SDG16	76
物料			
301-1	所用物料的重量或体积	SDG12,8	38
301-2	所使用的回收进料	SDG12,8	/
301-3	回收产品及其包装材料	SDG12,8	51-52
能源			
302-1	组织内部的能源消耗量	SDG12,13,7,8	25
302-2	组织外部的能源消耗量	SDG12,13,7,8	/
302-3	能源强度	SDG12,13,7,8	25
302-4	减少能源消耗量	SDG12,13,7,8	28-29
302-5	降低产品和服务的能源需求	SDG12,13,7,8	30-31
水资源			
303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	SDG6	35
303-2	管理与排水相关的影响	SDG6	35
303-3	取水	SDG6	34
303-4	排水	SDG6	35
303-5	耗水	SDG6	34
生物多样性			
304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	SDG14,15,6	52
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	SDG14,15	52
304-3	受保护或经修复的栖息地	SDG14,15,6	/
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种		/
排放			
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	SDG12,13,14,15	28
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	SDG12,13,14,15	28
305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	SDG12,13,14,15	/
305-4	温室气体排放强度	SDG13,14,15	/
305-5	温室气体减排量	SDG13,14,15	28
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	SDG12,3	42
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	SDG12,14,15,3	43
污水和废弃物			
306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	SDG12,14,3,6	/
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	SDG12,3,6	38

306-3	重大泄漏	SDG12,14,15,3,6	43
306-4	危险废物运输	SDG12,3	39
306-5	受排水和/ 或径流影响的水体	SDG14,15,6	35
环境合规			
307-1	违反环境法律法规	SDG16	22
供应商环境评估			
308-1	使用环境标准筛选的新供应商		79
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动		79
雇佣			
401-1	新进员工和员工流动率	SDG5,8	55
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利		63
401-3	育儿假	SDG5,8	67
劳资关系			
402-1	有关运营变更的最短通知期		69
职业健康与安全			
403-1	职业健康安全管理体系	SDG8	58
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	SDG3,8	57
403-3	职业健康服务	SDG3,8	59
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	SDG8	60
403-5	工作者职业健康安全培训	SDG8	61
403-6	促进工作者健康	SDG8	62
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	SDG8	59
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	SDG8	53
403-9	工伤	SDG8	60
403-10	工作相关的健康问题	SDG8	60
培训与教育			
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	SDG4,5,8	68
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	SDG8	69
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	SDG5,8	69
多元化与平等机会			
405-1	管治机构与员工的多元化	SDG5,8	54-55
405-2	男女基本工资和报酬的比例	SDG10,5,8	63
反歧视			
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	SDG16,5,8	55
结社自由与集体谈判			
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	SDG8	55
童工			
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	SDG16,8	55
强迫或强迫劳动			
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和	SDG8	55

	供应商		
安保实践			
410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	SDG16	/
原住民权利			
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	SDG2	/
人权评估			
412-1	接受人权审查或影响评估的运营点		53
412-2	人权政策或程序方面的员工培训		61
413-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约		79
当地社区			
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点		70
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	SDG1,2	71
供应商社会评估			
414-1	使用社会标准筛选的新供应商		77
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动		78
公共政策			
415-1	政治捐赠	SDG16	70
客户健康与安全			
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估		41
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	SDG16	41
营销与标识			
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	SDG12	42
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	SDG16	76
417-3	涉及市场营销的违规事件		76
客户隐私			
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	SDG16	74
社会经济合规			
419-1	违反社会与经济领域的法律和法规		71

意见反馈表

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

3. 您认为报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

请您对本报告提出宝贵意见与建议：

您可以将反馈意见反馈至：

地址：天津经济技术开发区汉沽现代产业区黄山路 6 号

邮编：300480

联系人：祁梦瑶

电话：18526295329

邮箱：qimengyao@rianlon.com